



T.B.M.M.
KALKINMA VE DEMOKRASI PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 23445
Tarih : 10.01.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun teklifim ve gerekçesi ile ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Zeynel ÖZEN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih:	10 Ocak 2023	Esas No: 2/4832

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK Li

10 Ocak 2023

Numara:

TBMM
GENEL EVRAK

10 Ocak 2023

No: 1150889

GENEL GEREKÇE

Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin belirlenmesinde engellilerin; kültürel, sosyal, ekonomik ve siyasal yaşama katılımı önemli bir ölçüt olarak kabul edilmiştir. Dünyanın pek çok ülkesinde engellilerin yaşadıkları zorluklar evrensel normlara oturtulmuş ve devletlere bu alanda önemli sorumluluklar yüklenmiştir.

Türkiye genelinde nüfusun %10 civarı engellilerden oluşmaktadır. Her geçen gün sayıları artan engelli bireylerin yaşamları zor şartlarda geçirmektedir. Engelliler hayatlarını devam ettirebilmeleri için ekonomik bağımsızlıklarını kazanmak zorundadırlar. Bu anlamda engelliler herkesten çok çalışma yaşamına katılmaya ihtiyaç duymaktadır. Toplumdaki olumsuz önyargılardan dolayı engelli bireyler kendi iç dinamik ve potansiyellerini değerlendirmekte güçlüklerle karşılaşmaktadırlar. Engellilerin engellerini giderilmeye çalışılması veya bunun mümkün olmadığı hallerde onlara yaşamları için gerekli maddi ve manevi olanakların sağlanması gerekmektedir. Bu anlamda engellilerin çalışma yaşamında yer almaları hayati önemdedir. Engellilerin toplum yaşamına katılımlarını sağlamanın en gerçekçi ve akılcı yolu onların istihdam edilmesidir.

Günümüzde engelli vatandaşlarımızın istihdamını Anayasamız 'Sosyal Devlet' ilkesi çerçevesinde ele almıştır. Anayasamızın 50'inci, 59'uncu ve 61'inci maddeleri engellilerimizin istihdam ve çalışma yaşamına katılımına özel bir koruma getirmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesi ile de engellilerin kamu kurumlarında istihdamı düzenlenmiştir. Söz konusu kanuna göre, kamu kurum ve kuruluşları, ilgili kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli vatandaş çalıştırmak zorundadır. Yüzde üçün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun yurtdışı teşkilatı hariç toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır. Engelli personelin istihdamı konusunda yasal zorunluluk bulunmasına rağmen kamu kurum ve kuruluşların birçoğunda açık olan engelli kadroları kullanılmamaktadır.

Engellilerin yaşadığı sorunlar sadece kendilerinin ya da ailelerinin değil tüm toplumun sorunudur. Bu nedenle bir tek engelli vatandaşımızın dahi iş bulması bizler için büyük önem arz etmektedir. Vermiş olduğumuz kanun teklifinin yasallaşması halinde engellilerin kamudaki kadro oranı genel nüfustaki %10 oranıyla eşitlenecektir.

Engellilerin yasal zorunluluklar dışında özel sektörde istihdam olanağı bulma şansları çok kısıtlıdır. Bu durum konuya ilişkin olarak kamu kesiminin inisiyatif alma ve sorumluluk yüklenme gerekliliğini ortaya koymaktadır. Teklifimiz, mevcut kamu personel rejiminde halen geçerli olan %3 zorunlu engelli çalıştırma oranını %10 olarak değiştirmektedir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %10 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. %10'nun hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun yurtdışı teşkilatı hariç toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.