



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-99074258-610- 125
Konu : Soru Önergesi

06 / 07 / 2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 14.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-981032 sayılı yazınız.
b) 21.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-985911 sayılı yazınız.
c) 07.04.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-997289 sayılı yazınız.
ç) 19.05.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1017546 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Zonguldak Milletvekili Deniz YAVUZYILMAZ'ın 7/60512, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Ordu Milletvekili Mustafa ADIGÜZEL'in 7/60931, ilgi (c) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Yunus EMRE'nin 7/62031, ilgi (ç) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/64310, 7/64314, 7/64315, 7/64323 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (26 Sayfa)

7/60512 GK-129
7/60931 GK-134
7/62031 GK-148
7/64310 GK-169
7/64314 - 7/64315 GK-169
7/64323 GK-169



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/60512 GK-129

ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ DENİZ YAVUZYILMAZ'IN 7/60512 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 08.06.2022 tarihli yazı ve ekindeki Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Genel Sekreterliği ve Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünün konuya ilişkin yazıları ekte sunulmuştur.

Ek: Yazı ve ekleri (14 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı: 57802651-610-280

Konu: Soru Önergesi

YÖK (Genel Evrak Birimi)
Kayıt No: 42273
08.06.2022 10:39:23 tarihinde
Ayşegül ÇAMTEKNE giden evrak
kayıtlı yapılmıştır



MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi: 15.03.2022 tarihli ve 45664653 sayılı yazınız.

Zonguldak Milletvekili Deniz YAVUZYILMAZ tarafından verilen 7/60512 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığımızca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Kurulumuz Genel Sekreterlik Makamının ve Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. M. İ. Safa KAPICIOĞLU
Başkan Vekili

Ek: 13 Sayfa

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
13 Haziran 2022
Numarası: 51665703



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Genel Sekreterlik

Sayı : 73112577- 57
Konu: Soru Önergesi

YÖK (Genel Evrak Birimi)
Kayıt No: 24843
04.04.2022 08:58:39 tarihinde
Menşure DAŞTAN giden evrak
kaydı yapılmıştır

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 01.04.2022 tarih ve 57802651-610-153 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazınız incelenmiş olup, söz konusu Soru Önergesinde birimimizi ilgilendiren 1. Soruya verilen cevap aşağıda belirtilmiştir.

"2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun'un Ek Madde 1'i uyarınca; Üniversite rektörleri, fakülte dekanları, enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcıları ve bölüm başkanları, gerektiğinde bu Kanunda belirtilen süreleri dolmadan tayinlerindeki usule uygun olarak görevlerinden alınabilirler."

Bilgilerinizi rica ederim.


Halil İbrahim AYÇİÇEK
Genel Sekreter Yardımcısı



T.C.
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Hukuk Müşavirliği

Sayı : E-56488219-610-68197
Konu : Soru Önergeleri

01.06.2022

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 04/04/2022 tarih ve 139 sayılı yazınız.
b) 27/04/2022 tarih ve 205 sayılı yazınız.

İlgi a) yazınız ile Milli Eğitim Bakanlığının 15/03/2022 tarihli ve 45664653 sayılı yazısı ekinde gönderilen Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na verilen 7/60512 sayılı Soru Önergesinde yer alan sorulara ilişkin verilecek cevaba esas teşkil edecek bilgilerin gönderilmesi istenmiş, ilgi b) yazınız ile soru önergesine ilişkin ilgili bilgilerin gönderilmesi tekiden istenmiştir. Soru Önergesinde yer alan sorulara ilişkin açıklamalar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet Naci İNCİ
Rektör

Ek: Soru Önergesi-7-60512 Cevaplar (11 sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu :BSP31LC712 Pin Kodu :15422

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=4787&eD=BSP31LC712&eS=68197>

34342 Bebek-İstanbul

Telefon No:0212 359 67 06 Faks No:0212 265 06 08

İnternet Adresi:www.boun.edu.tr

Kep Adresi:bogaziciuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mustafa Cem ANADOLU

Unvan: Hukuk Müşaviri



**Milli Eğitim Bakanlığının 15/03/2022 tarihli ve 45664653 Sayılı Yazısı Ekinde
Gönderilen Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na Verilen 7/60512 Sayılı Soru
Önergesinde Yer Alan Sorulara İlişkin Açıklamalar.**

1-Üniversitenin 1978 yılında kurulmuş ve ihtiyaçlarını çok yakından tanıyan Boğaziçi Üniversitesi Vakfı (BÜVAK) varken, BÜVAK'a rakip olacağı aşikâr olan BÜVAKIF adında yeni bir vakıf kurulmasının nedeni nedir? Bu vakfın Boğaziçi Üniversitesi adını kullanmasının yasal ve meşru bir zemini var mıdır?

Boğaziçi Üniversitesi Geliştirme Vakfı, başta Boğaziçi Üniversitesi olmak üzere tüm yükseköğretim kurumlarının kurumsal kapasitesine destek olarak, üniversitelerin insanlığa yaptığı katkıları artırmak ve vakıf senedinde belirtilen diğer amaçları gerçekleştirmek amacıyla kurulmuş olup İstanbul 9. Asliye Hukuk Mahkemesinin 27.01.2022 tarihli ve E:2022/37 K:2022/29 sayılı kararı ile tescil edilerek, kuruluş ilanı 15/02/2022 tarih ve 31751 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Vakfın Türk Medeni Kanunu ile diğer mevzuat hükümlerine aykırılık taşıdığı yönünde Vakıflar Genel Müdürlüğü veya Mahkemece herhangi bir bildirim yapılmamıştır. Aynı amaca yönelik olarak birden fazla vakıf kurulması birbirine engel teşkil eden bir durum olarak değerlendirilemeyeceği gibi bilakis amacın gerçekleştirilmesi yönünde yeni imkânlar sağlamaktadır.

