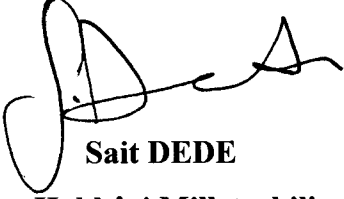




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Mahmut ÖZER** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Sait DEDE
Hakkâri Milletvekili

En temel insan haklarından biri olan çalışma hakkı, diğer insan haklarının gerçekleştirilmesi için vazgeçilmez bir hak olup insanlık onurunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmektedir. Bu kapsamda Anayasanın 49.maddesi çalışma hakkına anayasal güvence getirmektedir. Anayasada; "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri alır" ifadesi ile çalışma hakkının ayırım yapılmaksızın herkese tanınan bir temel hak olduğu belirtilmiştir. Engellilerin anayasal hak olan çalışma hakkı ve yasal güvence altına alınan kamuda istihdam hakkı, BM Engelli Hakları Sözleşmesi ile de taahhüt edilen haklardandır. Ancak anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan istihdam hakkı uygulanmamakta, ayrılan yetersiz kontenjanlar dahi doldurulmamaktadır. Atama bekleyen binlerce engelli öğretmen ve aileleri mağdur edilmektedir.

Bu Bağlamda;

1. Engelliler için eşit yurttaşlık temelinde bir çözüm planlıyor musunuz?
2. Millî Eğitim Bakanlığında istihdam edilen "toplam engelli kamu personeli" sayısı kaçtır?
3. 2023 yılında bakanlığınızca işe alınması planlanan engelli öğretmen sayısı kaçtır? Atama bekleyen sayısı kaçtır?
4. Bakanlığınızca açıklanan 45 bin yeni öğretmen atamasında engelli öğretmenler için ayrılan kontenjan kaçtır? Bu kontenjanlar yeterli midir?
5. Kontenjan yetersizliğinden atama bekleyen kaç engelli öğretmen bulunmaktadır? Atama bekleyen öğretmenlerin istihdamı ne zaman yapılacak?
6. Atama bekleyen engelli öğretmenlerin branşlara göre dağılımı nedir? Kaç yıldır atama beklemektedirler?