



74178

Abdulkadir KARADUMAN
Saadet Partisi Konya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Doç. Dr. Fuat OKTAY** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 08.11.2022


Abdulkadir KARADUMAN
Konya Milletvekili

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'na tâbi araştırma görevlilerinin bazıları 33/A, bazıları ise 50/D kapsamında görev yapmaktadır. 50/D kapsamında görev yapan araştırma görevlileri doktorasını yaptıktan sonra işsiz kalmakta ve akademik çalışmaları kesintiye uğramaktadır. Üstelik bu akademisyenlerimiz 35 yaşında iş aramak, şehir değiştirmek, gelecek planlarını tehir etmek zorunda kalmaktadır. 2547 sayılı yasanın 50/d maddesi uyarınca istihdam edilen araştırma görevlileri aynı zamanda görevleri esnasında mobbinge maruz kalmaktadır.

50/D'li yaklaşık 40 bin akademisyen 33/A'lı akademisyenlerle görevleri, sorumlulukları, bilimsel üretimleri, unvanları aynı olup buna karşı iş güvencelerinin olmaması çifte standarda, adaletsizliklere, akademik verimsizliklere, aile planlamasının yapılamamasına neden olmaktadır. Hâlihazırda araştırma görevlisi olan öğretim görevlilerinin doktorasını yaptıktan 1+1 yıl sonra işsiz kalmaları değil kadroya alınmaya ihtiyaçları vardır. Problemlerin geçirilmesine değil kalıcı çözümlere ihtiyaç vardır.

Akademik çalışma için özgür bir ortam gereklidir, akademisyenlerimizin özgür olmasının en önemli yolu iş güvencesinin olmasından, akademisyenlerin gelecek kaygısının kaldırılmasından geçer. Üstelik akademisyenlerimizin özlük haklarının iyileştirilmesi, bilimsel çalışmalarının çeşitliliğini ve niteliğini de artıracaktır.



74178

Abdulkadir KARADUMAN
Saadet Partisi Konya Milletvekili

Bundan dolayı 50/D'li akademisyenleri doktoralarını yaptıktan sonra akademiden uzaklaştıran ve işsiz bırakan koşullar mutlaka değiştirilmelidir. Böylelikle bilim insanlarımız kalıcı bir şekilde akademiye kazandırılmalıdır.

Bu bağlamda;

1. Araştırma Görevlileri daha önce 33/A ile alınırken 2018 yılından itibaren 50/D kadrosu ile alınmaktadır. Asıl istihdam şeklini olan 33/A'nın fiili olarak terkedilmesinin nedeni nedir?
2. Araştırma görevlilerin tekrar 33/A ile alınması ile ilgili bir çalışmanız var mıdır? Hâlihazırda 50/D ile alınmış olan sözleşmeli akademisyenleri kadroya alacak bir çalışmanız var mıdır?
3. Bir makalenin yayınlanma süresinin iki yılı geçtiği bir çalışma ortamında doktora sonrasında 1+1 yıl uzatma sistemi yetmemektedir, sürenin artırılması gibi bir çalışmanız var mıdır?
4. Liyakat esasına göre alım ve performans odaklı bir sistemin getirilmesi için bir çalışma düşünüyor musunuz?
5. Vasıfsız ve üretim yapmayan 33/A ile çalışan ve değer üreten 50/D'linin arasında adaleti nasıl sağlıyorsunuz/sağlayacaksınız? Çifte standardı engelleyecek bir sistem çalışmanız var mıdır?
6. Performans odaklı bir sürecin getirilmesi ve gerekli performansı gösteremeyen kişilerin ise uygun bir memur kadrosuna geçirilmesi akademik çalışmalar için daha faydalı olacaktır. Böyle bir çalışma düşünüyor musunuz?