



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 2.6 Ocak 2022
Sayı : 39296

58229

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Sağlık Bakanı Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim 25/01/2022

Suat ÖZCAN

Muğla Milletvekili

Hastanelerin sağlıkta kalite standartları puanlarının yüksekliğinin en büyük etkenlerinden birisi laboratuvar kalite sisteminin iyi yönetilmesi ve denetimlerde laboratuvarların yüksek puanlar almasıdır. Ancak tüm bu gerçeklik gözardı edilerek 4 Mart 2020 tarihli ve 31058 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığına bağlı 'Sağlık tesislerinde görevli personele ek ödeme yapılmasına dair yönetmelik' ile cerrahi branşların işlem puanları artırılır iken laboratuvar branşları olan Tıbbi Biyokimya ve Tıbbi Mikrobiyoloji hekimlerinin performans katsayıları düşürülmüştür. Bu sistem sağlık hizmetlerini bir kamusal hizmet boyutundan farklı bir boyuta taşıyarak branşları ekonomik olarak birbirine kırdıran bir hale dönüştürmüştür. Teşhis ve tedavi süreçlerinde diğer uzmanlık alanlarının ihtiyacını birincil şekilde karşılayan tüm tanı alanlarında hekimlerin en hayatini verilerini temin eden Tıbbi Biyokimya ve Tıbbi Mikrobiyoloji branş çalışanlarının yok sayılması kabul edilebilir değildir.

Mevcut yönetmeliğe göre performans ödemeleri sabit ek ödemedan mahsup edildiği için sayıları tahmini 6000 olan laboratuvar hekimleri artık neredeyse hiç performans ücreti almamaktadır. Mevcut süreçte uzman hekimlerin maaşı zaten düşükken, performans ücreti alma ihtimali yeni alınan kararlar ile düşürülen laboratuvar hekimleri maddi anlamda daha da dezavantajlı durumda kalmaktadır. Tıpta Uzmanlık Sınavında başarı göstermiş, 4 yıl uzmanlık eğitimi almış, uzmanlık tezleri, tez sınavları, uzmanlık yazılı ve sözlü sınavları gibi diğer uzman hekimler ile aynı yollardan geçen laboratuvar hekimleri sistemin eşitsizliğini dile getirmektedir. Laboratuvar hekimleri performans sistemi ve döner sermaye

58229

uygulamasının uygulanabilir olmaktan çıktığını; emekliliğe yansıyacak, eğitim ve statüye uygun tek kalem maaş öncelikli talep ettiklerini belirtmiştir. Bu bağlamda:

1. Hastanın ve toplum sağlığının üstün yararı için, hastane içinde birbirine bağlı ve bağımlı bir şekilde hizmet veren hekimleri uzlaştırmaktan çok ekonomik sebepler yüzünden çatıştıran, küstüren bu ekonomik temelli modelden vazgeçmeyi düşünüyor musunuz?
2. Yukarıda adı geçen yönetmeliği geri çekip branşlar arasında ekonomik barışı sağlayacak çalışmalarınız var mıdır?
3. Branşlar arasında katsayı eşitsizliği yapılarak iş barışını bozan bir yönetmelik yayınlamanın hedeflenen sonuçlarını paylaşıyor musunuz?
4. Branşlar arasında katsayı eşitsizliği yapılarak iş barışını bozan bir yönetmelik yayınlamanın ardından hekimler arasında gerçekleşen sonuçlarından haberdar mısınız? Evet ise müdahale etmeyi düşünüyor musunuz? Hayır ise hekimler arasında oluşan ekonomik çatışmadan memnun musunuz?