



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 03 Şubat 2023
Sayı : 2489

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

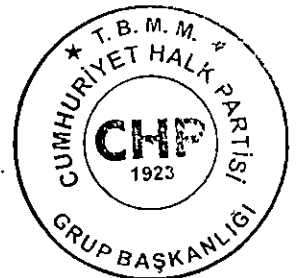
Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 31.01.2023

Av. Mahmut TANAL

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 07 Şubat 2023	Esas No: 2/4932



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
06 Şubat 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
06 Şubat 2023
No: 1166310

GENEL GEREKÇE

Anayasamızın 49.maddesi, “Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.” şeklindedir. Anayasamızın mezkûr maddesi uyarınca devlet, sosyal devlet olmanın bir gereği olarak vatandaşlarının önündeki ekonomik engelleri kaldırmak; çalışanlarına ekonomik refah ortamını sunmak zorundadır. Bu sayede kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde verimlilik artacak, kamu yararı sağlanacaktır. Çalışanlara ekonomik refah ortamının sunulması ve çalışanların mali güvence açısından belirsizlik yaşamamasının sağlanması; tüm çalışanların eşitlik ilkesiyle bağdaşacak şekilde kadroya alınması ve eşit işe eşit ücret ilkesi çerçevesinde muamele edilmesiyle mümkün olmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı Öğretmenevleri ve Akşam Sanat Okullarında 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalışanlar da diğer personellerle aynı işi yapmakta, aynı mesai ve özveriyi harcamaktadır. Kadrolu personellere sağlanan özlük haklarından mahrum bırakılmaları eşit işe eşit ücret ilkesinin düzenlendiği İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’nin 23. maddesinin “Herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır. Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye hakkı vardır; bu, gerekirse, başka toplumsal korunma yollarıyla desteklenmelidir.” şeklinde oluşturulan hükmüne aykırılık teşkil eder. Mezkûr madde hükmünden hareketle öğretmenleri ve akşam sanat okullarında çalışan personellerin adil ve elverişli koşullarda çalışma hakkının korunması sağlanmalı, ayırım gözetilmeksizin eşit iş için eşit ücret hakkının gözetilmesi gerekmektedir.

Anayasamızın “Ücrette adalet sağlanması” başlıklı 55. maddesine göre de devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır. Ücrette adaletin sağlanmasının düzenlendiği bu madde doğrultusunda devletin öğretmenleri bünyesinde çalışan personellere kadro hakkının verilmesi sağlanmalı ve özlük haklarının adaletli ve hakkaniyetli şekilde yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Öğretmenevlerinde kadrosuz olarak çalışan kişilerin, kamuda taşeron firma çalışanlarına 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 113. maddesiyle tanınan kadro şartlarının tümünü taşımalarına karşın kadroya alınmamaları, Anayasamızın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığının resmi internet sitesinde kendisine bağlı öğretmenevi sayısının 551 olduğu belirtilmektedir. Bu öğretmenlerde yaklaşık 1.800 personel çalışmaktadır. Öğretmenevleri bünyesinde kadrosuz olarak çalışan personellerin uzun yıllardır kadro alamamaları hukuka ve hakkaniyete aykırılık teşkil etmektedir. Devlet memurlarının özlük haklarına ilişkin temel ilkeler Devlet Memurları Kanunu ile düzenlenmiş ve Anayasa ile güvence altına alınmıştır. İşbu kanun teklifi ile öğretmenevi bünyesinde çalışan personellerin



657 sayılı Kanun kapsamına alınarak devlet memurluğu statüsüyle mali ve özlük haklarının güvence altına alınması amaçlanmıştır.

Yukarıda açıklananlar ışığında işbu kanun teklifimiz ile öğretmenevi çalışanlarının devlet memurluğu kadrosuna geçirilmesi sağlanarak Anayasal hak ihlallerinin önlenmesi amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Maddeyle söz konusu değişikliğin yürürlüğe girmesinin akabinde Millî Eğitim Bakanlığına bağlı ęretmenevleri ve Akşam Sanat Okullarında 4857 sayılı İř Kanunu’na tabi olarak çalışan personellerin devlet memurluğu kadrosuna atanması gerçekleştirilerek eşit işe eşit ücret ilkesi gereği mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi sağlanmış, Anayasal haklarının ihlalinin önlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 – Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir:

“GEÇİCİ MADDE 51- Milli Eğitim Bakanlığı Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı Öğretmenevleri ve Akşam Sanat Okullarında 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışan personellerden bu Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen devlet memurluğuna alınacaklara ilişkin genel şartları taşıyanlar; altmış gün içinde yazılı olarak başvurmaları halinde, Milli Eğitim Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca müştereken belirlenen devlet memurluğu kadrolarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde atanırlar.

Bu madde kapsamında atanacak memur kadroları; sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek Millî Eğitim Bakanlığına ait kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4857 sayılı Kanun kapsamında iş sözleşmesi uyarınca çalışırken geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesinde değerlendirilir.

İhdas edilen kadrolar; unvan, sınıfı, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen otuz günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

