



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 14.03.2023

Sayı: 6339

79536

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.
09/03/2023

Dr. Aylin CESUR
Isparta Milletvekili

Ek gösterge; memurların aylık maaşlarının, emekli olduktan sonra alacakları aylıkların ve emekli ikramiyelerinin belirlenmesinde büyük rol oynamaktadır. Bu sebeple ek göstergenin yüksek olması demek emekli aylığı ve emekli ikramiyesinin de yüksek olacağı anlamına gelmektedir. Kamu görevlileri ile emeklilerine yönelik 3600 ek gösterge için Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi 5 Temmuz 2022'de Resmi Gazetede yayınlanmış ve uygulama için de 15 Ocak 2023 tarihi verilmişti. Yasa teklifi ile birçok meslek grubu ve unvanın (din görevlileri, hemşireler, öğretmenler, polisler, şube müdürleri gibi) ek göstergeleri yeniden belirlenmesine rağmen Genel İdari Hizmetler Sınıfında bulunan memurlar, yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şefler, teknikerler ve benzer durumdaki kamu görevlileri ek gösterge düzenlemesinden faydalanamamaktadır. 3600 ek göstergeden Ziraat Teknikerleri yararlanamazken, beraber çalıştıkları, yan masada görev yapan Veteriner Sağlık Teknikerleri 3600 ek göstergeden yararlanmaktadır. Aynı şekilde kolluk görevini yürüten çalışanlardan bekçi, polis 3600 ek göstergeden yararlanabiliyorken, orman muhafaza memurları yararlanamamaktadır. 2 yıllık üniversite mezunlarına ve yönetim kademesinde yer alan tüm kamu

29831

yöneticilerine 3600 ek gösterge verilirken, yönetici grubunda yer alan Kamu Şefleri kapsam dışı bırakılmıştır. Anayasa'nın 55. maddesinde "Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." denilmektedir.

Emsal görev ve unvanlarda birçok eksiklik ve mağduriyete sebep olan bu düzenleme ne yazık ki adaletli ve kapsayıcı bir çalışma olmamakla birlikte çalışanlar arasında iş barışını ve eşitlik ilkesini bozmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Benzer görevlerde ve unvanlarda çalışanların 3600 ek göstergeden yararlanamamasının gerekçeleri nelerdir?
2. 3600 ek göstergeden yararlanamayan çalışanlar arasında adaletin sağlanması, düzenlemenin kapsamının genişletilmesi ve 1. derecedeki tüm Memur ve Memur Emeklilerine 3600 ek gösterge haklarının verilmesi için Bakanlığınız tarafından yürütülen çalışmanız var mıdır?