



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Nureddin NEBATİ tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 02.11.2022

Av. Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

696 Sayılı KHK ile çıkarılan Taşeron düzenlemesi neticesinde; 5018 sayılı Kanunun dışında kalan 36 farklı özel bütçeli kuruluştan sadece 8'i kapsama alınırken, aralarında Anadolu Ajansı, Merkez Bankası, Ziraat Bankası ve TRT'nin de yer aldığı 26 özel bütçeli kuruluş kapsama alınmadı. Öte yandan 26 farklı Kamu İktisadi Teşebbüsü de dışarıda kaldı. Böylece bu özel bütçeli kuruluşlar ve KİT'lerde çalışan taşeron işçilere haksız şekilde kadro yolu kapatılmıştır.

KHK ile kapsama alınan kamu idarelerinde çalışan tüm taşeron işçilere kadro verilmemiş, KHK'nin 127. maddesi ile sadece "personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında" çalıştırılan taşeron işçilerin kadroya alınması düzenlenmiştir. Böylece hizmet alımı ihalelerinde çalışan ancak ihalesi "personel çalıştırılmasına dayanmayan" işçiler kapsam dışında tutuldu. Hizmet alımı ihalelerinde personel gideri yüzde 70'in altında ise, ihale, "personel çalıştırılmasına dayalı ihale" sayılmamıştır. Bu yüzden personel giderinin yüzde 70'in altında düşebildiği birçok farklı hizmet alımında çalıştırılan taşeron işçiler dışarıda kalmıştır. Ayrıca Taşeron düzenlemesini içeren 696 sayılı KHK'ya rağmen kadro verilmeyen binlerce taşeron işçisi bulunmaktadır. Hizmet alım sözleşmesine tabi çalışanlar sözleşme sonunda işsiz kalmaktadır. Kamuda kiralık araç şoförleri gibi, sağlıkta hastane bilgi işlemcilerine, görüntüleme çalışanlarına, sosyal tesis çalışanlarına ne yazık ki kadro verilmemiştir. KİT çalışanları kadro hakları verilmediği için mağdurdur. Enerji, Karayolları, Demiryolları, PTT, Devlet Su İşleri, Millî Park, orman çalışanları, güvenlik çalışanları gibi KİT'lerde çalışan yüzlerce işçi kadro beklemektedir. Belediyelerde kadro beklerken şirket kadrosuna alınanlar da mağdurdur. Millî Eğitimde "Toplum Yararı" projesi kapsamında çalışanlara da kadro verilmelidir.

Ülkemiz genelindeki ekonomik sıkıntılar da göz önüne alındığında; özlük, sosyal ve ekonomik hakları bakımından ilgili şoförlerin ve işçilerin mağduriyetlerinin ivedilikle giderilmesi; adalet, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Son olarak; 12 Ekim 2022 tarih 31981 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 11 Ekim 2022 tarih ve 6206 sayılı Cumhurbaşkanlığı Karar ekinde; "Hizmet Yoluyla çalıştırılan personelin sürekli işçi kadrolarında istihdamı" başlıklı 8'inci madde çerçevesinde bu konuya ilişkin düzenlemeler ortaya konmuştur.

73896

Bu çerçevede;

- 1- 696 sayılı KHK sonrası mağduriyet yaşayan ilgili özlük, ekonomik ve sosyal hakları hususunda iyileştirme çalışmaları hangi aşamadadır?
- 2- 11 Ekim 2022 tarih ve 6206 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen düzenlemeler ne zaman hayata geçirilecektir?
- 3- Karar'da belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ilgili sınavlar ne zaman yapılacaktır? Bir takvim açıklar mısınız?
- 4- İlgili düzenlemeler ışığında; sınavda başarılı olan "kapsam dışında bırakılan işçilerin tamamı" kapsam içine alınacak mıdır?
- 5- 2017 yılından itibaren mağduriyet yaşayan ilgili kişiler kısıtlı şekilde sürekli işçi kadrosuna mı, eşit şartlarda normal işçi kadrosuna mı geçirilecektir?
- 6- Tüm bu hususlar ve adalet, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda 696 sayılı KHK sonrası mağduriyet yaşayan ilgili personelin mağduriyetlerinin tamamıyla giderilmesi adına bir takvim paylaşır mısınız?