



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 27667
Tarih : 20.01.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ekte gerekçesi ile birlikte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ve teklif ederim. 20.01.2023


Nuran İMİR

Şırnak Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih:	24 Ocak 2023
Esas No:	2/4894

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
23 Ocak 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
23 Ocak 2023
No: 115856

GEREKÇE

Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıların özel bir önemi bulunmaktadır. Hizmetlerin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve denetlenmesinde görev ve sorumluluk alan bu kamu görevlileri, ülkenin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme haiz meslekleri icra etmektedir.

Günümüzde mühendis, mimar ve şehir plancılarının konumları, teknolojinin, üretim ilişkileri ve üretici güçlerin gelişim ve dönüşümüne bağlı olarak tarihsel bir başkalaşım içerisinde. 1970'lerde dünya çapında uygulanmaya başlanan neo-liberal politikaların uzantısı olan ve 12 Eylül 1980 askeri darbesi ile meşrulaştırılan 24 Ocak kararlarının bir sonucu olarak, son 30 yılda baskın hale gelen eğilimle özel sektörde istihdam edilen ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının sayısı çarpıcı biçimde artmıştır.

Üretimin yeniden örgütlenişi, plansız ve altyapısız bir şekilde her ilde bir üniversite açılmasına bağlı olarak giderek artan mezun sayısı ve sıklaşan krizler, bir taraftan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeğini daha vasıfsız bir emek türü haline getirirken, diğer taraftan da ucuz iş gücünün oluşmasına dolayısıyla sömürünün daha açık hale gelmesine neden olmuştur. Kapitalist üretim ve sermaye egemenliğinin çok daha büyük ölçeklere ulaşması ve yeni üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ile birlikte yalnızca mühendis, mimar ve şehir plancısı emeği değil her türlü vasıflı emek (doktor, avukat, öğretmen, sanatçı için vs.) değersizleştirilmiştir.

Özellikle AKP iktidarı döneminde kamuda da bu alan sömürü sahasına dönüştürüldü, sözleşmeli çalışan statüsü kalifiye ve liyakat kavramlarını ortadan kaldırmıştır. Yıllarca emek harcayan üniversite mezunu mühendisler kamuda sözleşmeli olarak çalıştırılmaktadır. Alanlarında en iyi çalışan ve işlerin teknik bilgi kısmı ile ilgilenen mühendisler sözleşmeli olarak çalıştırılmaktadır.

Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personel aracılığıyla yürütülmesi anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda kadro tahsis edilerek kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır.

Kamu kurumları ve KİT lerde (Kamu İktisadi Teşebbüs) çalışan Mühendisler 2015 yılından itibaren, Çeşitli gerekçelerle, İş sözleşmesine dayalı olarak 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personel olarak alınmaktadır. Fakat Kamuda işçi olarak istihdam edilip sonradan bu Mühendislik diplomasına hak kazanan Kamu işçileri İşçi Mühendis kadrosuna alınmamaktadır. 4857 İş Kanunda İşçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde veya Kanun, KHK vb

yoktur. Kamuda ki bu işçiler branşında uzman olmalarına rağmen İşçi Mühendislik kadrosuna alınmamakta ve çeşitli nedenle İntibakları yapılmamaktadır. TC Devlet Demiryolları, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri, TEİAŞ, MSB bağlı TSK Fabrikaları gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan İşçilerden Mühendislik Fakültesini bitiren İşçilerin gerekli olan Mühendislik İntibakları yapılmamakta ve İşçi Mühendislik kadrosuna geçirilmemektedir. Devlet kurumlarında 2015 yılından itibaren alınan İşçi Mühendis kadrosu çalışan meslektaşları gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, meslekleriyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamakta ve bu haklardan mahrum kalmaktadır. Devlete mali yük getirmeyecek İntibak taleplerinin yerine getirilip, İşçi Mühendis kadrosunda çalıştırılmaları gerekmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- TC Devlet Demiryolları, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri, TEİAŞ, MSB bağı TSK Fabrikaları gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan İşçilerden Mühendislik Fakültesini bitiren İşçilerin gerekli olan Mühendislik İntibakları yapılarak ve İşçi Mühendislik kadrosuna geçirilmelerini öngörmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 39- 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda ve 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kamu iktisadi teşebbüslerinde 4857 sayılı Kanun hükümlerine göre çalıştırılanlardan en az yükseköğretim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar, başvurmaları hâlinde, başkaca bir koşul aranmaksızın, kurumlarının mühendislik kadrolarına geçirilirler.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.