



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/78337

62107

Sayı : 81625851-610-67
Konu : Soru Önergesi (7/78337)

24.03/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.02.2023 tarihli ve 1170848 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Diyarbakır Milletvekili Sayın Remziye TOSUN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/78337 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Diyarbakır Milletvekili Sayın Remziye TOSUN'a Ait 7/78337 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmış; Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bu kapsamda, fesih yasağı ve sendikal baskı iddiaları ile ilgili yapılan başvurular doğrultusunda gerçekleştirilen denetimler sonucunda 4857 sayılı Kanun ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 78 inci maddesi uyarınca işverenlikler hakkında idari para cezasının uygulanması istenilmekte; yapılan incelemeler neticesinde, suç unsuruna rastlanması halinde TCK 118 inci maddesi kapsamında ilgili Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunmaktadır.

Diğer taraftan kayıt dışı istihdamla mücadele için hem önleyici hem de cezalandırıcı yaklaşımlar doğrultusunda; ihbar ve şikâyetle bağlı olarak belirlenen işyerleri, riskli olduğu tespit edilen iş yerleri ve bankalar ile diğer kurum ve kuruluşlardan gelen veriler ile şüpheli durumlardaki iş yerlerine yönelik yürütülen denetimler; veri paylaşımı kapsamında kamu kurum ve kuruluşu ile bankalardan alınan mesleki bilgiler doğrultusunda yapılan çapraz sorgulamalar; hizmetlerin elektronik ortama aktarılması ile erişimin kolaylaşması; primini tam ve düzenli ödeyen işverenleri desteklemek amacıyla prim indirimi uygulamalarının hayata geçirilmesi; sosyal güvenliğin önemi ve kayıt dışı istihdam konusunda bilgilendirme/bilinçlendirme faaliyeti yapılmaktadır.

Bakanlığımızca iş sağlığı ve güvenliği teftişleri, istatistiki veriler, ulusal politikalar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri dikkate alınmak suretiyle "programlı teftişler" ve "program dışı teftişler" şeklinde yürütülmektedir.

2009 yılından buyana yapı işyerlerinde, önleyici yaklaşımla, "risk esaslı" programlı teftişler yapılmaktadır. Yıl boyunca yapılan teftişlerle, sadece küçük ve orta ölçekli inşaatlar da değil, büyük ölçekli inşaatlarda da iş sağlığı ve güvenliği bakımından kapsamlı denetimler gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte; Bakanlığımızca 2022 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen teftişlerde idari para cezası uygulanması istenilmiş; usulsüzlük tespit edilen işyerleri için işin durdurulması kararı verilmiştir.

2022 yılı Kasım ayı itibarıyla Diyarbakır ilinde 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki uzun vade sigorta kollarından bildirimi yapılan sigortalı dağılımları farklılık göstermektedir.

Öte yandan Diyarbakır ilinde meydana gelen iş kazalarına ilişkin verilen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayınlanmaktadır.

Ayrıca Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler, Kurumun internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.