

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 12.04.2022


İbrahim Halil ORAL
Ankara Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda çalışan taşeronlar sürekli işçi statüsüne geçirilmişlerdir. Bu alanda çalışma şart ve sözleşmeleri sebebiyle bazı gruplar mağduriyet yaşasa da büyük bir kısım sürekli işçi statüsünü kazanmıştır. Ancak ilgili düzenleme sonrasında bu personelin özlük haklarına dair kapsamlı bir çalışma yapılmamıştır. Bu sebeple bu personelin tayin ve kurum içi yer değiştirme talepleri karşılanmamaktadır. Bu durum da özellikle aile birliği noktasında mağduriyetler yaratmaktadır. İşçilerimizden gelen şikayetler kapsamında pek çok işçinin nişanlandığı ancak evlenemediği, başka şehirlerde iş bulan vatandaşların evliyse aile birliklerinin bozulduğu hatta boşanmaların yaşandığı öğrenilmiştir. Bu personelimizin diğer taraftan da emeklilik süreçleriyle alakalı da şikayetleri mevcuttur. 696 sayılı KHK'nın 127. Maddesi kapsamında bu personel emeklilik şartları yerine gelir gelmez re'sen emekliye sevk edilmektedirler. Bu zorunlu emeklilik süreci günümüz sorunlu ekonomi koşullarında aileleri zora sokmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçen personelin tayin ve kurum içi yer değiştirme taleplerinin karşılanması için bir mevzuat düzenlemesi planlanmakta mıdır? Bu personelin mağduriyetleri giderecek bir çalışmanız var mıdır?
- 2- Bugüne kadar kadroya geçen taşeronlardan kurumlarına tayin için başvuranların sayısına dair bakanlığınıza iletilen bir bilgi var mıdır? Varsa bu sayı kaçtır?
- 3- 696 sayılı KHK ile kadroya geçen personelin zorunlu emeklilik durumunu kaldırmak için bir çalışmanız mevcut mudur?
- 4- Bugüne kadar bu personelden kaç kişi zorunlu emekli edilmiştir?
- 5- Bakanlığınız 4/D'li personelin özlük haklarını düzenleyecek kapsamlı bir çalışma yürütmekte midir?