



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 23 Mart 2023
Sayı: 3974

21.03.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda taşeron işçiliğine son verme iddiasıyla 2017’de çıkarılan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’de, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışmakta olan alt işveren işçileri ile Kamu Sosyal Tesislerinde çalışanlar kapsam dışı bırakılarak mağduriyet yaratılmıştır. Kamuda Üniversitelerin Sosyal Tesisleri, Öğretmen Evleri, Akşam Sanat Okulları, Ordu Evleri, Polis Evleri ve Hâkim Evleri’nde işletme geliriyle çalışan ve kadro alamayan kamu çalışanları sorun yaşamaktadır. Bu sorunların çözümü için, Anayasa’nın 98. Maddesi ve TBMM İç Tüzüğü’nün 104 ve 105. Maddesi uyarınca Meclis Araştırması Açılmasını Arz Ederiz.

İsmail Akgün
Mugla Mv.

Seyhan Demirel
İS + Mv

Dr. Jale Nur SÜLLÜ
CHP Eskişehir Milletvekili

11. Silli

Nurhayat Altınok
Bursa Mv

Alihan
Tahsin DARTAN
Kocaeli Mv.

Servet İNSAL
Ankara Mv

Özcan Buray
İzmir Mv.

Burhanettin ÖZÜKÜ
Adana Mv

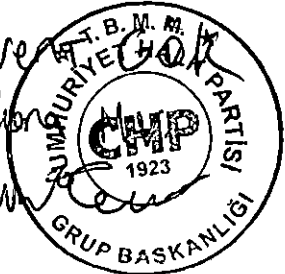
Kadim Durmaz
Tokat Mv

Kamal Dönmez
Samsun Mv

SİBEL ÖZDEMİR
İSTANBUL Mv.

Cemal TÜRKEER
Tekirdağ Mv.

Leyla
Ankara Mv



3974 Sayılı Meclis Araştırması Önergesinin İmza Çizelgesi

GEREKÇE

Türkiye kamu personel sistemi, farklı parçalardan meydana gelen birleşik bir rejim üzerine kuruludur. Merkezi yönetimden, yerel yönetimlere ve kamu iktisadi teşebbüslerine kadar kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan herkesi kapsar. Kamu hizmetlerinin yürütülmesi ve vatandaşlara sunulması için gerekli olan emek gücü kamu personeli aracılığı ile sağlanır. Cumhurbaşkanlığı'na bağlı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın kamu istihdamının mevcut durumuna ilişkin verilerine göre, 2022 yılında kamuda istihdam edilenlerin sayısı 5 milyona yaklaşırken kamudaki kadrolu personel sayısı 3 milyon 28 bin 432 olarak açıklanmıştır. Kamu çalışanlarının güncel durumları göz önüne alındığında, ülkemizi yöneten farklı siyasi anlayışların bütüncül bir yapıdan uzak kamu personeli sistemi oluşturdıklarını görmek mümkündür. Çağdaş bir personel sisteminin taşıması gereken özelliklerden yoksun olan ve parçalı yapısıyla birçok önemli sorunu içinde barındıran sistem içinde en önemli sorun iş güvencesidir. İş güvencesi temel olmak üzere mevcut sorunlar, kamu hizmetlerinin kalitesinin düşmesine, siyasi baskıya, iş veriminin düşmesine ve sistemin çözülme sorunlarıyla birlikte kurumsallaşmasına neden olmuştur. Liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerinde oluşan sorunlar, seçim yatırımı olarak yapılan kadro düzenlemelerinin yüzeysel ve hakkaniyetten uzak olması ile daha da büyümektedir. Özellikle 80'li yıllardan başlayarak günümüzde en yaygın halini yaşayan kamu sektöründe taşeronlaşma ve kadro güvencesinde yoksun çalışma koşulları, emek sömürüsüne yol açmaktadır.

Aralık 2017'de yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişiklikler yapılarak taşeron şirketlerde çalışan kamu işçilerinin merkezi idareye ve yerel yönetimlerin belediye şirketlerine geçirilmesi planlanmış, 2018 yılında taşeron işçiler merkezi idarede sürekli işçi kadrosuna ve yerel yönetimlerde belediye şirketlerine geçirilmiştir. Kanun kapsamında olmayan ve 696 sayılı KHK'nin ek (1) listesinde yer almayan Kamu Sosyal Tesislerinde çalışanlar kapsam dışı bırakılarak mağduriyet yaratılmıştır. Kamuda Üniversitelerin Sosyal Tesisleri, Öğretmen Evleri, Akşam Sanat Okulları, Ordu Evleri, Polis Evleri ve Hâkim Evleri'nde işletme geliriyle çalışan ve kadro alamayan kamu çalışanları yapılan tüm kadro düzenlemelerinde görmezden gelinmektedir. Müfettişlerin iş yeri raporlarında kamu işçisi sayılan, kendi kurumunun gelirlerinden maaş alan, kamuda memur ve kadrolu işçilerle aynı görev tanımlarında çalışan personelin güncel sorunlarının tespiti ve kadroya geçirilme koşulların oluşturulması için Anayasa'nın 98. Maddesi ve TBMM Tüzüğü'nün 104 ve 105. Maddesi uyarınca, Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