2-Marmara Üniversitesi Anadolu Hisarı yerleşkesinin Boğaziçi Üniversitesine devri konusunda Marmara Üniversitesinin bileşenlerinin rızası alınmış mıdır? Boğaziçi Üniversitesi'ni hangi kurul ve komisyonlar bilgilendirmiştir? Yerleşke tahsisı Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu'nda görüşülmüş müdür?

Mülkiyeti Hazineye ait olan Marmara Üniversitesine tahsisli Anadolu Hisarı Yerleşkesi mevcut kampüs alanlarımızın eğitim, öğretim faaliyetlerimizin artan ihtiyaçlarına yetmemesi üzerine talebimiz üzerine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı kararı ile mevcut kampüslerimize ek olarak üniversitemize tahsis edilmiştir. Hâlihazırda Marmara Üniversitesi tarafından kullanılan kampüsteki akademik ve idari birimler bahar 2022 döneminin sonunda boşaltılarak kullanımımıza devredilecektir. Marmara Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi ise yeni inşa edilmekte olan kendi kampüsü tamamlanıncaya kadar mevcut kampüste eğitim ve öğretime devam edecektir. Boğaziçi Üniversitesinin gelişmesi, öğrencilerimize daha iyi bir yaşam alanı sağlanması, araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerini daha etkin gerçekleştirebilecek bir ortamın temini için rektörlüğümüz bundan sonra da yeni hedeflerle çalışmalarını sürdürecektir. Tahsis sürecine ilişkin olarak üniversitenin tüm birimlerine bilgi verilmiştir.

3-Boğaziçi Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nun ansızın Marmara Üniversitesi'nden alınan Anadolu Hisarı yerleşkesine taşınmasına karar verilirken nasıl bir demokratik süreç işletilmiştir?

Boğaziçi Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu, halen Üniversiteye bağlı Kuzey Kampüs ile Kilyos Sarıtepe Kampüsünde hizmet vermektedir. Kilyos Sarıtepe Kampüsünün merkez kampüse uzaklığı ve konumu itibarıyla ulaşım imkânlarının kısıtlı olması nedeniyle yabancı dil hazırlık eğitim gören öğrenciler ile akademik ve idari personel yönünden ihtiyaç duyulan hizmetlere (sağlık, ulaşım vs) erişim güçlüğü bulunmaktadır. Yabancı Diller Yüksekokulu'nun lokasyon itibarıyla İstanbul merkezinde yeni bir kampüse taşınması ile tüm birimlerin aynı kampüse taşınması sağlanmış olacaktır. Anadolu Hisarı kampüsünün devir işlemlerinin tamamlanmasını müteakip derslik, yurt ve diğer sosyal ihtiyaçlara ilişkin düzenlemeler yapılarak hizmet kalitesinde iyileştirme sağlanmış olacaktır. Bahsi geçen süreçlerle ilgili olarak üniversite bileşenlerine duyurular yapılmakta, ihtiyaç ve talepleri tespit edilerek düzenleme yapılması yoluna gidilmektedir.

4-Boğaziçi Üniversitesi 'ndeki Taşınmazları Değerlendirme Komisyonu'nun şeffaf biçimde işlemesi nasıl temin edilecektir?

Boğaziçi Üniversitesi'nin mülkiyetinde olan veya tahsis edilen taşınmazlarla ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesi amacıyla teşkil edilen Taşınmazları Değerlendirme Komisyonu'nun karar ve işlemlerinden üniversite birimlerini ilgilendirenler duyurulacaktır. Ayrıca Üniversitenin mali faaliyetlerine ilişkin işlemler Sayıştay tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

5-Boğaziçi Üniversitesi'ni tanımadığı halde 1 Haziran 2021'de Genel Sekreter olarak atanan Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim üyesi Nedim Malkoç, 14 Şubat 2022'de görevden alındığında "gerekli görülen lüzum" nedir?

Boğaziçi Üniversitesinin talebi üzerine Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 29/11/2021 tarih ve E-88433 sayılı yazısı ile Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Nedim Malkoç'un 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/b maddesi uyarınca göreve başladığı tarih itibarıyla 1 yıl süre ile Boğaziçi Üniversitesi'nde görevlendirilmesinin Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 24/11/2021 tarihli toplantısında uygun görüldüğü bildirilmiştir. Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünün 29/11/2021 tarih ve E-40724 sayılı yazısı ile Doç. Dr. Nedim Malkoç'un 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca Üniversite Genel Sekreterlik görevini vekâleten yürütmesinin Rektörlük Makamı tarafından uygun görüldüğü akademik ve idari birimlere bildirilmiştir. Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünün 14/02/2022 tarih ve E-52231 sayılı yazısı ile Doç. Dr. Nedim Malkoç'un vekâleten yürüttüğü Genel Sekreterlik görevinden alınmasına karar verildiği akademik ve idari birimlere bildirilmiştir. Öğretim üyesi kadrosunda olan Doç. Dr. Nedim Malkoç 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile rektöre tanınan takdir hakkı çerçevesinde görevinden alınmıştır. Asıl kadrosu öğretim üyesi olan Doç. Dr. Nedim Malkoç'un 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca rektör tarafından görevlendirildiği genel sekreterlik görevinin sona ermesi mevzuat hükümlerine uygundur.

