



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/55208
GK 68

Sayı : 72079556-610-111
Konu : Soru Önergesi (7/55208)

10.02.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.12.2021 tarihli ve 928015 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Özgür KARABAT tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/55208 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (3 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Özgür KARABAT'a Ait 7/55208 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımızca özel gereksinimi olan bireylere ve ailelerine çeşitli sosyal yardım ve sosyal hizmetler sunulmaktadır. Özel gereksinimi olan bireyler; belirlenen koşulları sağlamaları durumunda 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında engelli aylığından, evde bakım yardımından, elektrik indiriminden, ücretsiz seyahat hakkından, ÖTV muafiyetinden, EKPSS sınavı ile kamuda istihdam ve korumalı işyerleri ile özel sektörde istihdam hakkından, engelli çocuğu bulunan ebeveynlere çalışma hayatında mazeret izni hakkı ile izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanması hakkından, erken emeklilik ve malulen emeklilik hakkından, bakım merkezlerinde yatılı bakım, gündüz bakım ve geçici bakım hizmetlerinden, 81 ilde bulunan Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri ve Sosyal Hizmet Merkezlerinde psiko-sosyal hizmetler ile aile eğitim programlarından yararlanabilmektedir.

Bakanlığımızca 2022 sayılı Kanun kapsamında;

- 18 yaşından büyük %40 ve üzerinde engelli olan veya özel gereksinim düzeyi en az hafif düzeyde olan 18 yaşından küçük yakını olan,
- Uzun vadeli sigorta kollarına tabi olacak şekilde çalışmayan,
- Sosyal güvenlik kurumlarından bir gelir veya aylık hakkından yararlanmayan,
- Nafaka bağlanmamış veya nafaka bağlanması mümkün olmayan,
- Hane içinde kişi başına düşen ortalama aylık geliri, asgari ücretin aylık net tutarının 1/3'ünden (2022 yılı için 1.417,80 TL) az olan

Türk vatandaşlarına engelli aylığı bağlanmaktadır.

01.01.2022-30.06.2022 dönemi 2022 sayılı Kanun kapsamındaki engelli aylıklarına ilişkin tutarlar:

- %40-%69 arası Engelli Aylığı 865,76 TL,
- %70 ve üzeri Engelli Aylığı 1.298,63 TL,
- Engelli Yakını Aylığı 865,76 TL'dir.

2021 yılında engelli vatandaşlar için sunulan yardım programlarına ilişkin bilgiler şu şekildedir:

- %40-%69 arası Engelli Aylığı alan kişi sayısı 351.998,
- %70 ve üzeri Engelli Aylığı alan kişi sayısı 279.757,
- Engelli Yakını Aylığı için kişi sayısı 98.116'dır.

Bununla birlikte sosyal yardım bütçesi Bakanlığımız diğer hizmet birimlerinin tamamlayıcı bütçesi niteliğindedir. Yürütülen sosyal yardım programları ile engelli ve yaşlılarımıza, çocuklarımıza, kadınlarımıza ve ailelerimize sunulan sosyal hizmetler desteklenmektedir.

Ayrıca, Sosyal Dayanışma Merkezleri (SODAM) Roman vatandaşlarımızın yoğun olarak yaşadığı yerlerde 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu kapsamındaki vatandaşlarımızın toplumsal entegrasyonlarını sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Bununla birlikte bu merkezler vatandaşlarımızın psikososyal, sosyokültürel, mesleki, sanatsal ve kişisel gelişimlerini desteklemektedir.

Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yıl bildirmekle yükümlüdür. EKPSS ve Kura sonuçlarına göre, kamu kurum ve kuruluşları tarafından bildirilen kadrolara yerleştirmeler yapılmaya devam edilecektir. Kamuda engelli atamaları Cumhurbaşkanlığı Kararları doğrultusunda kadro

sınırlamasına tabi olmadığından, bunun için ilave bir bütçe ayrılmadan engelli atamaları yapılabilmektedir.

2002 yılından bu yana kamuda istihdam alanında 10 katı aşan bir artış sağlanmıştır.

