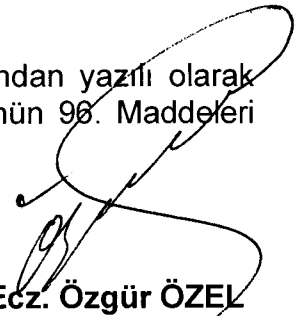




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98. Maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 98. Maddeleri gereğince saygıyla arz ederim.


Ecz. Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili

Öz Sağlık İş Sendikası'nın lüks bir giyim firmasından toplamda 250 bin TL'lik 100 adet hediye çekini Sağlık Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın merkez ve taşra yöneticilerine dağıttığı haberi basında yer almıştır. Olayla ilgili Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunulurken, Sendika Başkanı Devlet Sert'in de "Bu çekler geçmişte de verilmişti. Bugün de verildi ileriki dönemlerde de verilecek" diyerek süreci savunduğu kamuoyuna yansımıştır.

Bu bağlamda;

1. Hediye çekleri bakanlıklarda kimlere, hangi gerekçe ile dağıtılmıştır? Çekleri alan kamu görevlileri ya da bürokratların tespiti yapılmış mıdır? Hediye çeklerini alan kamu görevlileri hakkında idari açıdan bir inceleme ya da soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmamış ise gerekçesi nedir?
2. Kamu çalışanlarının, tanıtım ve armağan ölçüsünü aşan maddi değerde "hediye çeki" kabul etmeleri kamu etik ilkelerine aykırı değil midir? Bu kapsamda Kamu Görevlileri Etik Kurulu'na başvuru yapılmış mıdır ya da Kurul resen bu olayla ilgili inceleme başlatmış mıdır?
3. Sendika Başkanı'nın "Bu çekler geçmişte de verilmişti. Bugün de verildi ileriki dönemlerde de verilecek" açıklaması, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in çiğnenmesi değil midir? Sendika Başkanı hakkında hukuki bir süreç yürütülecek midir? Son 5 yılda kimlerin Öz Sağlık İş Sendikası'ndan hediye çeki aldığı tespit edilecek midir?
4. Sendika Başkanı hediyelerin motivasyon ve sosyal yardım amaçlı dağıtıldığını ifade etmiştir. Sendika, kamu çalışanlarını ne için motive etmektedir? Motivasyon çalışmaları için Bakanlık'tan izin/onay alınmış mıdır? Devletten maaş alan kamu çalışanlarının sosyal yardıma mı ihtiyaçları vardır, eğer varsa bu sosyal yardım ihtiyacı bir sendikanın keyfi ve kişiye özel uygulamalarıyla giderilmeye mi çalışılmaktadır?