



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/77268

Ar 89

Sayı : 81625851-610-49
Konu : Soru Önergesi (7/77268)

28.02/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.01.2023 tarihli ve 1156668 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Özcan PURÇU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/77268 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Özcan PURÇU'ya Ait 7/77268 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'nde yer alan "696 Sayılı KHK İle Kadroya Geçen İşçilerin Özlük Hakları" maddesi uyarınca işçilerin iş ve işyeri değişikliği ile özlük hakları (hastalık, engellilik, sağlık, eş durumu vb. zorunlu nedenler) konularında gerekli yasal düzenleme ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Bilindiği üzere; işçiler ve işverenlerin, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahip oldukları ve toplu iş sözleşmelerinin nasıl yapılacağının kanunla düzenleneceği anayasa ile hüküm altına alınmış; işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını belirlemek üzere toplu iş sözleşmesi yapmalarına, uyuşmazlıkları barışçı yollarla çözümlemelerine, grev ve lokavta başvurmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek olduğu 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun amacı olarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan, toplu iş sözleşmelerine yasalarca yasaklanmamış olmak koşuluyla serbest iradelerini kullanarak istedikleri hükümleri koyma konusunda taraflara serbestlik tanınmıştır.

Bu doğrultuda; gerek toplu iş sözleşme görüşmeleri sırasında, gerekse taraflar arasında imzalanarak yürürlüğe konulmuş toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulanması aşamasında, taraflar dışında herhangi bir üçüncü kişi veya kuruluşa müdahale hakkı tanınmamıştır.