2002 yılsonu itibarıyla 5.777 olan memur olarak istihdam edilen engelli birey sayısı 62.337'ye ulaşmıştır. Ayrıca; Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde, 2030 Engelsiz Vizyon'umuzun açıklandığı toplantıda, 750 engelli öğretmenin ataması yapılmıştır.

2022 yılı Şubat ayında 2.927 engellinin kamu kurumlarına yerleştirilmesi işlemi gerçekleştirilecektir. Böylece, kamuda çalışan toplam engelli memur sayısı 66.014'e ulaşacaktır.

Bakanlığımız görev alanları itibarıyla engelli bireylerin istihdamına büyük önem vermektedir. 29.12.2021 tarihi itibarıyla; Bakanlığımız bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi kapsamında toplam 611 engelli memur görev yapmaktadır. Anılan maddeye göre dolu kadro sayısının %3'ü oranında engelli memur istihdamı öngörülmekte olup, Bakanlığımız dolu memur kadrosunun %3'ü 444 kadroya tekabül etmektedir. Ayrıca, 2022 yılı için de 500 adet engelli personel alımına ilişkin talep kamu e-uygulama sistemine girilmiştir.

Bununla birlikte, Bakanlığımız özel gereksinimi olan bireylere engel grubuna göre ayırım göstermeden ve engel gruplarının güçlü ve zayıf yönlerini gözeterek eğitim ve istihdam alanında çalışmalarını yürütmektedir.

Diğer taraftan, işgücü piyasasında kadınların güçlenmesi, kadınların çalışma hayatına katılımlarının artırılması konuları ülkemizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Nitekim gerek yasal gerekse politika düzeyinde konuya ilişkin önemli düzenlemeler gerçekleştirilmiş olup önemli proje ve faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Yasal alanda, çalışma hayatında kadın erkek eşitliğinin sağlanması, kadın istihdamının desteklenmesi, iş ve aile yaşamının uzlaştırılması amacıyla işgücü piyasasını düzenleyen kanunlarda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Kadınların ekonomik hayata katılımlarına ilişkin politika düzenlemeleri kapsamında ise; 11. Kalkınma Planı'nın (2019-2023) kadın bölümünde, kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlamak temel amaç olarak belirlenmiştir. Bölümün sayısal hedefleri incelendiğinde kadınların ekonomik hayattaki konumlarının güçlendirilmesine yönelik hedeflerin;

2023 yılı sonuna kadar;

- Kadın işgücüne katılım oranının %38,5'e,
- Kadın istihdam oranının %34'e,
- Kendi hesabına çalışanlar içindeki kadın oranının %20'ye
- İşveren olarak çalışanlar içindeki kadın oranının %10'a yükseltilmesi olarak yer aldığı görülmektedir.

Ayrıca, Türkiye'de kadının güçlenmesi konusunda ulusal mekanizma olan Bakanlığımızca uygulamaya konulan ve 2018-2023 yıllarını kapsayan "Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planında" 2023 yılına kadar kadınların ekonomik alanda güçlenmesine yönelik olarak belirlenen politikalar; kadınların çalışma hayatına daha aktif katılım sağlaması ve değişen işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda ekonomik hayatta söz sahibi olmasını sağlamak temel amacıyla kurgulanmıştır.

Uygulama düzeyinde ise Bakanlığımızca yürütülen "Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi Seminerleri", "Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi", "Kadın Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçeleme Uygulanması Projesi" ve "Kadın Kooperatiflerinin

Güçlendirilmesi” çalışmaları ile diğer kurumlar tarafından Bakanlığımız işbirliğinde yürütülen çalışmalarla kadınların işgücüne katılımı ve istihdam edilebilirliğinin arttırılmasına katkı sunulmaktadır.

Bu çerçevede tüm kadınlarımızın çalışma hayatına girişı ve çalışma hayatında güçlenmesini destekleyen işgücü piyasasının oluşması, Bakanlığımızın öncelikli konularından biri olup Bakanlığımız tarafından yürütülen çalışmalarla kadınların işgücüne katılımı ve istihdam edilebilirliğinin artırılmasına katkı sunulmaktadır.