6-Nedim Malkoç yerine vekâleten genel sekreter olarak atanan Hasan Fehmi Topal'ın Çevre Bilimleri Enstitüsünün bu yönde bir talebi olmamasına karşın ve hiçbir akademik değerlendirme sürecinden geçirilmeden, ansızın Dr. Öğretim Üyesi olarak atanması ve hemen ertesi hafta genel sekreterlik görevini yürütmek üzere görevlendirilmesinin meşru bir dayanağı var mıdır? Halen tarih Bölümünde lisans programına kayıtlı bir öğrenci olduğu öğrenilen Boğaziçililer Derneği (BURA) eski yönetim kurulu başkanı olan Topal, bu görevi yürütebilmek için gerekli idari deneyim ve akademik vasıflara sahip midir?

1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun'un 21 inci maddesi 5 inci fıkrasında yer alan :

"Yükseköğretim kurumları adına yurt dışına gönderilenlerin öğrenimlerini izlemek ve değerlendirmek üzere adına öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumu tarafından danışman atanır. Yükseköğretim kurumları adına yurt dışına gönderilenlerden doktora öğrenimlerini başarıyla tamamlayanların, mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere adına öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumunun atama kriterlerini karşılamaları şartıyla doktor öğretim üyesi kadrolarına, atama kriterlerini sağlamamaları halinde ise öğretim görevlisi kadrolarına ataması yapılır."

Hükmü uyarınca, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyeleri Atama ve Yükseltme Esaslarında Çevre Bilimleri Enstitüsü için belirlenen kriterleri taşıdığı tespit edilen Dr. Hasan Fehmi Topal Çevre Bilimleri Enstitüsü'nde Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanmıştır. Dr. Hasan Fehmi Topal, Boğaziçi

Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Yıldız Teknik Üniversitesinde Mimarlık Tarihi alanında yüksek lisans derecesini elde etmiş 1416 sayılı Kanun uyarınca gönderildiği İngiltere'nin Birmingham Üniversitesinde İnşaat Mühendisliği Bölümünde "Sürdürülebilir Çevre" alanında doktora eğitimini bitirmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesinde rektörün görev, yetki ve sorumlulukları arasında :

"Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek"

Sayılmıştır. Öğretim üyesi olarak görev yapan akademik personelin, söz konusu madde ile rektöre tanınan yetki kapsamında vekâleten genel sekreter olarak görevlendirilmesi mümkündür. Hasan Fehmi Topal'ın lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlamış olması, akademik ve mesleki birikimi itibarıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 52 nci maddesinde genel sekreter kadrosu için öngörülen nitelikleri ziyadesi ile taşıdığı görülmektedir.

7-Boğaziçi Üniversitesi'nde kurulan Hukuk Fakültesi'nin kuruluş kararının iptali için Boğaziçi Üniversitesi Akademisyenlerinin açtığı dava henüz sonuçlanmamış iken, fakülteye lisans öğrencisi alınacağına dair meşru dayanağı nedir?

Resmi Gazete'nin 06/02/2021 tarih ve 31387 sayısında yayımlanan 05/02/2021 tarih ve 3519 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Boğaziçi Üniversitesine bağlı Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 06/03/2021 tarih ve E-16257 sayılı yazısı ile Boğaziçi Üniversitesi Hukuk Fakültesine bağlı bölüm/anabilim dalı açılması teklifinin 03/03/2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında görüşülerek; Kamu Hukuku Bölümü ile Özel Hukuk Bölümlerinin açılması teklifinin uygun görüldüğü, söz konusu bölümler bünyesinde ana bilim dalı kurulması teklifinin ise Kamu Hukuku Bölümü için teklif edilen Deniz Hukuku Anabilim Dalı haricinde kabul edildiği bildirilmiştir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 28/05/2021 tarih ve 37826 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 28/05/2021 tarihli toplantısında Hukuk Fakültesi için 8'i öğretim üyesi 3'ü araştırma görevlisi olmak üzere toplam on bir adet öğretim elemanı kadrosuna ilişkin aktarma izni verildiği bildirilmiştir. Muhtelif tarihlerde çıkılan öğretim üyesi ve araştırma görevlisi alımı ilanları ile 8 öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi ataması yapılarak öğretime başlamak için asgari kadro sayısı tamamlanmıştır. Hukuk Fakültesi Kurulunun 21/12/2021 tarihli toplantısında; "Hukuk Fakültesi Lisans Eğitim Programı" kabul edilmiştir. Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Kurulunun 23/02/2022 tarih ve 2022/04 sayılı toplantısında 2022-2023 eğitim-öğretim yılı YKS kontenjanları ve puan türü değişiklik önerilerinin ekteki şekilde kabulüne ve ilk kez öğrenci alacak olan Hukuk Fakültesi YKS kontenjanının 60 olarak belirlenmesine karar verilmiştir. YÖKSİS üzerinden 15/04/2022 tarihinde yapılan başvuru ile 2022-2023 eğitim-öğretim yılında Hukuk Fakültesi için 60 kontenjan teklif edilmiştir. İdari işlemler yargı kararı ile iptal edilmedikleri süre boyunca hukuka uygunluk karinesinden istifade ederler. Hukuk Fakültesinin kurulmasına dair işlem hakkında yargı organları tarafından yürütmenin durdurulması veya iptal kararı verilmediği takdirde, hukuki varlık kazanan fakültenin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda öngörülen eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmesi mümkündür. Kaldı ki Boğaziçi Üniversitesi Hukuk ve İletişim Fakülteleri kuruluşlarının iptali için açılan davada, yürütmeyi durdurma talebi Danıştay 8. Dairesi tarafından 07/12/2021 tarih ve E:2021/2310 sayılı kararla reddedildi. Bu karara yapılan itiraz Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından 23/02/2022 tarihinde kesin olarak reddedilmiştir.

