



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 22 Aralık 2022
Sayı: 2424

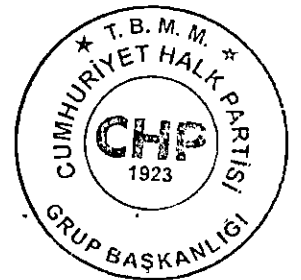
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 20.12.2022

Alpay Antmen
Mersin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 22 Aralık 2022	Esas No: 2/4797



T B M M KAMU N I L A R V E K A R A R L A R B S K . L İ G İ
2 2 A r a l ı k 2 0 2 2
N u m a r a :

T B M M G E N E L E V R A K
2 2 A r a l ı k 2 0 2 2
N o : 1 1 3 8 4 5 8

GEREKÇE

Anayasamızın başlangıç bölümünde her Türk vatandaşının Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanma hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu belirtilmektedir.

Yine Anayasamızın 'Çalışma hakkı ve ödevi' başlıklı 49'uncu maddesinde "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" denilmektedir.

Tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'nin 7. Maddesinde "herkes yasa önünde eşittir ve ayırım gözetilmeksizin yasanın korunmasından eşit olarak yararlanma hakkına sahiptir" denilmekte; 23'üncü maddesinde de herkesin adaletli çalışma koşullarında çalışmaya hakkı olduğunun altı çizilmektedir.

Hukuk devleti ilkesi, Türkiye'nin de imzaladığı iş barışı ve eşit çalışma koşullarıyla ilgili sözleşmeler ve eşit işe eşit ücret hakkıyla ilgili Yargıtay'ın vermiş olduğu kararlar aynı işi yapıp farklı ücret alınmasının haksızlığını hukuken de ortaya çıkartmıştır.

İş barışı ve eşitlik ilkesine tamamen aykırı olan taşeron sistemle işçi çalıştırma yöntemi birçok kurum ve bağlı birimde halen sürdürülmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları'nda (TCDD) çalışan taşeron işçiler, aynı işi yaptıkları kadrolu emekçilerden daha az maaş almakta ve onların özlük haklarından yararlanamamaktadırlar.

Taşeron işçilerin kadrolu işçi yapılması ve bu adaletsizliğin önüne geçilmesi hem hukuki hem de vicdani bir sorumluluktur.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryollarında (TCDD) görev yapan taşeron işçilerin, sürekli işçi kadrosuna geçirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir

MADDE 3 – Yürütme maddesidir.



375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 42-Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Taşımacılık Anonim Şirketinde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 1/1/2023 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar;

a) 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,

b) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak, kaydıyla, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğüne başvurmaları halinde, Genel Müdürlüğün sürekli işçi kadrolarında istihdam edilirler.

Birinci fıkrada yer alan 1/1/2023 tarihi itibarıyla çalışıyor olmak şartının tespitinde, Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmiş olan sigortalı işe giriş bildirgeleri, işten ayrılış bildirgesi ve aylık prim ve hizmet belgeleri esas alınır. Ancak söz konusu tarihe ilişkin olarak anılan Kuruma yasal süresi dışında verilen belgelere dayanılarak bu madde hükmünden yararlanılamaz. 1/1/2023 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olduğu Genel Müdürlükçe tespit edilenlerden, hakkında bu tarihten sonra işten ayrılış bildirgesi verilenler bu madde hükümlerinden yararlanabilir.

Birinci fıkradaki personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında bulunmakla birlikte, 1/1/2023 tarihinde doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları nedenleriyle iş sözleşmeleri askıda olanlar veya anılan tarih itibarıyla askerde bulunanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Birinci fıkrada belirtilen süreler, askerlik veya askı süresinin sona erdiği tarihten itibaren başlar. Sürekli işçi kadrolarına geçirilme süreci, birinci fıkra kapsamında olmakla birlikte bu sürecin tamamında veya herhangi bir aşamasında askerde bulunanlar için askerlik süresinin sona erdiği tarihten itibaren başlar veya kaldığı yerden devam eder.

Sürekli işçi kadrolarına geçirileceklerin kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın geçiş işleminin yapıldığı tarih itibarıyla sürekli işçi unvanı ile ihdas edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar Genel Müdürlükçe adedi, bütçe ve teşkilatı ile birimi/yerleşim yeri belirtilmek suretiyle geçiş işlemlerinin yapıldığı tarihten itibaren iki ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığınca müştereken çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

