



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ (TÜRKŞEKER); 4046 sayılı Özelleştirme Kanunun 37'inci maddesi gereği, 233 ve 399 sayılı KHK'ların kapsamından çıkarılarak özel hukuk hükümlerine tabi tutulduğu 2007-2021 döneminde, sözleşmeli personel istihdam edememiş ve sözleşmeli personel ihtiyacını 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre işçi statüsünde personel istihdam ederek karşılama yoluna gitmiştir.

Bu kapsamda 2014-2021 döneminde; 127'si ziraat mühendisi, 81'i kimya mühendisi, 35'i makine mühendisi, 38'i elektrik mühendisi, 3'ü elektrik/elektronik mühendisi, 6'sı çevre mühendisi, 3'ü inşaat mühendisi, 1'i bilgisayar mühendisi, 3'ü avukat ve 165'i de muhasebe, personel, ticaret gibi servislerde çalışacak yüksek okul mezunu büro personeli olmak üzere toplam 462 kişi işçi statüsünde istihdam edilmiştir.

Ancak, işçi statüsünde istihdam edilen söz konusu personel izleyen yıllarda başka kurum ve kuruluşlarda işe girme fırsatı doğduğunda Şirketten ayrılmış ve 2021 yılı sonuna kadar bunların %27 oranında 123'ü bu şekilde kaybedilmiştir. Özellikle mühendis ünvanlı personel ilk fırsatta Şirketten ayrılmayı tercih etmiş ve 2021 yılı sonuna kadar ayrılan mühendislerin sayısı 102 ve ayrılma oranı %35 olarak gerçekleşmiştir.

Personelin Şirketten ayrılmasına yol açan en önemli faktörlerin, iş güvencesine sahip olunmaması ve diğer kuruluşlarda emsali personelin memur veya sözleşmeli statüde istihdam edilmesi nedeniyle işçi statüsünün benimsenmemesi olduğu değerlendirilmektedir. Ortalama 5 yıldır Şirkette çalışan yetişmiş ve tecrübe kazanmış personelin Şirketten ayrılmasını önleyecek tedbirlerin alınması önem taşımaktadır.

TÜRKŞEKER, özelleştirme sürecinde olduğu 2007-2021 döneminde sözleşmeli statüde personel istihdam edemediği gibi, önemli miktarda sözleşmeli personel kaybına uğraması önem arz etmektedir.

Sözleşmeli personel kaybı, özelleştirme uygulamalarının yoğun olduğu 2014-2018 döneminde, özelleştirilen fabrika ve tesislerin sözleşmeli personelinin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yatay geçiş yapması ve emeklilik gibi nedenlerle oldukça önemli sayılara ulaşmış, özelleştirme uygulamalarının azaldığı 2019 ve 2020 yılları ile Şirketin özelleştirme kapsamından çıkarıldığı 2021 yılında da devam etmiştir.

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş Genel Müdürlüğü 2021 Yılı Sayıştay Denetim Raporunda, 2014 yılı başında 1.743 kişi olan sözleşmeli personel sayısı, 5 yıllık dönemde %44 oranında 764 kişi azalarak 2018 yılı sonunda 979 kişiye düşmüştür. Sözleşmeli personel sayısı, 2019 yılında %20 oranında 194 kişi, 2020 yılında %8 oranında 65 kişi ve 2021 yılında %9 oranında 66 kişi daha azalmış ve 2021 yılı sonunda 654 kişiye düşmüştür.

Mevcut sözleşmeli personelin yarısından fazlasının emekliliğini hak etmiş olduğu da değerlendirildiğinde, Şirkette sözleşmeli personel ihtiyacının gelecek yıllarda daha da artacağı açıkça görülmektedir.

Şirketin sözleşmeli personel ihtiyacının karşılanması, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre düzenlenmesi ve durumları uygun olanların ve istekte bulunanların sözleşmeli statüye geçirilmesi hususunun değerlendirilmesi adına bu konuda Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 11.01.2023

Neslihan Hacıoğlu
Savunma M.

Ömer Fethi Güner
Niğde

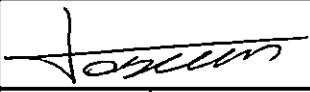
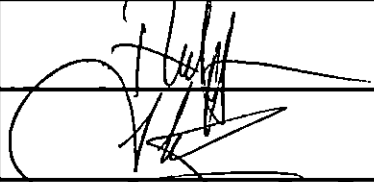


Kemal Deryak
Savunma M.

Kadim Durmuş
Ticaret M.

Ömer Fethi Güner
Niğde

3866 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
¹ Gamze TAŞCIER	ANKARA	
² Onursal Adıgüzel	İST	
³ SİBEL ÖZDEMİR	İstanbul	
⁴ Nuriye A. Kayıoğlu	Bursa	
⁵ Abdurrahman Yıldız	Adana	
⁶ Mehmet Zengin	ANK	
⁷ Kadim Durmaz	Tokat MV	
⁸ Atila SEZGİN	İZMİR	
⁹ Alper Arıman	Mersin	
¹⁰ TEKİN BİNGÖL	ANKARA	
¹¹ GEDİK ANIL	KONYA	
¹² Ali Akker	İstanbul	
¹³ Yücel ÖZKAN	Bursa	
¹⁴ ÖZKAN YALINIZ	İZMİR	
¹⁵ Ali Haydar HAKVERDİ	ANKARA	
¹⁶ Serayin Terzioğlu	İST	
¹⁷		
¹⁸		
¹⁹		
²⁰		