8-Hukuk Fakültesi'ne alındığı öne sürülen öğretim üyelerinin Boğaziçi Üniversitesi'nin akademik standartlarına uygunluğu hangi kurul ve komisyonlar tarafından incelenmiş ve onaylanmıştır?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun doktor öğretim üyesi, doçent, profesör kadrolarına atamalara ilişkin 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddelerinde, Kanun ile belirlenen asgari koşullar haricinde üniversitelerin Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar getirilebileceği hükme bağlanmıştır.

Boğaziçi Üniversitesi Senatosunun 16/01/2019 tarih ve 2019/01 sayılı toplantısında görüşülerek kabul edilen “Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyeleri Atama ve Yükseltme Esasları” Yükseköğretim Genel Kurulunun 30/05/2019 tarihli toplantısında görüşülerek uygun bulunmuştur. Söz konusu iç düzenlemenin 11 inci maddesinde belirtilen asgari kriterlere uygun olarak Hukuk Fakültesi öğretim üyesi atamaları gerçekleştirilmiştir.

Hukuk Fakültesi Yönetim Kurulu teşkil edilmiş olup Fakülte Yönetim Kurulunun 17/05/2021 tarih ve 2021/05 sayılı kararı ile kadro tahsisi talep edilmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca kadro planlama yetkisi ilgili fakülteye aittir. Hukuk Fakültesinin yeni kurulmuş olması ve gecikmeden eğitime başlaması için akademik teşkilatlanmasının tamamlanması gerekliliği gözetilerek öğretim üyesi alımı ilanına çıkmıştır.

Hukuk Fakültesi için Yükseköğretim Kurulu Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 28/05/2021 tarihli toplantısında alınan kararla Cumhurbaşkanlığı tarafından ihdas edilmiş olan kadroların “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” hükümleri uyarınca Hukuk Fakültesine aktarılmasına karar verilmiştir.

Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik 3/1-a maddesinde “Asgari kadro sayısı” Yükseköğretim kurumlarında bir programda eğitim-öğretime başlamak ve devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısı olarak ifade edilmiş, “Norm kadro” ise Yükseköğretim kurumlarında bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya programda eğitim, öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin sürdürülebilmesi için bu Yönetmelik çerçevesinde sayısı belirlenen öğretim elemanı kadrosu olarak tanımlanmıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından Hukuk Fakülteleri için asgari kadro sayısı 8 öğretim üyesi olarak belirlenmiştir. Akademik kadro ilanına çıkıldığı tarihte yürürlükte olan :

Yönetmelik 4 üncü maddesi 2 inci fıkrasında yer alan:

“Yükseköğretim kurumları, asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapabilir. Yükseköğretim Kurulu tarafından Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları, ihtisas alanlarıyla doğrudan ilgili birimleri için asgari kadro sayısının üç katına kadar; Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumları ise dört katına kadar norm kadro planlaması yapabilir. Araştırma Üniversiteleri tarafından planlama yapılırken önlisans ve lisans programlarındaki öğrenci sayısı, lisansüstü programlardaki öğrenci ve mezun sayısı, programların yürütülmesindeki ders ağırlıkları, araştırma ve geliştirme ile hizmet sunumu gibi akademik faaliyetler çerçevesinde değerlendirilecek

hususlar dikkate alınır. Bu fıkra kapsamında asgari kadro sayısı dışındaki norm kadrolar, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü alınarak ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulu tarafından planlanır”

Düzenlemesi ile yükseköğretim kurumlarının asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapabileceği, Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumlarının ise dört katına kadar norm kadro planlaması yapabileceği, asgari kadro sayısı dışındaki norm kadroların, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü alınarak ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulu tarafından planlanacağı düzenlenmiştir.

Yönetmelik 5 inci maddesi 2 inci fıkrasında yer alan :

“Asgari kadrolar ile Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen norm dışı kadroların kullanımı rektör tarafından gerçekleştirilir. Öğrencisi bulunan birimlerin asgari kadrolarında boşalma olması halinde asgari kadro sayısını temin için uygun kadroya ilk ilanda yer verilir.”

Yönetmeliği 5 inci maddesi 3 üncü fıkrasında yer alan :

“Asgari kadro sayısı dışındaki norm kadrolar, ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulunun görüşü üzerine üniversite yönetim kurulu kararıyla kullanılabilir.”

