



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 21.12.2022

Sayı: 5981



Behiç ÇELİK
Mersin Milletvekili

76475

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY tarafından 1982 Anayasası'nın 98/5. fıkrası ve T.B.M.M. İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 19.12.2022


Behiç ÇELİK
Mersin Milletvekili

Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT); haber, eğitim-kültür, belgesel, müzik-eğlence, çocuk programları, spor vb. alanlarda yayıncılık faaliyetleri sürdürmektedir. Bu faaliyetlerin icrasında, deneyimli ve uzman personel etkin sorumluluk üstlenmektedir. Bununla birlikte, 2000'e yakın sayıdaki personelin, yıllardan beri aynı kadroda ve özlük haklarında hiçbir iyileştirme yapılmadan çalıştığı yönünde duyularımız söz konusudur. Ayrıca Yayın ve Yapım Elemanı ile Yayın ve Yapım Görevlisi olarak iki gruptan oluşan kadroların, görev tanımları benzer olmasına rağmen, özlük hakları konusunda farklılıklar mevcuttur.

TRT çalışanları, kadrolarında iyileştirme beklemekle birlikte, bu personele muhabir, spiker, kameraman, prodüktör kadrosu sınavlarına başvuru hakkı da tanınmamıştır. 14.08.2020 tarihli *Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Duyurusu*'nda yer alan başvuru şartları hayal kırıklığı oluşturmuştur. Kısacası, TRT'de iş barışı ve hiyerarşinin yeniden sağlanabilmesi için liyakat ve kariyer ilkelerinin göz önünde bulundurulması ve personelin yaşadığı mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

Buna göre;

- 1) Yıllardan beri aynı kadroda görev yapan TRT personeline görevde yükselme imkânı tanınmamasının ve özlük haklarında iyileştirme yapılmamasının gerekçesi nedir?
- 2) TRT personeline kurum-içi geçiş/yükselme sınavlarına başvuru hakkı verilmemesinin gerekçesi nedir?
- 3) TRT yönetiminin, iş barışı, çalışma huzuru ve hiyerarşinin yeniden sağlanabilmesi için liyakat ve kariyer ilkelerini göz önünde bulundurduğunu düşünüyor musunuz?
- 4) Yukarıda bahsedilen personelin yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesine yönelik bir çalışmanız var mıdır?