



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/78 336
GK 107

Sayı : 81625851-610-68
Konu : Soru Önergesi (7/78336)

24.03/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.02.2023 tarihli ve 1170848 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/78336 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ'ye Ait 7/78336 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Bakanlığımız Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının teftiş faaliyeti olan iş teftişinin amacı; çalışanları korumak, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemektir.

İş teftişi “programlı teftişler” ve “incelemelerden oluşan program dışı teftişler” olmak üzere iki temel bölümden oluşmaktadır. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilmektedir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise; programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikayet vb. talepler üzerine veya Başkanlığımıza intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Soru önergesine konu ilgili işverenlikte işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen teftiş sonucunda düzenlenen raporda; alınan ifadeler ile incelenen kayıt ve belgeler sonucunda işyerinde 6356 sayılı Kanun kapsamında işçilere sendikal baskı veya sendikal ayrımcılık yapıldığına yönelik somut bilgi ve belgeye ulaşılamadığı, ancak 4857 sayılı Kanuna ayrı hususlar nedeniyle hakkında idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Ayrıca ilgili işverenlikte 2013-2020 yılları arasında iş sağlığı ve güvenliği yönünden 9 teftiş programı gerçekleştirilmiştir. Yapılan teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıklar teftişe ara verilen dönemde işveren tarafından giderilmiştir. 2016 yılında gerçekleştirilen teftişte ise giderilmeyen hususlar için teftiş tarihinde yürürlükte bulunan mevzuatta öngörülen idari para cezası önerilmiştir.