

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın ilgili **Milli Eğitim Bakanı Sayın Mahmut ÖZER** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Nazır Cihangir İSLAM
İstanbul Milletvekili

12 yıllık zorunlu eğitim sistemine geçişle birlikte büyük ölçüde öğretmen açığı oluşmuş, devlet ise bu açığı ücretli öğretmenlerle kapatmaya çalışmıştır. Ücretli öğretmenlik, okullarımızın artan acil öğretmen ihtiyaçlarını, kadro beklemeden ders saat ücreti üzerinden karşılamak amacıyla kurulmuş olan bir nevi geçici çözüm olarak düşünülmüştür. Sömestr ve yaz tatili döneminde ücretli öğretmenin çıkışı verildiğinden sigortası da yatırılmamakta ve bu süre esnasında hastalandığında gerekli desteği alamamaktadır. Ayrıca aldıkları ücret de asgari ücretin altında olup, modern köle olarak çalışmaktadırlar. Bir hafta içerisinde en fazla 30 saat derse girebilen bir ücretli öğretmen 3,360 TL ücret alabilmektedir. Aynı saatte derse giren bir kadrolu öğretmenlerin maaşları ücretli öğretmenlerin iki katından fazladır. Ayrıca kadrolu öğretmenler 120 lira haftalık nöbet ücreti alırken, ücretli öğretmenler bu nöbeti bedava yerine getirmektedir.

Ücretli öğretmenler geçici bir çözüm olarak düşünüldüğünden veliler ve öğrenciler de onlarla çalışmak istememekte, ilkokullarda da veliler çocuklarına ücretli öğretmenlerin ders vermelerini istememektedir. Çünkü bu öğretmenlerin geçici olduğu veya deneyimsiz olduğu intibası bulunmaktadır. Bütün bu baskılar zaten az ücret alan öğretmenleri daha da zor

durumda bırakmaktadır. Kimsenin gitmek istemediği ülkemizin en ücra noktalarında bile ücretli öğretmenlerimiz fedakâr bir şekilde çalışmaktadırlar. Çünkü büyük bir çoğunluk kendi bölgelerindeki okullarda görev almaktadırlar. Yani ücretli öğretmenlik istihdamında her şehir kendi insan alt yapısını kullanmış olmaktadır. Bu da şehir beğenmeme veya gitmeme gibi bir sorunun yaşanmasını ortadan kaldırmaktadır.

Buna göre:

1. Türkiye’de toplam öğretmen açığı sayısı kaçtır? Branşlara ve illere göre dağılımı nedir?
2. 2022 yılı içerisinde kaç öğretmen ataması yapılması planlanmaktadır?
3. 2022 yılı bütçesinde öğretmen açığının karşılanmasına yönelik ayrılan pay ne kadardır?
4. Bakanlık bünyesinde kaç ücretli öğretmen çalışmaktadır?
5. Bakanlık olarak ücretli öğretmenlerin 28,01 TL olan saatlik ders ücretinin daha makul bir seviyeye çekilmesi düşünülmekte midir?
6. Artan yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında genel olarak tüm özlük haklarının iyileştirilmesine ve öğretmenler arasındaki farkın (ücretli, sözleşmeli, kadrolu) ortadan kaldırılmasına yönelik bir çalışmanız bulunmakta mıdır?