

10.12.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu kurumlarında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tâbidir. 2015 yılından itibaren, çeşitli gerekçelerle, bir iş sözleşmesine dayanarak işçi kadrosunda çalışmak zorunda olan mühendis, mimar ve şehir plancıları ise 4857 sayılı İş Kanunu'na tâbi olmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununa tâbi olarak sürekli işçi kadrosunda çalışan bu kişiler, 657'ye tâbi diğer kamu personelleri gibi fırsat eşitliği yakalayamamaktadır. Mevcutta çalışan kadrolu işçiler çalışırken okuyup Mühendislik Fakültesini bitirdiklerinde İşçi Mühendis kadrosuna alınmamaktadır.

4857 İş Kanunda işçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde veya Kanun, KHK vb. yoktur. Kamudaki işçiler branşında uzman olmalarına rağmen İşçi Mühendislik kadrosuna alınmamakta ve işçi toplu iş sözleşmesinde yer almadığı gibi çeşitli nedenle intibakları yapılmamaktadır.

TEİAŞ, TCDD, MSB Fabrikaları, DSİ gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan işçilerden, mühendislik fakültesi bitiren işçilerin gerekli olan mühendislik intibakları yapılmamakta ve İşçi Mühendislik kadrosuna geçirilmemektedir. Görevde yükselme imkânları olmamaktadır.

657 Sayılı Kanuna tâbi çalışan meslektaşları, gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, meslekleriyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamakta ve bu haklardan mahrum kalmaktadır. Devlete mali yük getirmeyecek intibak taleplerinin yerine getirilmesi için mücadele vermektedirler.

Bu kapsamda aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Dr. Müzeyyen ŞEVKİN
CHP Adana Milletvekili

SORULAR

- 1 - Kamu kurumlarında, ihtisas alanı dışında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı işçilerin yaşadıkları mağduriyetleri gidermek için yasal düzenlemeler yapacak mısınız?
- 2- 2015 yılı itibariyle Kamu ve KİT Kurumlarında İşçi Mühendis kadrosu alımı olduğu halde ihtisas alanı dışı çalışan işçiler bu kadroya neden alınmamaktadır?
- 3- Ülkemizin gelişmesi ile ilgili böyle önemli bir konu neden işçi toplu sözleşmesi ile bağitlanmaktadır?
- 4- 2022 yılı itibariyle kamu kurumlarında kaç mühendis, mimar ve şehir plancısı ihtisas alanı dışı olarak, işçi kadrosunda çalışmaktadır?
- 5- Mühendis, mimar ve şehir plancısı işçilerin intibakları yapılacak mıdır?
- 6- Kendi ihtisas dalı dışında çalışan mühendislerin intibaklarının yapılması için çalışmalarınız var mıdır?