



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 16/11/2022
Sayı : 46844

74347

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın TC. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.16.11.2022

Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

Yardımcı Hizmetler Sınıfı 1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinde düzenlenmiştir. Bahse konu kadroda KPSS ve E-KPSS ile merkezi/açıktan atama ile istihdam edilenler, Şehit ve Gazi yakınları ile 2828 Sayılı kanun kapsamında istihdam edilenler görev yapmaktadır.

1965 yılının koşulları ile hazırlanan ve bu güne kadarki süreçte değişime muhtaç kalan tek hizmet sınıfı olan yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, mevzuatın günümüz koşullarına uyum sağlayamaması nedeni ile oluşan bir dizi problemi vardır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında lise, ön lisans, yüksek lisans hatta doktora mezunu, mesleğini ve sanatını ustalık seviyesinde icra eden teknisyen yardımcısı, aşçı, kaloriferci, terzi, berber, garson, bahçıvan, matbaacı, dağıtıcı, hizmetli, vb. unvanlarda görev yapan 110.000 Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli bulunmaktadır.

Söz konusu hizmet sınıfındaki görev tanımının belirsizliği baskı unsuru olarak kullanılmakta (görev değişikliği/sürgün/tayin tehdidi), engel durumu göz ardı edilerek yapılan görevlendirmeler sağlık sorunlarına, diğer bütün sorunlar da manen psikolojik rahatsızlıklara neden olmakta, liyakatsizlik ve huzursuzluk temelli bir çok probleme yol açarak aileleri ile birlikte değerlendirildiğinde yaklaşık 500.000 kişinin yaşamını doğrudan olumsuz etkilemektedir.

Geçmişte çaycı, hademe, odacı gibi isimlerle anılan bu sınıfa zamanla Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) ile Türkiye geneli sıralamasında ilk binlere girip doksan (90) üstü puanlarla atanan lise, üniversite mezunları bu sınıfın eğitim düzeyini yükseltmiş ancak kendini geliştirmeye devam eden personel kariyer imkânı bulamamıştır.

Bazı kurumlar bu personele Görevde Yükselme Sınavı açmak yerine (17 yıl sınav açmayan kurumlar vardır), bu personeli yok sayarak merkezi ve açıktan alımlara periyodik şekilde devam etmiştir.

Dolayısıyla, bu hizmet sınıfı personelinin çalışma hayatı ve kariyer hakları kurumların inisiyatifine bırakılmıştır.

Taşeron firmalara bağlı olarak kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile devlet kadrolarına işçi olarak geçirilmiş, kurumlarda iş ve işleyişe yardımcı mahiyetteki görevlerin bu personel eliyle yürütülmesi sonucu Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeline olan ihtiyaç azalmıştır.

Bu bağlamda;

1) Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılarak, mevcut personelin, görevine ve eğitim durumuna uygun hizmet sınıflarına atanması konusunda bir çalışmanız var mıdır, varsa hangi aşamada?