



76876

Abdulkadir KARADUMAN
Saadet Partisi Konya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 03.01.2023


Abdulkadir KARADUMAN

Konya Milletvekili

09.07.2018 tarihli yayınlanan 703 sayılı KHK ile Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü kanununda yapılan değişiklikle, kurumda, “Sözleşmeli Personel” ibaresi kaldırılmış yerine “Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel” ibaresi getirilmiştir.

2019 yılında 703 sayılı KHK'ya istinaden TRT'de sözleşmeli olarak çalışan personeller ÖHT (Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel) statüsüne geçirilmiştir. Sonrasında, taşeron olarak çalıştırılan personelden asıl işlerde çalışanlar, programlar üzerinden istihdam edilen personel ve Anadolu Ajansı üzerinden çalıştırılan personel de ÖHT sözleşmesine geçirildi.

TRT'de sözleşmeli personel yerine özel hükümlerine tabi personel istihdamına geçilmiş olup sözleşmeli personelin ve özel hukuk hükümlerine tabi personelin mali ve özlük hakları arasında da farklar bulunmaktadır.

ÖHT statüsüne geçiren personel aynı işi yapmasına rağmen farklı maaşlarla çalıştırılmaktadır. Üstelik yaptıkları işlere uygun unvanlar verilmesine rağmen unvana göre maaş düzenlemesi yapılmamıştır. Aynı unvana sahip memurlarla aralarındaki ücret farkı devam etmektedir.

ÖHT statüsünde çalışan personel kurumun açtığı unvan değişikliği sınavlarına girememektedir. ÖHT statüsünde istihdam edilen personelin kademe ve derece yükselmesi hakları bulunmamaktadır.



76876

Abdulkadir KARADUMAN
Saadet Partisi Konya Milletvekili

ÖHT Personelin iş güvencesinin olmaması, personelin her an işini kaybetme korkusu yaşamasına neden olmaktadır. Aynı zamanda TRT'nin her biriminde çalışan onlarca sözleşmeli personel kadrolulara göre çok daha ağır şartlar altında çalışmakta olup, zaman zaman izinleri verilmemekte, zaman zamanda çalışma saatleri daha uzun tutulmaktadır.

Sözleşmeli personelin sözleşme ücretinin tamamı prime esas kazanç kapsamında olduğu için prim kesintisi yapılmaktadır, ÖHT Personelin basın kartı alamamakta, söz konusu sözleşmeli personel ÖHT statüsüne geçtikten sonra memur sendikalarına üye olamamakta ve memurların aldığı giyim yardımı, yayın ücreti, gıda yardımı vb. sendikal haklardan faydalanamamaktadır.

Yukarıda sayılan ve benzeri nedenlerden kaynaklanan problemler ÖHT personeline “memur statüsünde” kadro hakkının verilmesiyle çözüme kavuşacaktır.

Bu bağlamda;

1. TRT bünyesinde çalışan personel sayısı kaçtır, bu çalışanların statüsü nedir ve istihdam edilme şekli nasıl gerçekleşmiştir?
2. TRT'de görev yapan Özel Hukuka Tabi (ÖHT) sözleşmeli personel sayısı kaçtır?
3. TRT'de çalışan özel hukuk hükümlerine tabi ve taşeron personelin özlük haklarının iyileştirilmesi için bir çalışmanız var mıdır?
4. TRT'de görev yapan Özel Hukuka Tabi (ÖHT) sözleşmeli personeline “memur statüsünde” kadro hakkının verilmesi için bir çalışmanız olacak mıdır? Çalışmanız olmayacaksa bunun gerekçesi nedir?