



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/76439 GK 75

7/76531 GK 75

7/76532 GK 75

Sayı : E-99074258-610- 36
Konu : Soru Önergesi

02/03 /2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.12.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1142324 ve 1142366 sayılı yazılarınız.

İlgide kayıtlı yazılarınız ekinde alınan Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜNER'in 7/76439, Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/76531, Hatay Milletvekili Suzan ŞAHİN'in 7/76532 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (5 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**HATAY MİLLETVEKİLİ SUZAN ŞAHİN'İN 7/76532 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “*Kanunların teklif edilmesi ve görüşülmesi*” başlıklı 88’inci maddesinde; “*Kanun teklif etmeye milletvekilleri yetkilidir.*”

Kanun tekliflerinin Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülme usul ve esasları içtüzükle düzenlenir.” hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde Öğretmenlik Meslek Kanunu Konya Milletvekili Sayın Orhan ERDEM ve 76 milletvekili tarafından 31.12.2021 tarihinde teklif edilmiş ve Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda 13.01.2022 tarihinde karara bağlanmıştır. Söz konusu Kanun Teklifi, 20.01.2022 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda içtüzüğün 91’inci maddesine göre Temel Kanun olarak görüşülmesi kabul edilmiş olup Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünde düzenlenen usul ve esaslar çerçevesinde görüşülerek 14.02.2022 tarihli ve 31750 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu yayımlanmıştır.

Anayasa’nın “Yönetmelikler” başlıklı 124’üncü maddesinde; “*Cumhurbaşkanı, bakanlıklar ve kamu tüzelkişileri, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla, yönetmelikler çıkarabilirler. Hangi yönetmeliklerin Resmî Gazetede yayımlanacağı kamuda belirtilir.*” hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu doğrultusunda 12.05.2022 tarihli 31833 sayılı Resmî Gazete’de Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Kariyer Basamakları Yönetmeliği yayımlanmıştır.

Uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sürecinde iş ve işlemler mevcut Öğretmenlik Meslek Kanunu ile Yönetmelik hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Ek göstergelerin 3.600’e yükseltilmesi hususunda Bakanlığımızın kadrolarında görev yapanların yanında diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personeli de kapsadığından, genel bir yaklaşımla ele alınması gereken konuya yönelik çalışmalar Hazine ve Maliye Bakanlığınca yürütülmektedir.

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18’inci maddesiyle değişik 28’inci maddesinde; “*Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar. Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.*

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir...” hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, aralarında Bakanlığımızın personelinin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4'üncü maddesinin ikinci fıkrasında sözleşmeli öğretmenlerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile öğretmen kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanacağı belirtilmiştir.

Yine Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 12'nci maddesinin birinci fıkrasında “KPSS sonucunda her alan için oluşan puan sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlamak üzere, alanlar için belirlenen kontenjan sayısının üç katı aday sözlü sınava çağrılır.” denilmekte ve dördüncü fıkrasında “Sözleşmeli öğretmenliğe atama için yapılacak sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar, sözlü sınav komisyonunca yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır ve sözleşmeli öğretmenliğe atanmak üzere tercih yapma hakkına sahip olur.” hükmü yer almaktadır. Sözleşmeli öğretmen atamalarında bu hükümler doğrultusunda sözlü sınav yapılmaktadır.