



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : **29 Aralık 2021**

Sayı : **38541**

56141

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.28/12/2021

Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

Kadın işçinin hamilelik ya da doğum izni hakkını kullanması sırasında işverenler tarafından çeşitli sebepler öne sürülerek işten çıkarmaları gerçekleştirilmektedir. Her ne kadar İş Kanununun 5'inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında, "İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz." hükmüne yer verilse de uygulamada hamilelik veya doğum izni nedenleriyle kadınlar istihdamın dışına itilebilmektedir. Kadın işsizliğinin çok yüksek olduğu ülkemizde bu durumun boyutlarının anlaşılması için detaylı istatistiklere ihtiyaç duyulmaktadır. Böylece hamilelik veya doğum iznine bağlı olarak işlerini kaybeden kadın sayısı tablosunu ortaya konulmasıyla ek yasal düzenlemelerin yapılıp yapılmayacağı veya farklı önlemlerin alınıp alınmayacağı değerlendirilebilecektir.

Bu bağlamda;

- 1) 2002 yılından günümüze kadar hamilelik nedeniyle işten çıkarılan veya iş akdi feshedilen çalışan sayısının yıllara göre dağılımı nedir?
- 2) 2002 yılından günümüze kadar doğum veya emzirme izni süresi bitmeden iş akdi feshedilen çalışan sayısının yıllara göre dağılımı nedir?
- 3) 2002 yılından günümüze kadar doğum izni süresi bitiminden hemen sonra iş akdi feshedilen çalışan sayısının yıllara göre dağılımı nedir?