



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 14.10.2022

Sayı: 320



Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi
ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 10/10/2022

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe	
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih : 17 Ekim 2022		Esas No: 2/4665

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
1 4 Ekim 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
1 4 Ekim 2022
No: 1095136

GEREKÇE

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre araştırma görevlileri, "yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim elemanlarıdır."

"Yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim elemanları" olan araştırma görevlileri, ne yazık ki akademik camiada en çok mobinge maruz kalan personeldir. Görev tanımları nedeniyle "yetkili organlarca verilen diğer görevleri yapmak" zorunda kalan bu personel, akademik kariyerlerinin devamı açısından üzerlerindeki her türlü baskıya karşı sessiz ve savunmasız kalmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçilmesi ile birlikte, üniversitelerimiz rektörünü kendi seçemeyen, dekanını atayamayan, senatosunu oluşturamayan, kadro açamayan, adrese teslim akademik kadrolar oluşturan siyasallaşmış bir yapıya bürünmüştür.

İktidar bilim yuvası olması gereken üniversitelerimizde görev yapan akademisyenlerin sorunlarını çözmek yerine, Yükseköğretim Kanununda yaptığı "disiplin" düzenlemeleriyle öğretim görevlilerini kontrol altında tutmaya çalışmaktadır.

1981 tarihli 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu araştırma görevliliği istihdam biçimi 33 (a). ve 50 (d). maddelerinde tanımlamaktadır. İki madde arasında, iş yükü ve görev tanımı açısından bir fark yoktur. Kanunun 33/a maddesi ile araştırma görevliliğine atanmada öğrencilik şartı aranmazken; 50/d maddesinde "Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler" hükmü yer almaktadır.

İlgili Kanunun araştırma görevlisi atanmasına ilişkin 50/d maddesinde atanma koşulu öğrencilik şartına bağlanmış ve esnek hale getirilmiş durumdadır. Bahse konu araştırma görevlilerinin doktora eğitimi bittikten sonra üniversite ile ilişkisinin kesilmesi, söz konusu kadro ile çalışan genç akademisyenler tarafından sıkça eleştirilmektedir. Akademik geleceğini belirleyecek kadro tanımının esnek halde bulunması, araştırma görevlilerini iş güvencesinden yoksun bırakmakta, sözleşmelerinin kendiliğinden feshedilmesi kaygısıyla ne bilimsel çalışmalar yapabilmekte, ne de tezine odaklanabilmektedir.

Kadrolar ile ilgili 2018 Ocak ayında yapılan düzenleme ile Yürürlüğe giren kanuni düzenleme sonrası, Yükseköğretim Kurulu tarafından üniversitelere gönderilen genelgede; "01.01.2018 tarihinden önce 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında atanan araştırma görevlilerinin yeniden atanması haricinde 01.01.2018 itibarıyla 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında atama yapılmaması" istenmiştir.

Bu kapsamda, tüm üniversitelerde araştırma görevlisi kadrolarına atamalar 01 Ocak 2018 tarihinden sonra 2547 sayılı Kanunun 50/D statüsüne göre "lisansüstü eğitim sonuçlanana" kadar yapılmaktadır.

5 Temmuz 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7417 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile birlikte 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 50/d statüsündeki araştırma görevlisi istihdamına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Düzenlemeye göre; doktorasını azami altı yıllık süre içerisinde tamamlayan 50-d statüsündeki araştırma görevlilerine "mezuniyet tarihinden itibaren" ilave 1 (bir) yıl süre verilecektir.

Ancak yapılan süre uzatımı bile, Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesine göre çalışan araştırma görevlilerine iş güvencesi sağlamanın önünü açmamaktadır.

Üniversitelerimizde akademik başarının devamı, akademisyenlerin gelecek kaygısının giderilmesi ile doğru orantılıdır.

Bu nedenle iş güvencesinden yoksun olan araştırma görevlilerinin sorunun acilen çözüme kavuşturulması için 50/d maddesi uyarınca yapılan araştırma görevlisi atamasının, 33/a maddesi uyarınca yapılması ivedilikle önem arz etmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (d) bendi uyarınca atanan iş güvenceleri bulunmayan araştırma görevlilerinin, aynı Kanunun 33 ncü maddesinin (a) bendi uyarınca atamalarının yapılması amaçlanmıştır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 47- Bu Kanunun 50 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi hükümlerine göre araştırma görevlisi kadrolarında istihdam edilen, doktora veya dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlardan, otuz gün içinde yazılı olarak çalıştıkları kurumlarına başvuranlar, bu Kanunun 33 üncü maddesinin (a) fıkrasına göre, otuz gün içinde, kadro şartı aranmaksızın atanırlar.

MADDE 2- Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.