Düzenlemeler ile asgari kadrolar ile Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen norm dışı kadroların kullanımının rektör tarafından gerçekleştirileceği, asgari kadro sayısı dışındaki norm kadroların, ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulunun görüşü üzerine üniversite yönetim kurulu kararıyla kullanılabilmesine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen maddi vakıalar ile ilgili mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden :

Hukuk Fakülteleri için asgari kadro sayısının 8 öğretim üyesi olduğu, asgari kadro sayısı dışındaki norm kadroların, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü alınarak ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulu tarafından planlanabileceği, asgari kadrolar ile Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen norm dışı kadroların kullanımının rektör tarafından gerçekleştirileceği, Resmi Gazete’nin 06/02/2021 tarih ve 31387 sayısında yayımlanan 05/02/2021 tarih ve 3519 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulan Hukuk Fakültesi için “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” 4 üncü madde 2 inci fıkrası uyarınca Fakülte Yönetim Kurulunun 17/05/2021 tarih ve 2021/05 sayılı kararı ile 11 öğretim üyesi için planlama yapıldığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 28/05/2021 tarih ve 37826 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 28/05/2021 tarihli toplantısında Hukuk Fakültesi için 8’i öğretim üyesi 3’ü araştırma görevlisi olmak üzere toplam on bir adet öğretim elemanı kadrosuna ilişkin aktarma izni verildiği, “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” 5 inci maddesi 2 inci fıkrası uyarınca Hukuk Fakültesi için belirlenen asgari kadro sayısı için ilana çıkıldığı, kadro aktarılması, asgari kadro sayısını geçmeden ilana çıkılmasına ilişkin sürecin mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütüldüğü anlaşılmaktadır.

9-1416 sayılı yasaya dayanılarak, ilgili bölüm ve enstitülerin bu yönde herhangi bir talebi olmamasına rağmen atanan öğretim üyelerinin akademik dosyaları gerekli kurullara iletilmiş midir? Boğaziçi Üniversitesi’nin liyakat ölçülerine ve atama yükseltme kriterlerine uygunluğu nasıl ölçülmüştür?

1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun'un 21 inci maddesi 5 inci fıkrasında yer alan :

“Yükseköğretim kurumları adına yurt dışına gönderilenlerin öğrenimlerini izlemek ve değerlendirmek üzere adına öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumu tarafından danışman atanır. Yükseköğretim kurumları adına yurt dışına gönderilenlerden doktora öğrenimlerini başarıyla tamamlayanların, mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere adına öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumunun atama kriterlerini karşılamaları şartıyla doktor öğretim üyesi kadrolarına, atama kriterlerini sağlamamaları halinde ise öğretim görevlisi kadrolarına ataması yapılır.”

Hükmü uyarınca, Boğaziçi Üniversitesi adına mecburi hizmet yükümlülüğü üstlenmek kaydı ile yurt dışına lisansüstü öğrenime gönderilenlerden öğrenimini tamamlayanların başvuruları Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyeleri Atama ve Yükseltme Esaslarında ilgili bölüm için belirlenen kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bahsi geçen kriterleri taşıyanlar norm kadro sınırlamasına tabi olmadan Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanmaktadır.

1416 sayılı Kanun ile düzenlenen yasal yükümlüğünü yerine getirmek amacıyla atama işlemi tesis edilmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Boğaziçi Üniversitesi adına yurt dışına lisansüstü öğrenim görmek üzere gönderilen öğrencinin, öğrenimini tamamlamasının ardından yasal süresi için yaptığı atama başvurusunun işleme konulup şartları taşıdığının tespitinin ardından Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanması 1416 sayılı Kanun ile getirilmiş bir yükümlülüktür. İlgili yükseköğretim kurumları kendisi tarafından belirlenen şartları taşıyanların doktor öğretim üyesi kadrosuna atamasının yapılması bağlamında bağlı yetki altındadır.

10-Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu üyelerinin toplantı usulüne dair başlattıkları hukuki işlemler sonuçlanmadan Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü'nün bu kurullarda karar almaya devam etmesi ve mükerrer oy kullanmasının yasal ve meşru bir dayanağı nedir? Üniversitede birçok ders, toplantı ve açılış töreni yüz yüze yapılırken ÜYK ve Senato toplantılarının, üyelerin ısrarlı taleplerine rağmen hala çevrimiçi yürütülmesinin nedeni nedir?

Kurul toplantılarının çevrimiçi olmasını yasaklayan yasal bir düzenleme bulunmamaktadır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14/a maddesi uyarınca rektör senatonun başkanıdır. Rektör senato toplantılarının sevk ve idaresinden sorumludur. Covid-19 pandemi ortamında 60 yaş üzeri kronik rahatsızlığı olan senato üyelerinin sağlık riskini dikkate alınarak, senato ve üniversite yönetim kurulu toplantılarının çevrimiçi yapılmasına karar verilmiştir. Bu itibarla 26/03/2020 tarih ve 2020/06 sayılı toplantı ile başlamak üzere 2020 yılında 16 senato toplantısı, 2021 yılında 10 senato toplantısı, 2022 yılında ise 2 senato toplantısı ile 2020 Yılında 23 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı, 2021 Yılında ise 18 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı çevrimiçi yapılmıştır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu toplantıları makul bir nedene istinaden çevrimiçi gerçekleştirilmiştir.

İdari işlemler yargı kararı ile iptal edilmedikleri süre boyunca hukuka uygunluk karinesinden istifade ederler. Bahsi geçen idari işlemler hakkında yargı organları tarafından yürütmenin durdurulması veya iptal kararı verilmediğinden, senato ve üniversite yönetim kurulu toplantılarının hukuka aykırı oldukları yönündeki iddialara herhangi bir hukuk değer izafe edilmez.

