



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 23844
Tarih : 16.07.2023



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

78398

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen mektupta:“ YHS'liler Olarak yönetmelikle bir seferliğe mahsus eğitim durumlarına göre genel idari ve teknik hizmetler sınıflarına geçiş talebimizin nedenleri ; eğitim durumlarımız lisans, yüksek lisans, doktora, biz kamuda çay ve temizlik yapıyoruz. 1- Tanımsız görevlendirilmenin mağduriyeti yaşandığı için. Örnek :657 Sayılı Kanuna Tabî Devlet Memuru görünülse dahi her türlü angarya denebilecek temizlik ve bakım işlerini yaparken yeri geldiğinde masa başı evrak işlerinde idari personel vasfında bulunulması yani bir elinde kürek, paspas bir elinde kalem, klavye tutan garip personel görüntüsü oluşması. 2- Eğitim Durumuna tezat personel israfı diyebileceğimiz hâli ile bulunduğu kurumunda imajına ters gelen vaziyeti için. Örnek: Zaman içinde boş durmayıp eğitim seviyesini geliştirip bağlı bulunduğu kurumda Devletin personeli olarak ülkesine sunacağı verimli hizmetleri, içinde bulunduğu kadrodan ötürü fırsat bulup sergilenememesi, hak verilir ki dışarıdan fark edilen izlenim de bu tabloyu hoş göstermemektedir. 3- 58 yıllık YHS kadrosunun ortaya çıkma gereksinimleri ömrünü tamamlaması sebebiyle mensubu bulunan personeli âtil vaziyete getirdiği için. Örnek: Taşeron şirketlerdeki personellerin Devlet kurumlarına "Sözleşmeli İşçi" olarak yerleştirilmesi ile vaktinde YHS ile gördürülen hizmetleri yapmaları. 4- Kariyer , Özlük, mâli durumlarının 657 Sayılı Devlet Memuru Kanununda Memur görünümleriyle bağdaşmaması için. Örnek: 1965 yılının şartlarında bırakılan YHS personeli, yıllar geçse de Devlet içerisindeki yeniliklere dahil

TBMM Halkla İlişkiler Binası
2. Kat, 4 Nolu Banko Oda: E206 Bakanlıklar/Ankara
Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

edilmemesi, kendisini geliştirip Devletine faydasını sunamamasına, memur haklarından kısmen yararlanmasına, emeklilik sürecinde daha zor duruma evrilmesine neden olmaktadır. 5-Görevde yükselme sınavlarının inisiyatifi bakanlık ile kurumlara bırakılıp, düzensiz ve uzun süre yapılamadığı gibi açılan kadro yetersizliği, kadro derece sorunu ve mülakât engelleriyle gelecek iş hayatında ciddi olumsuzluk yaşanması” ifadeleri yer almıştır

Bu bağlamda;

- 1) Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2) Bu iddialar doğruysa konu ile ilgili hükümetinizin yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?