



T.B.M.M.  
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Sayı : 23.509  
Tarih : 11.01.2023



Ömer Faruk Gergerlioğlu  
Kocaeli Milletvekili

77327

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

**Ömer Faruk GERGERLİOĞLU**

**Kocaeli Milletvekili**

Tarafıma iletilen bilgide: “Ben Ali Çebi 17/07/1968 tarihi doğumlu Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi Mezununu, 28/07/2010 tarihinden itibaren Kartal Belediyesi'nde Makine Mühendisi olarak taşeron olarak çalışmaktaydım. Bu süre içinde 2013 tarihinde Sözleşmeli olan personel Memur kadrosuna geçirildi fakat hiçbir objektif kriterlere ve ilkelere, sınav sistemine uyulmadan, duyuru yapılmadan ne liyakat ne emek kıstaslarına bakılmadan eş-dost sözleşmeli yapılarak bu haktan faydalanmam engellendi. Bir emekçinin hakkının verilmesi için objektif kriterlerin değil torpil mi bulması gerekiyor. Bir çalışan gerçekçi kriterlere göre hakkı verilmeyecek, birilerine muhtaç yalvarır duruma mı gelmesi gerekiyor. Çalışma hayatı devam ederken süreç içerisinde sizin ve parti sözcülerinin devamlı vurgu yaptığı Liyakat, Adalet, Hak, hukuk ve Evrensel insan hakları ilkelerine riayet edilmeden kademeli sözleşmeli çalışma pozisyonuna personel geçişlerine devam edildi. 696 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile İhale yolu ile çalıştırılan personel Kurumun şirketleri üzerinden çalıştırılması zorunluluğu getirildiğinden Kartal Belediye şirketi (Kartursaş Kartal Ulaşım Turizm, Sağlık ve Eğitim Hizmetleri T.A.Ş) üzerinden çalışmaya devam ettim.

TBMM Halkla İlişkiler Binası  
2. Kat, 4 Nolu Banko Oda: E206 Bakanlıklar/Ankara  
Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

77307

01/01/2018 tarihli ve 30288 sayılı 375 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 23 ve 24 üncü maddelerinin uygulanmasına dair usul ve esaslara göre Geçici madde 24 Hak sahipliği açısından kapsamın belirlenmesi madde 30 (b) bendi "Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak", ve 01/01/2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmi Gazete tebliğ madde 41(2) de belirtilen "Bu şekilde işçi statüsüne geçirilenlerin istihdam süresi hiçbir şekilde emeklilik, yaşlılık ve malullük aylığını kazanma tarihini geçemez", hükmü gereği iş akdim 19/12/2022 tarihinde sonlandırılmıştır. Bildiğiniz gibi mevcut iktidar kademeli olarak en son İşçi emeklilik aylık bağlanma oranını 2008/Ekim tarihi sonrasını düşürerek işçi statüsünde emekli olanın emeklilik bağlanma oranı fakirlik den daha aşağıya sefillik oranına düşürmüştür. Bana taşeron yerine sözleşmeli statüsü verilseydi ben halen çalışıyor olacaktım. 48 yıldır Kartal da yaşayan Tek çalışan bir üniversitede bir lisede bir ortaokulda okuyan 3.çocuğu olan bir çalışanın emekliliğe sevk edilerek (Alternatif çözümler olduğu halde ) sefilliğe mahkûm edildigimi vekilimizle paylaşmak istedim. Kartal Belediyesinde yaşadığım ve diğer belediyelerde nasıl uygulama yapıldığını bilmediğim bu mağduriyetlerin bilinmesini ve sorunun giderilmesi için gerekenin yapılmasını saygılarımla arz ederim." ifadeleri yer almaktadır.

**Bu bağlamda;**

- 1) Tarafıma iletilen iddia doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa Ali Çebi isimli yurttaşın işten çıkarılma sebebi nedir?
- 3) Bakanlığınız konu ile ilgili inceleme başlatmış mıdır? Eğer başlatılmışsa ne gibi sonuçlar elde edilmiştir?
- 4) Son 5 yılda belediyeler tarafından işten çıkarılan yurttaş sayısı kaçtır?