



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 23074
Tarih: 14.12.2022

76127

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ
İzmir Milletvekili

Ucuz emek stratejisiyle işçiyi sermaye karşısında korunaksız ve savunmasız bırakan, işçinin hak gasplarına göz yumulmasına neden olacak politikalar üreten, işverenlerin sendika karşıtı uygulamaları hayata geçirmelerine imkan sağlayan 20 yıllık AKP iktidarı döneminde, bir çok işyerinde sendikalaşan, sendikalaşma sürecinde olan, sendikal yetki alan ya da işçi sağlığı iş güvenliği başta olmak üzere insana yakışır çalışma koşulları talep eden ve hak arayan işçiler, tıpkı Covid-19 pandemisinde KOD 29 ile damgalanarak iş akitlerinin fesh edilmesinde olduğu gibi şimdi de benzer yöntemlerle damgalanmakta, kıdem, ihbar ve işsizlik maaşı haklarından yoksun bırakılmak suretiyle işten atılmaktadırlar.

Nitekim İstanbul'da Koç Üniversitesi Hastanesinde görev yapan sağlık işçileri tacize, kötü çalışma ve güvencesiz çalışma koşullarına karşı anayasal haklarını kullanmak amacıyla DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikası'na üye oldukları için Euroserve Hizmetleri A.Ş. tarafından ağır mobbinge, tacize, işçi sınıfının onurunu ayaklar altına alan çanta aramasına kadar bir çok baskıya maruz kalmışlar ve akabinde de tıpkı sendikalaşan İzmir İli Torbalı ilçesinde bulunan Philip Morris (Marlboro) fabrikası işçileri gibi Kasım ayı içerisinde işten atılmışlardır.

Sendikalaştıkları için sürgün edilen ve işten atılan işçiler düzenledikleri basın açıklamasında 18 işçinin keyfi kararlarla işten çıkarıldıklarını, işçilerin istifaya zorlandıklarını ifade ederek işe iadelerini talep etmişlerdir.

Basın açıklaması sonrası işçiler adına DİSK Devrimci Sağlık İş Sendikası yetkilileri Hastane Başhekimliği ile angaryaya son verilmesi, taşeron çalışmanın sonlandırılması talepleri ile görüşme yapmışlar, yapılan görüşmede hastane yönetimi "işe iadelerin taşeronun başka ihalelerinde istihdam etme" biçiminde kolaylık sağlayacaklarını, "hırsızlık suçlaması ile (Kod46) işten atılan işçinin kodunu düzelterek işsizlik maaşı bağlanacak biçimde düzeltereklerini", tacizci sorumlu ile ilgili olarak ise "tacizci hakkında daha öncesinden de benzer şikayetler bulunduğu ve tutanak tutulduğu" ifade edilerek gerekli girişimde bulunulacağı belirtilmiş ancak halen herhangi bir somut adım atılmamıştır. Bunun üzerine işçiler yeniden atılan işçilerin geri alınması, angaryaya son verilmesi, eşit işe eşit ücret, kadrolu ve güvenceli çalışma ve insan onuruna uygun bir çalışma ortamı sağlanması ve sendikal hakların tanınması amacıyla 7 gündür hastane önünde eylem yapmaktadırlar.

Bu bağlamda;

- 1- İstanbul Koç Üniversitesi Hastanesinde DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikası'na üye olan işçilerin yürütmüş oldukları eylemleri bilginiz dahilinde midir?
- 2- Koç Üniversitesi Hastanesinde müdür olarak görev yapan ve kadın çalışanlar tarafından hakkında taciz iddiaları bulunan ayrıca Başhekimlik tarafından da tacizde bulunduğu kabul edilen kişi hakkında Bakanlığınızca başlatılan idari ve cezai herhangi bir işlem bulunmakta mıdır?
- 3- Koç Üniversitesi Hastanesinde DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikası'nın örgütlenmeye başladıktan sonra sendikaya bağlı işçilerin işten çıkarıldığı bilginiz dahilinde midir? Bilginiz dahilinde ise işçilerin sendikal haklarından dolayı işten çıkartılmaları iddiaları incelenmekte midir?
- 4- İstanbul Koç Üniversitesi Hastanesinde DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikası'na üye olan işçilerin üzerine baskı kurulduğu, sendikaya üye olmaları nedeniyle mobbinge maruz bırakıldıkları, sürgün edilerek ve işçilerin anayasal haklarını kullanmaları önünde engel olmak için tıpkı KOD 29'la damgalayarak işten atmalarda olduğu gibi yasaların kötü niyetli şekilde kullanıldığı bilginiz dahilinde midir?
- 5- Üniversite Hastanesinin hukuka aykırı bir şekilde örgütlenme, sendikalaşma hakkını ihlal etmesi ve işçilere yönelik mobbing ve baskılara ilişkin olarak müfettiş görevlendirilmesi yapılmış mıdır? Yapılmadı ise nedeni nedir?
- 6- Koç Üniversitesi taşeron temizlik işçilerinin bayram ikramiyesi talep ettikleri için sürgün edildiklerine dair herhangi bir bilgiye sahip misiniz?

- 7- Koç Üniversitesi temizlik işçilerinin haklı taleplerinin karşılanmasına yönelik Bakanlığınızca bir girişimde bulunulacak mıdır?
- 8- Kıdem ve ihbar tazminat ödeneğini ödememek, sendikasızlaştırmak gibi işverenin kötü niyeti için kullanılan SGK'nın Kod 46 çıkış kodunu hukuksuz ve keyfi olarak kullanan işverenlere yönelik Bakanlığınızca herhangi bir yaptırım uygulanmakta mıdır?
- 9- Türkiye genelinde birçok bölgede çeşitli sebeplerle işçi eylemleri ve grevleri gerçekleşmektedir. Bakanlığınızın bu eylem ve grevlere dair bir açıklaması veya taleplerin karşılanmasına yönelik herhangi bir girişimi olmuş mudur?
- 10- Anayasa ile güvence altına alınan sendikal hakların korunmasının pozitif yükümlülüğünün devlete ait olduğu göz önüne alındığında, üçüncü kişilerin ve özellikle işverenin, çalışanların sendikaya üye olma ve sendikal faaliyette bulunma haklarını kullanmayı engelleyici davranışlarından kaçınması ve sırf bu haklarından yararlandıkları gerekçesi ile işten çıkarılmaları, mobbing görmeleri, ayrımcılığa, tehdit ve baskıya maruz kalmalarını önlemeye yönelik Bakanlığınızca bir çalışma yürütülecek midir?