

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Dr. Murat EMİR
Ankara Milletvekili

Norm ve standart birliğinin sağlanması amacıyla SSK, Emekli Sandığı ve BAĞ-KUR'un tek çatı altında toplanmasıyla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu, birçok alanda bu standardı yakalamış olsa da personelin özlük haklarında maalesef iyileşme olmadığı gibi eşit işe eşit ücret parolasıyla çıkartılan 666 sayılı KHK ile yılda iki defa ödenen ikramiye, havuz parası, performans ücreti, mesai ücreti, ek ödeme, vekâlet ücreti, büyükşehir ek ödemesi vs. gibi birçok başlıkta ödenen ücretler ortadan kaldırılmıştır.

Nüfusumuzun neredeyse tamamına hizmet veren Sosyal Güvenlik Kurumunun yürütmüş olduğu iş ve işlemlerin ağırlığı, bilgi birikimi ve uzmanlık gerektirmektedir. İş yükü ve zorlu çalışma şartlarının yanı sıra yüklü miktardaki ödemelere atılan imzalarla iş riski de oldukça yüksektir. Sürekli değişen mevzuatlar, yapılandırma ve düzenlemeler zaten yoğun olan işlem hacminin daha da artmasına neden olmakta, yetişmiş insan gücüne olan ihtiyacı sürekli hale getirmektedir. 3600 ek gösterge düzenlemesi ve EYT düzenlemesi bunlara örnektir.

Kamu kurum ve kuruluşları arasında ortalama memur profiline bakıldığında, Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının bilgi birikimi, sorun çözme pratiği, teknolojik gelişmelere uyum ve analitik düşünce/kriz yönetimi becerisi ile öne çıktığı görülecektir. Ne var ki, iyi yetişmiş personel, gerek görev, sorumluluk, ücret dengesizliği, gerekse kariyer planlaması yapamamaları nedeniyle, çok daha az sorumlulukla aynı maaşı alabilecekleri ve/veya kariyer planlaması yapabilecekleri başka kurumlara geçmenin yollarını arar hale getirilmiştir. Kaliteli ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi için çalışan, memnuniyetini sağlamanın esas olduğu gerçeğinden hareketle; birçok kurum örneğinde olduğu gibi, yapılacak yasa çalışmalarında aşağıdaki taleplere de yer verilmesi halinde hem çalışanların moral ve motivasyonları yükselecek, iş verimliliği büyük ölçüde artacak, hem de oluşan mali kayıplar önlenmiş olacaktır.

Bu bağlamda;

- 1- SGK'nın taşra teşkilatına uzmanlık kadroları tahsis edilmesi ile ilgili bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 2- SGK çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının 100'er puan artırımlı ödenmesine ilişkin 'Sosyal Güvenlik Hizmetleri Tazminatı' tahsis edilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?

77269

- 3- Sosyal Güvenlik Kurumu personeline; 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan ikramiye, ek ödeme, fazla mesai gibi hakların tekrar ödenmesi düşünülmekte midir?
- 4- SGK'da şube müdürü ve sosyal güvenlik merkez müdürü unvanlı kadrolara makam ve görev tazminatı tahsis edilmesi ile ilgili bir çalışmanız var mıdır?