

T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
Dış Politika, Analiz ve Eşgüdüm Genel Müdürlüğü

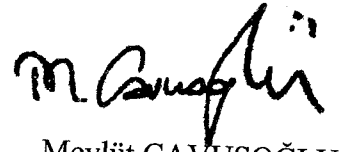
Sayı : Z-72763276-610-35829174
Konu : Yazılı soru önergesi / Sn. Muazzez
Orhan Işık 7/79393

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 16.03.2023 tarihli ve E-43452547-120.07-1185366 sayılı yazınız.

Van Milletvekili Sayın Muazzez Orhan Işık'ın 7/79393 sayılı yazılı soru önergesinin yanıtı ilâşikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.


Mevlüt ÇAVUŞOĞLU
Dışışleri Bakanı

Ek: 1



T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI
(Z-72763276-610-35829174 sayılı yazının ekidir)

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN MUATZEEZ ORHAN IŞIK'IN 7/79393 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YANIT

SORU:

Türkiye tarafından onaylanan Birleşmiş Milletler (BM) Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) öncelikli olmak üzere; Avrupa Sosyal Şartı, Çocuk Hakları Sözleşmesi, AB, ILO, OECD, AGİT gibi kuruluşların sözleşme, karar ve tavsiyeleri, 4. Dünya Kadın Konferansı Eylem Planı ve Pekin Deklarasyonu, Kahire Dünya Nüfus ve Kalkınma Konferansı Eylem Planı hükümlerinin iç mevzuatta esas alındığı iddia edilmektedir. Öte yandan Avrupa Konseyi “Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”nin yada kamuoyunda bilinen ismi ile İstanbul Sözleşmesi’nin Cumhurbaşkanı R. Tayip Erdoğan tarafından 7 Temmuz 2021 tarihinde tek taraflı fesh edilmesinden sonra kadın haklarında bir gerileme ve kadınlara yönelik şiddet, hak ihlali ve benzeri durumlarda bir artma yaşandığı kamuoyunda tartışılmaktadır. Öte yandan işyerlerinde şiddet ve tacizin önlenmesini amaçlayan ILO 190 sayılı sözleşmenin imzalanıp, onaylanıp ve uygulanması için kapsamlı bir inisiyatif başlatılması gerekmektedir.

Bilindiğı üzere 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde; kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığın yok edilmesi, her alanda kadın hak ve hürriyetlerinin geliştirilmesi, kadınların toplumsal olarak yaşama dahil olması için var olan engellerin yok edilmesi ve kadınların sunulan kamu hizmetlerinden daha çok yararlanabilmesi amacıyla gerekli planlamaların yapılmasına yönelik güçlü bir kamuoyu oluşmaktadır. Ancak kadınlara yönelik ayrımcılık, şiddet, saldırı, dışlama, ötekileştirme, yoksullaştırma ve yok sayma politikaları tarihsel ve eril bir gelenekten beslenerek devam ettirilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) 2023 yılı itibariyle kadın büyükelçi sayısı kaçtır?
- 2) Tüm bakanlıkların faaliyetleri kapsamında yurtdışına yapılan görevlendirmeler kapsamında görevlendirilen kişi sayısı kaçtır? Bunların içerisinde kadın oranı nedir?
- 3) Yurtdışında fonlanan, desteklenen veya uygulanan projelerde toplumsal cinsiyet eşitliğini amaçlayan faaliyetleriniz nelerdir?
- 4) Türkiye’nin imzaladığı CEDAW ve diğer “toplumsal cinsiyet eşitliği sözleşmelerine uyumun” takip edildiğı bir mekanizma kurulmuş mudur?
- 5) Bakanlığınızda ve ilgili kurumlarda genel müdürlük bazında unvanlara göre kadın personel oranı göre kaçtır?
- 6) Bakanlığınızda cinsiyet etki analizi yapılarak yapılan işler hangileridir? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme çalışmalarına ne zaman başlayacaksınız?
- 7) Türkiye Büyük Millet Meclisinde tarafından onaylanan ve 2021 yılında feshedilen İstanbul Sözleşmesi’nin yeniden yürürlüğe girmesi için herhangi bir çalışma yürütölmekte midir?

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI
(Z-72763276-610-35829174 sayılı yazının ekidir)

8) ILO'nun işyerinde şiddet ve tacizi önlemeyi amaçlayan 190 sayılı sözleşmesinin Türkiye'de yürürlüğe girip uygulanması amacıyla yürütölen çalışmalar nelerdir?

YANIT:

Bakanlığımızda 79 kadın Büyökelçi görev yapmaktadır. Bakanlığımızın yurtdışı teşkilatında çalışan 4511 kişinin 1803'ü ve Bakanlığımızda görevli 29 Genel Müdürün 13'ü kadındır.

Ölkemiz BM ve diğör uluslararası kuruluşlardaki kadın haklarını konu alan kararları ve çalışmaları desteklemektedir. Bu çerçevede, kadın haklarının ve statüsünün güçlendirilmesi konusunda çalışmalar yapmak üzere 2010 yılında kurulan BM Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi (BM Kadın Birimi-UN Women) ile yakın işbirliği yapmakta ve bu birime her yıl gönüllü katkı sağlamaktadır. Ölkemiz ayrıca, BM Kadın Birimi'nin Avrupa ve Orta Asya Bölge Ofisi'ne İstanbul'da ev sahipliği yapmaktadır.

Kadın haklarının daha da güçlendirilmesi ve kadına karşı şiddetle mücadelenin sıfır hoşgörü anlayışıyla yürütölmesi kararlılıkla sürdürölmektedir.

Nitekim, 1 Temmuz 2021 tarihinde açıklanan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planımızın (2021-2025) yanı sıra, 2023 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda 11. Kalkınma Planı'nda (2019-2023) belirlenen politikalar ile tedbirler çerçevesinde, kadın haklarının geliştirilmesi, kadının sosyal ve ekonomik olarak güçlendirilmesi ve kadına yönelik her türlü şiddetin önlenmesine yönelik yürütölen faaliyetler ile projelere yer verilmiştir.

Bakanlığımızın bütçesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 16. maddesi kapsamında her yıl Eylül ayının ilk haftasının sonuna kadar Resmî Gazete'de yayımlanan orta vadeli program ve bütçe hazırlama rehberinde belirtilen teknik ilke, esas ve usuller doğrultusunda hazırlanmakta, cinsiyet eşitliğine duyarlı, hızlı ve etkin hizmet anlayışıyla kullanılmaktadır.