



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın **Mustafa ŞENTOP** tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Zeynel ÖZEN
İstanbul Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) sözleşmeli çalışan danışmanlar birçok konuda hak kaybına uğramaktadır. 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesinde danışmanların çalışma kapsamı düzenlenmiştir. İdari hizmet sözleşmesiyle çalışan kamu personeli sayılan danışmanların ihbar ve kıdem tazminatları hakkı mevcut değil. İşten ayrıldıktan sonra işsizlik ödeneğinden de mahrumlar. Teşkilat Kanunu'ndan önce personele yılda 2 kere kıyafet yardımı yapılmasına karşın artık o da kaldırılmıştır.

Plan ve Bütçe Komisyonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bütçesinin görüşülmesi esnasında bu mağduriyetlerin dile getirilmesi üzerine ilgili Bakan Sayın Vedat BİLGİN, TBMM Başkanlığı ile koordine bir şekilde bu mağduriyetin giderileceğine dair şu açıklamayı yapmıştır:

"TBMM'de çalışan danışman arkadaşlarımızın sosyal güvenliğinin olmaması, sadece sağlık sigortalarının olması, bu Büyük Millet Meclisine yakışan bir tavır değildir. Dolayısıyla, ben zaten girdiğimde de o arkadaşlarla konuştum, onlara da açıkladım. Türkiye Büyük Millet Meclisinde Sayın Başkana da buradan söylüyorum; Önümüzdeki günlerde onların statülerinde bir değişiklik yaparak, onların kıdem tazminatı hakkını kazanacak şekilde bir düzenleme yapılması Büyük Millet Meclisimize yakışır; sosyal devletin merkezinde olan, kalbinde olan Mecliste de onun uygulamasının, çalışan arkadaşlarımızı etkileyecek bir şekilde düzenlenmesi gerekir."

TBMM emekçilerinden olan danışmanların uzun çalışma süreleri ve zorlu çalışma koşullarına rağmen hiçbir sosyal güvenceleri yoktur. TBMM gibi yasa çıkaran bir çatı altında çalışma mevzuatına aykırı olarak parlamento danışmanlarının başta kıdem tazminatları olmak üzere mahrum bırakıldıkları tüm özlük haklar sağlanmalıdır. Mecliste açıktan sözleşmeli olarak çalışan danışmanlara kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilmesiyle ilgili Teşkilat Kanununda gerekli düzenlemeler yapılarak danışmanların mağduriyetin giderilmesinde meclis başkanlığımıza önemli görevler düşmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM Başkanlığı 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesinde parlamento danışmanlarını güvencesiz ve özlük haklarından mahrum bırakan çalışma esaslarından kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesi için bugüne kadar herhangi bir girişimde bulunmuş mudur ve bu mağduriyetin giderilmesi için bundan sonra bir çabası olacak mıdır?
- 2- TBMM danışmanlarının mahrum bırakıldıkları temel özlük haklarının verilmesine dair başkanlığınızın herhangi bir hazırlığı var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 3- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN'in Plan ve Bütçe Komisyonunda TBMM Başkanlığı ile koordine bir şekilde mağduriyetlerin giderileceğini dile getirdiği üzere; Bakanlığın, TBMM'de danışmanların kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilmesine dair Başkanlıkla görüşmeleri ve ilgili çalışmalar ne zaman başlayacaktır?