



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 16118
Tarih : 06-01-2021

56733

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen soruların **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Adil KARAİSMAİLOĞLU** tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

PTT kurumu 2013 yılında alınan karar doğrultusunda Kamu İktisadi Teşebbüsü statüsünden çıkarılarak Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi olarak yapılandırılmıştır. Bu doğrultuda personel rejimi değişmiş; 399 KHK'ya tabi memur kadrosuyla merkezi alımların yerini KPSS + mülakat sistemiyle ve statüsü İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personel olan Gişe ve Büro Görevlisi/Dağıtıcı unvanlarıyla alımlar yapılmıştır.

İdari Hizmet Sözleşmeli personelin temel sorunu, KPSS artı mülakat ile alınmalarına ve eşit işe rağmen 399'lu memurlar ile aralarındaki ücret eşitsizliğidir. Bununla birlikte İdari Hizmet Sözleşmeli personelin maaşı halihazırda düşük ücretle çalışmak zorunda bırakılan taşeron, temizlik ve güvenlik personelden daha düşüktür.

PTT bünyesinde çalışmakta olan İdari Hizmet Sözleşmeli personelinin tarafımıza ilettiği bilgiler doğrultusunda talepleri şunlardır:

- İHS'li personelin 399 KHK Memur statüsüne geçirilmesi
- İHS'li personelin 399 statüsüne geçirilemediği takdirde mali haklarına yönelik ivedilikle çalışmaların yapılarak, çalışanlar arasındaki uçurumun sonlandırılması.
- Personel eksikliğinin getirmiş olduğu yükün hafifletilmesi için personel alımı yapılması.
- Atamaların ve yer değiştirmelerin şeffaf şekilde belli bir program dahilinde yürütülmesi.

56783

Bu bağlamda;

1. PTT’de çalışanların çalışma statüleri ayrı ayrı belirtilmek üzere işe alınma usulleri, özlük hakları, çalışma saatleri ve maaşları ne şekildedir?
2. PTT bünyesinde eşit işe rağmen farklı statü ve yasalar çerçevesinde çalıştırılan personelin özlük hakları başta olmak üzere çalışma saatleri ve maaşları arasındaki adaletsizlik; iş barışına ve insan onuruna yakışan iş, ücret, sosyal güvenlik ve sendikal hakların olduğu bir iş yaşamına aykırı değil midir?
3. İdari Hizmet Sözleşmeli personelin başta ekonomik kayıplarına neden olan çalışan ayrımcılığına son verilerek 399 sayılı KHK statüsüne geçirilmesi ve uğradığı hak kayıplarının giderilmesi için bir girişiminiz olacak mıdır?
4. PTT bünyesindeki atamalar, yer değiştirmeler ve geçici görevlendirmeler hangi kriterlere göre yapılmaktadır? Atama ve yer değiştirmelerde liyakate uyulmadığı, şeffaf bir politika izlenmediği doğru mudur?
5. PTT’de İdari Hizmet Sözleşmeli ve taşeron çalışmaya son verilerek tüm PTT emekçilerin kadrolu biçimde istihdam edilmesi için bir planlamamız olacak mı?
6. PTT emekçilerinin sendika üyesi veya yöneticisi olmaktan kaynaklı uğradığı baskıların son bulması için bir girişiminiz olacak mı?
7. Derinleşen ekonomik kriz ve yüksek enflasyonla daha da yoksullaşan ve geçinemeyecek duruma getirilen PTT emekçilerine hakları olan 3600 ek gösterge verilecek mi?