



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 2719

Tarih : 06-10-2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Karayolları Genel Müdürlüğünün Hizmetleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih: 10 Ekim 2022		Esas No: 2/4640

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BAKANLIĞI
06 Ekim 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
06 Ekim 2022
No: 1090117

GEREKÇE

Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı Bölge Müdürlüklerinde, Müşavir/Danışmanlık hizmet alımında görev yapan, teknik personeller, müteahhitlere yapım işini vermiş olduğu Tünel, Köprü, Viyadük ve Yollarda KGM adına kalite-kontrolden sorumlu olarak, laboratuvarlarda, bürolarda, şantiyelerde kısacası karayollarının çalışma alanlarının hepsinde, karayollarının asıl işini ihtiva eden bütün çalışmalarında görev almaktadırlar. KGM'nin idari işleyişinde, çalıştıkları birimlerde bütün işlemler direkt kurum ile bu teknik personel arasında yapılmaktadır. (iş planlaması, izin işlemleri, laboratuvar deneyleri, etüt çalışmaları, kesin hesap çalışmaları gibi) İhalelerinin türü "Danışmanlık" olarak geçse de, uygulama ve çalışma şekli olarak personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı olarak yürütülmeye devam etmekte ve 2016 yılında 696 sayılı KHK ile kadro hakkı tanınan işçiler ile aynı şartlarda aynı işi yapmaya devam etmekte. Şu anda birlikte çalıştıkları arkadaşları 2016 yılında kadroya alınırken, bu kişiler neden kapsam dışı tutularak kadroya alınmadıkları anlaşılamamaktadır. Kurum bünyesinde kadrolu çalışan işçiler ile kurumun muhtevasına uygun aynı işi/asıl işi yapmalarına rağmen ve KHK/696 Sayılı Taşeron Yasasındaki bütün şartları sağlamalarına rağmen müşavirlik ihalelerinde ihale isminde "Danışmanlık" ibaresi geçtiği için kadro hakkından yararlanamadılar. 2016 yılında çıkarılan 696 sayılı KHK ile kamuda çalışan taşeronlara kadro verilirken, KGM de çeşitli birimlerde yardımcı işler olmalarına rağmen temizlik, çay ocakları, güvenlik ve destek hizmetlerinde çalışan arkadaşlarına kadro verildi. Ancak müşavir firma çalışanları kadro kapsamının dışında tutulmuştur. Yapılan müşavirlik ihalelerinde sözleşmeler belirli süreli sözleşmeyi geçmekte ihale süresi bitiminde yapılan yeni ihale ile müşavir firma değişse dahi çalışan personel sabit kalmakta KGM adına çalışmalarına devam etmektedir. Bu yurttaşlar kadro çalışmalarında, ihale türümüzde "Danışmanlık" ibaresi geçtiği için bu kez de kapsam dışı kalmak istememektedir. Bu yurttaşların da "kadrolu işçi" olarak istihdam edilmesi eşitlik ilkesi gereği yerinde bir hareket olacaktır.

Bu amaçla söz konusu “375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇESİ

MADDE 1 – Karayollarında Müşavir/Danışmanlık kadrosunda çalışan personelin 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi uyarınca sözleşmeli personel kadrolarında, bentte yer alan kısıtlamalara tabi olmaksızın, istihdam edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 – Yürütme maddesidir.

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜN HİZMETLERİ HAKKINDA
KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/6/2010 tarihli ve 6001 sayılı Karayolları Genel Müdürlüğünün Hizmetleri Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 6- (1) 1/5/2022 tarihi itibarıyla Genel Müdürlüğe bağlı bölge müdürlüklerinde 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilen müşavir/danışmanlar, başka bir koşul aranmaksızın 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamındaki Genel Müdürlüğün müşavir kadrolarına atanırlar.

(2) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte atanılacak kadrolar ihdas edilmiş ve Genel Müdürlüğün kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır.

(3) Bu şekilde atananların sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesinde değerlendirilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.