

Aşağıda sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 01.02.2023

Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ

İstanbul Milletvekili

Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Barutçu Tekstil fabrikasında 400'den fazla işçi; düşük ücret karşılığı ayda 100 saati bulan fazla mesailerle çalışmak zorunda bırakılmıştır. Bayram günlerinde dahi saat 21.00'a kadar mesai yaptırılan ve yüz tanıma sistemiyle giriş çıkışlar kayda alınan, tuvalete giderken izin alma zorunluluğu bulundurulmuş fabrikada kadın işçiler mobbing, taciz ve eşit işe düşük ücret ile çalıştırılmıştır.

Zorunlu mesailer ve ağır koşullarda çalışan işçiler; bel ve boyun ağrısı ve el uyuşukluğu şikayetlerinde bulunmaktadır.

Çalışma koşullarının hukuka ve insan haklarına uygun bir biçimde değişmesi için sendikal örgütlenme haklarını kullanan işçiler işten atılmıştır. İşten atılan işçilerin ardından dayanışma gösteren işçilerin de işten atılmasıyla direniş 108'inci gününe girmiştir.

İşten çıkarılan 9 işçi ile birlikte Sendika'nın eyleminin tehdit ve çeşitli yollar ile talep eden işverenin; 30 Ocak 2023 tarihinde direniş alanına içerisinde ne olduğunun kartonlarla gizlendiği kamyonet getirdiği iddiası işçiler tarafından dile getirilmektedir. Koku ve rahatsızlık nedeniyle kamyonetlerden şüphelenen işçilerin, bu kamyonetlerde iki amonyak tankının ağzının açık şekilde bırakıldığını tespit ettiği öne sürülmektedir. 9 işçi 2 sendika uzmanı ve kadın işçilerden birinin 4 yaşındaki kızı maruz kaldıkları amonyak yüzünden zehirlenmiş ve ambulansla hastaneye götürülmüştür.

Bu kapsamda;

1. Yukarıda bahsi geçen amonyak tankları ile eylemi kırma iddiası hakkında herhangi bir müfettiş incelemesi başlatılmış mıdır?
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak; direniş gösteren işçileri kimyasal madde ile öldürmeye teşebbüs ettiği iddia edilen ve sendikal hakların kullanılmasını engelleyen işveren Lütfi Barutçu hakkında suç duyurusunda bulunulmuş mudur?
3. İşçilerin ayda 100 saati aşan çalışma saatleri ve meslek hastalıkları hakkında herhangi bir müfettiş incelemesi başlatılacak mıdır? Güvencesiz koşullarda çalışan, mobbing ve tacize maruz kalan işçilerin eşit işi yapmalarına karşın kadın işçilerin daha az ücret karşılığı çalıştırıldığı iddiası araştırılacak mıdır? Bu kapsamda İş Kanunu'nun eşit davranma ilkesini düzenleyen 5'inci maddesinde yer alan "İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz" hükmüne aykırı davranan işveren hakkında herhangi bir cezai işlem uygulanacak mıdır?
4. Barutçu Tekstil'e ait fabrika kuruluşundan bu yana kaç kez Bakanlık tarafından denetlenmiştir? Bu denetimler sırasında işçilerden beyan alınmış mıdır, çalışma koşulları hakkında rapor tutulmuş mudur?
5. Barutçu Tekstil'de iş akdi sona erdirilen işçilerin işten çıkış kodları nelerdir? Sendikal örgütlenme haklarını kullandıkları için işten atılan işçilerin çıkış gerekçesi ne olarak bildirilmiştir? Bu husus hakkında herhangi bir inceleme başlatılacak mıdır?