



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 21 Mart 2023

Sayı : 3854

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Norm ve standart birliğinin sağlanması amacıyla SSK, Emekli Sandığı ve BAĞ-KUR'un tek çatı altında toplanmasıyla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu, birçok alanda bu standardı yakalamış olsa da personelin özlük haklarında maalesef iyileşme olmadığı gibi eşit işe eşit ücret parolasıyla çıkartılan 666 sayılı KHK ile yılda iki defa ödenen ikramiye, havuz parası, performans ücreti, mesai ücreti, ek ödeme, vekâlet ücreti, büyükşehir ek ödemesi vs. gibi birçok başlıkta ödenen ücretler ortadan kaldırılmıştır.

Nüfusumuzun neredeyse tamamına hizmet veren Sosyal Güvenlik Kurumunun yürütmüş olduğu iş ve işlemlerin ağırlığı, bilgi birikimi ve uzmanlık gerektirmektedir. İş yükü ve zorlu çalışma şartlarının yanı sıra yüklü miktardaki ödemelere atılan imzalarla iş riski de oldukça yüksektir. Sürekli değişen mevzuatlar, yapılandırma ve düzenlemeler zaten yoğun olan işlem hacminin daha da artmasına neden olmakta, yetişmiş insan gücüne olan ihtiyacı sürekli hale getirmektedir. 3600 ek gösterge düzenlemesi ve EYT düzenlemesi bunlara örneklerdir.

Kamu kurum ve kuruluşları arasında ortalama memur profiline bakıldığında, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının bilgi birikimi, sorun çözme pratiği, teknolojik gelişmelere uyum ve analitik düşünce/kriz yönetimi becerisi ile öne çıktığı görülecektir. Ne var ki, iyi yetişmiş personel, gerek görev, sorumluluk, ücret dengesizliği, gerekse kariyer planlaması yapamamaları nedeniyle, çok daha az sorumlulukla aynı maaşı alabilecekleri ve/veya kariyer planlaması yapabilecekleri başka kurumlara geçmenin yollarını arar hale getirilmiştir. Kaliteli ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi için çalışan, memnuniyetini sağlamanın esas olduğu gerçeğinden hareketle; birçok kurum örneğinde olduğu gibi, yapılacak yasa çalışmalarında aşağıdaki taleplere de yer verilmesi halinde hem çalışanların moral ve motivasyonları yükselecek, iş verimliliği büyük ölçüde artacak, hem de oluşan mali kayıplar önlenmiş olacaktır.

Tüm bu bilgiler çerçevesinde; bilgi birikimi, tecrübesi, kurumsal hafızası ve kurum hedeflerine sağladığı katma değerle çok önemli bir misyon üstlenen ve Kurumun vizyonuna yön veren Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının; tıpkı Hazine ve Maliye Bakanlığındaki gelir uzmanlığı kadrosunda olduğu gibi SGK'nın taşra teşkilatına da benzer uzmanlık kadrolarının tahsis edilmesi suretiyle modern kamu yönetimi anlayışına dönüşüm sağlanabilecek, personelin motivasyonu artacak, maaşlarında yaşanacak artışla hak kayıpları da telafi edilebilecektir. Bununla birlikte, SGK çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının 100'er puan artırımlı ödenmesine ilişkin 'Sosyal Güvenlik Hizmetleri Tazminatı' tahsis edilmelidir. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ikramiye, ek ödeme, fazla mesai gibi haklarının tekrar ödenmelidir. Şube müdürü ve sosyal güvenlik merkez müdürü unvanlı kadrolara makam/görev tazminatı tahsis edilmelidir.

Yukarıda belirtilen gerekçelerle; Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının sorunlarının araştırılması ve alınacak tedbirlerin Yüce Meclisimizce tespiti amacıyla bir Meclis Araştırması açılması yerinde olacaktır.

Kamaldar Bek
Samsun'un
[Signature]

Serkan Dettin
Naciye Haraçlı
Samsun M.
[Signature]

Dr. Murat Emir
Ankara Milletvekili
[Signature]
[Signature]
[Signature]



3857 Sayılı Meclis Araştırma Önergelerinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Kadim Durmaz	Tokel	K. Durmaz
² Gamze TASCİER	ANKARA	G. Tascier
Onursal Adıgüzel	İst.	Onursal
⁴ SİBEL ÖZDEMİR	İstanbul	S. Özdemir
Nurhayat Altın Kaya	Bursa	N. Altın Kaya
⁶ Abdurrahman Zülfi	Adana	A. Zülfi
⁷ Aydın ÖZER	Antalya	A. Özer
⁸ Mehmet Tanel	Or	M. Tanel
⁹ Atilla SERTEL	İzmir	A. Sertel
Alper Arman	Mersin	A. Arman
TEKİN DİNGÖL	ANKARA	T. Dingoel
¹² Zeynep Akk	Karabük	Z. Akk
¹³ Ali Seker	İstanbul	A. Seker
¹⁴ Hüseyin Özkan	Bursa	H. Özkan
¹⁵ ÖZKAN YILMAZ	İzmir	O. Yilmaz
¹⁶ Ali Haydar HAKVERDİ	ANKARA	A. Hakverdi
İlberhan Şişir	Muğla	I. Şişir
18		
19		
20		

