



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Zeynel ÖZEN

İstanbul Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) sözleşmeli çalışan danışmanlar birçok konuda hak kaybına uğramaktadır. 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesinde danışmanların çalışma kapsamı düzenlenmiştir. İdari hizmet sözleşmesiyle çalışan kamu personeli sayılan danışmanların ihbar ve kıdem tazminatları hakkı mevcut değil. İşten ayrıldıktan sonra işsizlik ödeneğinden de mahrumlar.

Plan ve Bütçe Komisyonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bütçesinin görüşülmesi esnasında bu mağduriyetlerin dile getirilmesi üzerine ilgili Bakan Sayın Vedat BİLGİN şu açıklamasıyla bu mağduriyetin giderileceğinin sözünü vermiştir:

"TBMM'de çalışan danışman arkadaşlarımızın sosyal güvenliğinin olmaması, sadece sağlık sigortalarının olması, bu Büyük Millet Meclisine yakışan bir tavır değildir. Dolayısıyla, ben zaten girdiğimde de o arkadaşlarla konuştum, onlara da açıkladım. Türkiye Büyük Millet Meclisinde Sayın Başkana da buradan söylüyorum; Önümüzdeki günlerde onların statülerinde bir değişiklik yaparak, onların kıdem tazminatı hakkını kazanacak şekilde bir düzenleme yapılması Büyük Millet Meclisimize yakışır; sosyal devletin merkezinde olan, kalbinde olan Mecliste de onun uygulamasının, çalışan arkadaşlarımızı etkileyecek bir şekilde düzenlenmesi gerekir."

TBMM emekçilerinden olan danışmanların uzun çalışma süreleri ve zorlu çalışma koşullarına rağmen hiçbir sosyal güvenceleri yoktur. TBMM gibi yasa çıkaran bir çatı altında çalışma mevzuatına aykırı olarak parlamento danışmanlarının başta kıdem tazminatları olmak üzere mahrum bırakıldıkları tüm özlük haklar sağlanmalıdır. Mecliste açıktan sözleşmeli olarak çalışan danışmanlara kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilmesiyle ilgili bir düzenleme yapılarak danışmanların mağduriyeti giderilmelidir.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM'deki parlamento danışmanları neden bugüne kadar güvencesiz çalışma koşulları altında tüm özlük haklarından mahrum bırakılmıştır?
- 2- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN'in bir süre önce Plan ve Bütçe Komisyonunda dile getirdiği üzere; TBMM'de açıktan sözleşmeli olarak çalışan danışmanlara kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilip mağduriyetlerinin giderilmesi ile ilgili düzenleme ne zaman başlatılacaktır?
- 3- TBMM danışmanlarının mahrum bırakıldıkları özlük haklarıyla ilgili mevzu bahis düzenlemenin neleri kapsaması planlanmaktadır?
- 4- TBMM çalışanlarının gelir vergisi dilimlerinin düşük belirlenmesi nedeniyle maaşlarında yaşadıkları hak kayıplarını giderecek şekilde gelir vergisi dilimlerini yeniden düzenlemeyi düşünüyor musunuz?