11-Boğaziçi Üniversitesi'nin idari görevi layıkıyla üstlenecek yüzlerce değerli akademisyeni mevcutken, 4 kişinin 10 ayrı yöneticilik pozisyonunu işgal etmesi yasal ve meşru mudur?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca dekanlık görevine atama ve vekâleten görevlendirme yetkisi Yükseköğretim Kuruluna aittir. Boğaziçi Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan İletişim Fakültesi Dekanlık görevine vekâleten görevlendirme işlemi Yükseköğretim Kurulu tarafından tesis edilmiştir. Boğaziçi Üniversitesi'ne bağlı Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler ile Eğitim Fakültesi Dekanlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ek-1 inci maddesi uyarınca görevlerinden alınmalarını müteakiben asaleten atama yapılana kadar rektör ve rektör yardımcıları Yükseköğretim Kurulu tarafından adi geçen fakültelere vekâleten görevlendirilmiş, bilahare söz konusu dekanlıklara asaleten atama yapılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "Oylama" başlıklı 61 inci maddesinde yer alan:

"Bu kanunda sözü geçen jüri ve kurullarda, her üye oyunu kabul veya ret yoluyla vermekle görevlidir. Çekimser oy kullanılamaz.

Yükseköğretim Kurulu dışında yer alan kurulların toplantı nisabı kurul üye tamsayısının yarısından fazlasıdır.

Bütün kurullarda kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Üçüncü turda salt çoğunluğun sağlanamadığı hallerde dördüncü turda oy çokluğu esası uygulanır."

Düzenlemede 2547 sayılı Kanunda bahsi geçen jüri ve kurullarda oy kullanma usul ve esasları belirlenmiştir. Söz konusu düzenlemede birden fazla birimi temsilen oy kullanılamayacağı yönünde bir hüküm bulunmamaktadır. Aynı anda senatoda temsil edilen birden fazla birim adına asilin yetkilerini haiz olarak vekâleten oy kullanılması mümkündür. Senato ve üniversite yönetim kurulunda temsil edilen farklı makam veya unvanlara ait üyeliklerin bir kişide birleşmesi halinde temsil edilen her üyelik için ayrı ayrı oy kullanılmasına engel yasal bir düzenleme bulunmamaktadır. Senato veya üniversite yönetim kurulu üyesi olan birden fazla makam/unvanı temsilen oy kullanılması mükerrer oy kullanmak olarak değerlendirilemez, zira burada bir üyelik için iki oy değil, birden fazla üyelik adına temsil edilen üyelik sayısı kadar oy kullanılmaktadır. Böylelikle senato ve üniversite yönetim kurulunda temsil edilen birimlerin iradesinin alınan kararlara katılımı sağlanmaktadır. İdare hukukunun genel prensipleri uyarınca vekilin yerine vekâlet ettiği asile ait yetkileri kullanması esastır. Vekâleten görevlendirmelerde esas olan vekilin aslen atanma şartlarını haiz olup olmamasıdır. Usule uygun olarak görevlendirilen vekil, asilin yetkilerini haiz olarak temsil ettiği makamın üyelik hakkından doğan oy verme hakkını kullanabilir. Aksi bir yorum vekilin temsil ettiği makamın senato veya üniversite yönetim kurulu üyeliğinden doğan hakkın kullanmasının engellenmesi sonucuna neden olduğundan hukuken himaye edilemez.

Senatoda veya üniversite yönetim kurulunda üyelerin vekâlet ile oy kullanması hakkında mevzuatta herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Bir hususta açık bir yasak ya da sınırlama yoksa o hususun serbest olduğu hukukun temel bir ilkesi olup senatoda vekâleten oy kullanmayı ya da en fazla kaç vekil oyu kullanılabileceği yasa ile yasaklanıp sınırlanmadığından bu vekâlet oyların geçersizliği iddiasına hukuken itibar edilemez.

12-Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü demokratik yönetim ilkelerini hiçe sayarak seçilmiş iken, dekan ve enstitü müdürlerini atamazken, lisans ve lisansüstü eğitim ve öğretim faaliyetlerinin aksamadan yürütülmesini nasıl sağlayacaktır?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16/a maddesi uyarınca dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Rektörün dekan atama yetkisi bulunmamaktadır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 21 inci maddesi uyarınca enstitü müdürleri rektör tarafından atanmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi'ne bağlı enstitülerde müdür kadroları boş değildir. Üniversite bünyesinde lisans ve lisansüstü eğitim ve öğretim faaliyetleri aksamadan devam etmektedir.

13-Boğaziçi Üniversitesi'nde kültür ve sanat eğitimi veren hocalar, eksikliklerinin eğitim kalitesine verdiği somut zarar ortada iken, hangi somut gerekçeyle ders vermekten men edilmiştir?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "Öğretim görevlileri" başlıklı 31 inci maddesinde yer alan:

"...Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler. Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına başvuracak olanlar hariç olmak üzere öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır. Öğretim görevlileri, ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile öğretim üyesi, araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrolarına atanabilirler veya kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Öğretim üyesi kadrolarına öğretim görevlileri en çok iki yıl süre ile atanabilirler; bu süre sonunda işgal ettikleri kadroya başvuran öğretim üyesi bulunmadığı ve görevlerine devamda yarar görüldüğü takdirde aynı usulle yeniden atanabilirler. Atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunların yeniden atanmaları mümkündür. Bu takdirde ilk atama usulü uygulanır. Konservatuvarlar ile meslek yüksekokullarına gerektiğinde sürekli olarak öğretim görevlisi atanabilir..."

