



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 04 Temmuz 2022
Sayı : 2293

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

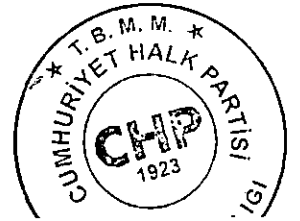
“Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.28/06/2022

Dr. Sibel ÖZDEMİR

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon		
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih: 01 Ekim 2022		Esas No: 2/4535



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
05 Temmuz 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
05 Temmuz 2022
No. 1044645
ERYS ve AKLAR LİSTESİ

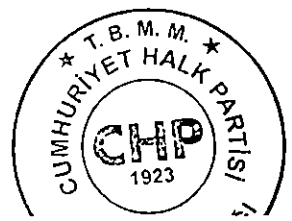
GENEL GEREKÇE

Yükseköğretim kurumlarında “araştırma görevlisi” kadrolarına yapılacak olan alımlar “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile düzenlenmiştir.

İlgili yönetmeliğin 10’uncu maddesi uyarınca yapılan “Ön değerlendirme” aşamasında yönetmeliğin 9’uncu maddesine göre teşekkül eden Sınav Jürisi, “ilan edilen kadro sayısının 10 (on) katına kadar olan” adayı sınava çağırılmaktadır. Jüri, ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı ALES, yabancı dil puanı ve lisans mezuniyet notlarının belli oranlarının hesaplanmasıyla ortaya çıkan sıralamaya göre ilan etmektedir. Örneğin iki kişilik bir araştırma görevlisi kadrosu için başvuran adaylar arasından yirmi aday sınava girmeye hak kazanmaktadır. Bu durumda en yüksek notlarla ilk sıralarda sınava girmeye hak kazanan adaylara düşük sınav puanı verilmek suretiyle son sıralardaki adayların kadrolara atanabildiği uygulamalardan sıklıkla şikâyet edilmektedir. Bu tür uygulamalar nedeniyle de akademik başarının ve nesnel kriterlerin yeteri kadar değerlendirilmediği ve araştırma görevlisi alım süreçlerinde sisteme olan inancın zedelendiği görülmektedir.

Yükseköğretim Kurulu da yaptığı açıklamalarda bazı akademik kadro alımlarında yaşanan durumlardan rahatsız olduğunu ve bunları engellemeye yönelik düzenlemelerin yapılmasına ihtiyaç duyulduğunu kamuoyu ile paylaşmış durumdadır. Araştırma görevlisi alımlarında yaşanan bu soruna çözüm üretmek üzere ilgili yönetmeliğin 15’inci maddesine 3 Mart 2022 tarihinde eklenen fıkra ile araştırma üniversitelerinde “...ilan edilen kadro sayısının üç katı aday giriş sınavına katılmaya hak kazanır.” düzenlemesi yapılmıştır. Yapılan bu düzenleme ile öncelikli alanlardaki araştırma görevlisi kadrolarına atamalarda sınava girmeye hak kazanan aday sayısı düşürülmüştür. Jüri tarafından sınava çağrılacak aday sayısının düşürülmesiyle akademik liyakatin ve başarının öne çıkarılması ve akademik kadroların niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Benzer şekilde araştırma üniversiteleri dışındaki üniversitelerde de araştırma görevlisi kadrolarına alım için sınava girmeye hak kazanan aday sayısının düşürülmesine ihtiyaç duyulduğunu gösteren çeşitli uygulamaların kamuoyuna yansıdığı görülmektedir. Akademik liyakati en üst düzeyde sağlamak için açılan kadro sayısı ile sınava girmeye hak kazanan aday sayısının düşürülmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu ihtiyacın karşılanması, akademik liyakatin öne çıkarılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa bir cümle eklenmek suretiyle akademik kadrolarda liyakatin yükseltilmesi öngörülmektedir. Bu boşluğun doldurulmasıyla yükseköğretim sisteminde daha şeffaf ve liyakat odaklı istihdamın sağlanması hedeflenmektedir.

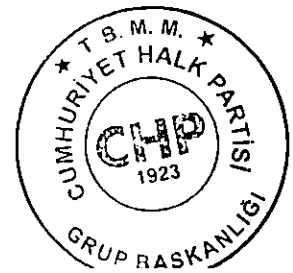


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile yükseköğretim kurumlarında araştırma görevlisi kadro alımlarında jüri tarafından sınavına çağrılacak aday sayısı ondan dörde indirilerek liyakatin ve akademik başarının öne çıkarılması ve böylece üniversitelerin akademik niteliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33 üncü maddesinin (a) fıkrasının ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.
“Başvuran adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının dört katına kadar aday giriş sınavına çağrılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

