



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 28.03.2023
Sayı: 3963

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Kadınların istihdama katılımının düşük olduğu istatistiksel verilerle de teyit edilen ülkemizde atipik çalışma modelleriyle iş görmelerine sıklıkla rastlanmaktadır. Kısmi süreli çalışma, ev hizmetlerinde çalışma, ücretsiz ev çalışanı olarak kadın çalışanlar ile mevsimlik tarım işlerinde süreksiz çalışan kadınların sosyal sigortalılık haklarının belirlenmesi büyük önem arz etmektedir. Sosyal Güvenlik mevzuatının kadınların atipik çalışma modellerindeki çalışma ilişkisinde amacı sağlamakta maalesef ki yetersiz kaldığı görülmektedir.

Toplam istihdam içindeki payı da yüzde 32,2'ye ulaşan kadın çalışanların kayıt dışı olarak çalışmak durumunda olanları içinde çalışma yaşamı koşullarının iyileştirilmesi ve kayıt altına alınması elzemdir.

Aile şirketleri; Türkiye ve dünyadaki işletmelerin çoğunu oluşturan, ülke ve dünya ekonomisi açısından büyük önem arz eden, genellikle küçük ve orta büyüklükteki şirketlerdir. Aile şirketleri, tüm dünya üzerinde faaliyet gösteren şirketlerin yaklaşık beşte dördünü teşkil etmekte ve ekonomiye ve çalışma hayatına ciddi katkılar sunmaktadır. Örneğin ABD'de %80, Kanada'da %70, İspanya'da %80, İtalya'da %95, İsviçre'de %85, Türkiye'de %95 oranında aile şirketi olduğu görülmektedir.

Yapılan çalışmalar ve kurulan aile şirketleri gösteriyor ki aile şirketlerinin ekonomik hayattaki yeri ve önemi her geçen gün artmaktadır. Buna bağlı olarak da kadının iş hayatına katılımı ve aile şirketlerinde görev alacak olan kız çocukları konusu gittikçe daha fazla gündeme gelmektedir. Hemen her toplumda ve her iş kolunda farklı düzey ve nedenlerle olsa da kadınlar iş hayatında özellikle aile içi işletmelerde mağdur olmaktadır. Gerek emekleri gerekse sosyal güvenceleri yok sayılarak çalışmakta ve bu noktada yasal düzenlemelere ve hatta pozitif ayrımcılığa ihtiyaç duyulmaktadır.

Kadınların atipik çalışma şekillerinin ve aile içi işletmelerdeki çalışmalarının göz önüne alınarak sosyal güvencelerinin sağlanması ve gerekirse hizmet borçlanma koşullarının yeniden düzenlenmesi toplumsal açıdan büyük önem arz etmektedir. Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca, kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve sosyal güvencelerinin sağlanması adına bu konuda Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 20.03.2023

Gönderen:

Adnan Ezer
Antalya mu.

ÖZKAN YALIN
LİSEK Mev.

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

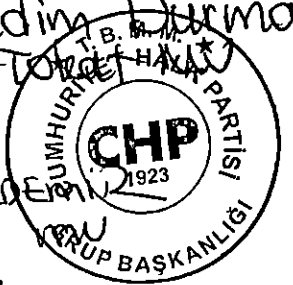
Süleyman Pirpiri
Niğde Mu.

Ural DEMİRTAŞ
Lazikli Mev.

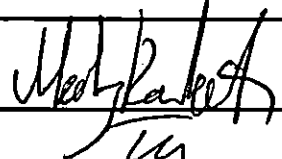
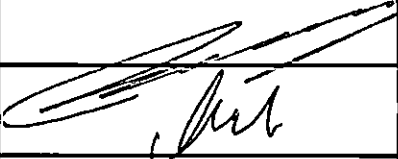
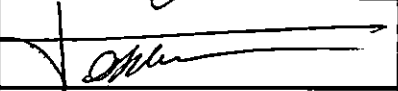
Kadın Durmaz
T.C. Halk Partisi

Cav. H. Arı
Antalya mu.

SİBEL ÖZDEMİR
İstanbul mu.



3963 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
¹ Mahir POAT	izmir	
² İrfan KODER	Gaziantep	
Sinan SAHİN	Vanlıy Mv	
Cengiz GÖKGEL	Mosm Mv	
⁵ Gamze TOSCUER	Ankara Mv.	
⁶ Serkan TOPAL	Natoy Mv	
⁷ Aziz AYDINLIK	Sanlıurfa Mv.	
⁸ Bedri ŞERER	Danur	
⁹ Gökhan ZEYBEK	İstanbul Milletvekili	
¹⁰ Özgür KARABAT	İstanbul Milletvekili	
¹¹ Ozkan YALIM	Usak M. Milletvekili	
Mustafa Adıgöz	Ordu Mv.	
AHİA SERTEL	Trmır Mv.	
¹³ Erkan Aydın	Bursa Mv	
15		
16		
17		
18		
19		
20		