Düzenlemede, öğretim görevlilerinin tanımı, nitelikleri, görevleri, atanma usulü ve çalıştırılma biçimleri hükme bağlanmıştır. Buna göre öğretim görevlilerinin kadroya bağlı olarak veya kadro şartı aranmaksızın ders saat ücretli veya sözleşmeli olarak istihdam edilecekleri, rektörlüğe bağlı bölümlerde kadroya atamaların bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile yapılacağı, kadroya atamaların en çok iki yıl süre ile yapılabileceği, atama süresi sonunda görev süresinin de kendiliğinden sona ereceği, atama usulüne riayet edilerek yeniden atanabilecekleri tasrih olunmuştur.

Öğretim görevlilerinin en çok iki yıl süre ile kadrolara atanmaları ve atama süresi sonunda görev süresinin de idarece başkaca bir karar alınmasına ihtiyaç göstermeden kendiliğinden sonra ereceği ilgili kanun hükmünde açıkça düzenlenmiştir. Rektörlüğe bağlı bölümlerde görev yapan öğretim görevlileri yönünden ilgili bölüm başkanlığının önerisi ile rektör tarafından yeniden atanmaları mümkündür.

Bölümlerin lisans programlarında beşerî ve sosyal bilim (HSS) alanında seçmeli ders alınması gerekmektedir. Kültür ve sanat dersleri, lisans programlarının büyük çoğunluğunun HSS listesinde bulunmamaktadır. Öğrencilerin seçebileceği başka yüzün üzerinde ders alternatifi vardır. Dolayısıyla, kültür ve sanat dersleri veren öğretim görevlilerinin görev sürelerinin sona ermesini

takiben yeniden atanmamaları ve daha önce kendileri tarafından verilen derslerin açılmaması öğrencilerin lisans programlarını tamamlamalarında herhangi bir olumsuzluğa yol açmayacaktır.

Eğer Kanun koyucu öğretim görevlilerinin sürekli olarak atandıkları kadroda kalabilmelerine imkân sağlamak isteseydi atama işlemini diğer birçok memur ve kamu görevlisinin atanmasında olduğu gibi süreye bağlı kılmazdı. Kanun koyucu, süresi dolan öğretim görevlisinin yeniden atanması işlemine ilişkin olarak 2547 sayılı Kanun'un 31'inci maddesinde "yeniden atanabilir" ifadesini kullanmak suretiyle idareye tanınan takdir yetkisini açıkça ortaya koymuştur. Aksi durumda, yani takdir yetkisi değil de bağlı yetki söz konusu olsaydı "yeniden atanırlar" ibaresinin kullanılması gerekirdi. Ayrıca, yeniden atanma için "görevlerine devamda yarar görüldüğü takdirde" ibaresiyle de idareye bu yararın bulunup bulunmadığını tespiti yönelik bir takdir yetkisi tanınmıştır. Tüm bunlara ek olarak anılan maddede yer alan "Bunların yeniden atanmaları mümkündür" ibaresi de görev süresi dolan öğretim görevlilerinin bu süre sonunda yeniden atanmalarının mümkün olduğunu ancak zorunlu olmadığını bir başka ifade ile bu konuda idarenin takdir yetkisi bulunduğu başka bir göstergesidir. Bu takdir yetkisi görevin sona erdirilmesine ilişkin değildir. Söz konusu takdir yetkisi kanun uyarınca kendiliğinden sona eren göreve aynı kişinin yeniden atanıp atanmayacağına ilişkindir. Takdir yetkisi kullanılırken öğretim görevlisinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31 inci maddesinde sayılan şartları taşıyıp taşımadığı, ders verdiği dönemdeki performansı, akademik katkısı ile idarenin ihtiyaçları nazara alınarak işlem tesisi edilmektedir.

14- Boğaziçi Üniversitesi'nde Batı Dilleri ve Edebiyatları bölümü tam zamanlı öğretim görevlisi olan Can Candan'ı görevden almak için gerekece olarak sunulan disiplin soruşturmasının Can Candan işten çıkarıldıktan 5 ay sonra açılmasının nedeni nedir?

Can Candan hakkındaki işlemler hukuka uygun olarak tesis etmiş olup her idari işlem gibi ilgisi tarafından dava konusu yapılabilir.

15-Boğaziçi Üniversitesi'nde Matematik Bölümü tam zamanlı öğretim üyesi olan Mohan Ravichandran'ın işine son verilmesinin sebebi neden hala açıklanmamıştır? Rektörlüğün Ravichandran'ın sözleşmesinin iptalindeki sorumluluğu nedir? Rektörlük biriminden böylesi bir talepte bulunmuş olan kişi kimdir?

Sorunun cevabı kişisel veri niteliğinde değerlendirildiğinden karşılanamamıştır. Tesis edilen işlemler ilgisi tarafından yargısal denetime tabi tutulabilir.

16-Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerine 500'den fazla disiplin soruşturması, öğretim üyeleri ve idari personele de ayrıca onlarca soruşturma açılmasının yasal ve meşru dayanağı var mıdır?

