

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddesine uygun olarak Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı'na iletilmesi ve Sayın Bakan tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim.



İsmail Atakan ÜNER
Karaman Milletvekili

Geçtiğimiz günlerde basına yansıyan bir habere ve tarafıma aktarılan bilgiye göre, Karaman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Hastane İdaresi Şef Yardımcısı ve Basın İşleri Sorumlusu olarak çalışan Hüseyin Karagöz isimli şahıs, 11 hastane çalışanının isimleri ve haklarında hazırlanan "fişleme raporunu" kentteki yerel gazete ve sitelerin maillerine göndermiş, bundan kısa bir süre sonra da; gazete ve sitelerin mailine bir düzeltme maili daha göndererek, ilk mailin yanlış atıldığını ve dosyanın açılmamasını bildiren not bırakmıştır. Böylelikle çalışanlar hakkında "fişleme raporu" düzenlendiği kamuoyu tarafından öğrenilmiştir.

Hastane çalışanlarının kişisel bilgileri ile görevleri ve çalışanlar hakkında birtakım kanaat ve iddiaları havi bu "fişleme raporu" çalışanların kişisel haklarını ihlal etmiş, Kişisel Verilerin Korunması hakkındaki tüm mevzuata aykırı niteliği ile suç konusu olmuş ve dahi çalışma barışını bozucu, çalışma özgürlüğünü ortadan kaldıran bir mahiyet taşımaktadır.

Bu çerçevede olmak üzere;

- 1- Karaman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde meydana gelen bu olayla ilgili olarak bugüne kadar hangi idari işlemler yapılmıştır?
- 2- Karaman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde meydana gelen bu olay hakkında Bakanlığınızca bundan sonra yürütülecek işlemler nelerdir?
- 3- Çalışanlar hakkındaki bu fişleme raporu kim tarafından düzenlenmiştir?
- 4- Hastane yönetiminin bu fişleme raporunun düzenlenmesindeki rolü nedir?
- 5- Bu fişleme raporunun basına ulaşmasını sağlayan Hüseyin Karagöz'ün bu raporla ilgili rolü nedir?

96801

- 6- Çalışanlar ile ilgili bu türden fişleme raporları düzenlenmesi Bakanlığınızın ve bağlı birimlerinin rutini midir?
- 7- Bu fişleme raporunun hazırlanmasındaki amaç nedir?
- 8- Bu fişleme raporuna dayanılarak rapora konu edilen ve kişisel hakları ihlal edilen çalışanlarla ilgili olarak, raporda yazılı gerekçelerle, rapor ortaya çıkmadan önce herhangi bir idari tasarrufta bulunulmuş mudur? (Görev yeri değişikliği, disiplin soruşturması vs.)