



6 4 6 5 2

Abdulkadir KARADUMAN
Saadet Partisi Konya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih DÖNMEZ** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 20.05.2022



Abdulkadir KARADUMAN

Konya Milletvekili

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), bünyesinde çalışan personelini kapsam için ve kapsam dışı olarak sınıflandırmıştır. Kapsam içi personele “**idare-kamu personeli**” yaklaşımı benimsenirken, “kapsam dışı” personele “**işçi-işveren**” yaklaşımının benimsendiği belirtilmektedir. Bu yaklaşım neticesinde kapsam dışı personelin maaş, ücret ve diğer özlük hakları yönetmeliklerle düzenlenmekte, kapsam dışı personelin bu ilişki sebebiyle iş akdi feshedilebilmektedir. Halbuki Anayasa'nın 128'inci maddesinde KİT personelinin kapsam içi-dışı ayırımı yapılmaksızın kamu görevlisi vasfına haiz olduğu kabul edilmektedir. İlgili yargı kararlarının da bu yönde olduğu görülmektedir.

TPAO'nun bu sınıflama neticesinde işten çıkarmalar yaptığı, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunundaki düzenleme uyarınca da hak kayıpları yaşanabildiği belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Neden kapsam içi ve kapsam dışı sınıflaması yapılmaktadır?
2. Kapsam dışı personel hangi kriterlere göre seçilmektedir?
3. Kapsam dışı personel uygulamasının değiştirilmesiyle ilgili bir çalışmanız var mıdır?
4. İşten çıkarılan personelin haklarının geri verilmesi ve işe iadeleriyle ilgili bir çalışmanız var mıdır?
5. TPAO'nun 2022 ve 2023 yılları için personel planlaması nedir?