Cumhurbaşkanlığı Makamının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13 üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 inci, 3 üncü ve 7 inci maddeleri uyarınca yaptığı rektör ataması sonrası başlayan eylemler kapsamında işlenenler başta olmak üzere (Yükseköğretim kurumu personeline hakaret, tehdit, kamu malına zarar vermek, fiili saldırıda bulunmak vs)2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53/b maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125 inci maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'nde sayılan disiplin suçlarını işledikleri iddiası ile disiplin soruşturmaları açılmıştır. Bunun haricinde rektör atamasının protesto edilmesi ile ilgisi olmayan disiplin suçlarına ilişkin olarak da soruşturma açılmıştır. Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'nin 12 inci maddesi uyarınca öğrenciler

hakkında disiplin soruşturması açma yetkisi ilgili dekan, müdürlere aittir. Rektör tarafından öğrenciler hakkında disiplin soruşturması açılması mümkün değildir. Soruşturma açılması ilgili hakkında ceza tayin edilmesi anlamına gelmediği gibi disiplin suçu işlendiğini gösteren somut olguların varlığı halinde soruşturma açılmaktadır.

17-Boğaziçi Üniversitesi'nin on altı öğretim üyesine savcılıkta suç duyurusunda bulunulmasının hukuki ve meşru gerekçesi nedir?

Öğretim üyeleri hakkında 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu'nun "Yasak Yerler" başlığını taşıyan 22'nci maddesinde "parklarda, mabetlerde, kamu hizmeti görülen bina ve tesislerde ve bunların eklentilerinde ve Türkiye Büyük Millet Meclisine bir kilometre uzaklıktaki alan içinde toplantı yapılamaz." hükmüne başlanmıştır. Kanun'un bu maddesi ile Kabahatler Kanunu'na ilgili maddelerine aykırı eylemleri nedeniyle suç duyurusunda bulunulmuştur.

18-Boğaziçi Üniversitesi'nde özel güvenlik birimlerinin ve kampüsü işgal eden sivil polislerin yaptıkları hak ihlalleri konusunda adımlar atılacak mıdır?

Özel güvenlik görevlileri hakkında disiplin sorumluluğu yönünden işlem yapma yetkisi üniversitemize ait olup bu konuda somut olgulara dayanan şikâyetler değerlendirilmektedir. Sözü edilen hak ihlalinin ne olduğu konusuna dair ayrıntılı bilgi verildiği takdirde bu konuda istenilen bilgiler idaremiz tarafından sağlanacaktır.

19-Boğaziçi Üniversitesi'nde Nisan 2021'den bu yana koordinatörü önce izne çıkarmak, sonra görevden almak suretiyle, Rektörlük tarafından fîilen işlevsiz kalan Cinsel Taciz Önleme Eğitim ve Destek Koordinatörlüğü'nde, toplumsal cinsiyet bakış açısına sahip ve şiddete maruz kalanları yönlendirme konularında bilgili ve deneyimli bir koordinatörün yokluğundan doğan zarar nasıl ve ne zaman telafi edilecektir.

Boğaziçi Üniversitesi Cinsel Taciz Önleme Komisyonu (CİTÖK) üniversite bünyesinde faaliyet gösteren idari bir birimdir. CİTÖK bünyesinde idari koordinatör olarak görev yapan C.B. Boğaziçi Üniversitesi Vakfı iştiraki Bütək A.Ş. adlı firmaya bağlı olarak çalışmakta iken üniversite bünyesinde idari görev üstlenmiştir. Kamu tüzel kişilerinin yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinden asli ve sürekli nitelikte olanların memurlar eliyle yürütülmesi esastır. İdari koordinatör görevini yürüten C.B'nin kamu görevlisi sıfatı bulunmadığı gibi kendisinin kısa çalışma ödeneği kapsamında izne çıkarılması ve bilahare iş sözleşmesinin feshi BÜTEK A.Ş. tarafından alınmış kararlardır. CİTÖK halen faal durumda olan bir komisyon olup bünyesinde toplumsal cinsiyet bakış açısına sahip ve şiddete maruz kalanları yönlendirme konularında bilgili ve deneyimli psikiyatr unvanlı bir üye yer almaktadır. Ayrıca Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Merkezinde (BÜREM) bireysel danışmanlık hizmeti verilmektedir. Bu itibarla her türlü şiddete maruz kalanlara yönlendirme ve destek verme konusunda gerekli rehberlik ve danışmanlık hizmeti verildiğinden herhangi bir zararın doğması söz konusu değildir.

20-Boğaziçi Üniversitesi'nde 2012'de Senatonun kabul ettiği ve evrensel nitelikte olan akademik özgürlük ve kurumsal özerklik ilkelerine Rektörlük tarafından riayet edilmemesinin nedenleri nelerdir?

Boğaziçi Üniversitesi yükseköğretim hizmeti veren kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak eğitim-öğretim, araştırma ve yayın faaliyetleri kapsamında iş ve işlemlerini ilgili mevzuat hükümlerine göre akademik özgürlük ve kurumsal özerklik ilkelerini esas alarak yürütmektedir. Başta 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu olmak üzere yükseköğretimle ilgili yasal düzenlemelerin

emredici hükümlerine göre işlem yapılması asıl olup kanun normu ile belirli bir makama verilen yetkinin yetki devrine ilişkin aynı düzeyde bir düzenleme olmaksızın başka kurul veya komisyonlara devri mümkün değildir.

Bilgilerinize arz ederim.