



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/77285 Gk 89

Sayı : 81625851-610-52
Konu : Soru Önergesi (7/77285)

28.02/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.01.2023 tarihli ve 1156668 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Nevşehir Milletvekili Sayın Faruk SARIASLAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/77285 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Nevşehir Milletvekili Sayın Av. Faruk SARIASLAN'a Ait 7/77285 Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar.

Bununla birlikte; özel politika gerektiren vatandaşların işgücü piyasasına entegrasyonunu sağlamak ve işgücü piyasasındaki tüm ayrımcılık biçimleriyle mücadele etmek amacıyla, Ulusal İstihdam Stratejisinin (2014-2023) temel politika ekseninden biri olan "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi" uygulanmıştır.

Bakanlığımızca uygulanan Ulusal Genç İstihdam Stratejisi (2021-2023) ve Eylem Planıyla da gençlerimizin istihdamının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ile mevcut ve gelecekteki işgücü piyasasına katılmaları için bilgi ve becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır.

İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı, engelli bireylerde dahil olmak üzere tüm gençlerimizin eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin istihdamının artırılması yönelik tedbirleri içermektedir.

Diğer taraftan; İŞKUR tarafından uygulanan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programlarından tüm engelli bireyler de faydalanmakta; engelli bireylerin istihdama kazandırılmasına yönelik Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) hizmeti sunulmaktadır.

Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır. Tahsil edilen idari para cezaları, engellilerin istihdamına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmakta; istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmaktadır.

Engellilerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak uygulanan mesleki eğitim kurslarının denetimi ve izlenmesi, “Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri kapsamında yapılmaktadır.

Öte yandan, İŞKUR’un engellilere yönelik sunmuş olduğu istihdam hizmetlerine ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan “istihdamı zorunlu kontenjanları” istatistikleri ile aylık istatistik bültenlerinde ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.