



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Murat ÇEPNİ
İzmir Milletvekili

İstanbul Esenyurt'ta bulunan, LC Waikiki bünyesinde Klüh adlı taşeron firmaya bağlı çalışan yaklaşık 500 işçi, düşük ücretlere, mesaiye kalma dayatmasına, yatmayan mesai ücretlerine ve angarya çalıştırmaya karşı Aralık ayında eylem yapmışlar, eylem sonucunda hem Klüh hem de LC Waikiki yönetimiyle görüşmüş sözler almışlardır. İşçilere verilen sözler tutulmamıştır.

DİSK'e bağlı Limter-İş Sendikası'na üye işçilerin, ücretlerinin ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi talebiyle başlattıkları eylem sonrası 4857 Sayılı İş Kanununun 25-II-e maddesinde belirtilen "işçinin, işverenin güvenliğini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması." hükmüne dayandırılan Kod 46 ile 15 işçi işten atılmışlardır. İşçilere Kod 46 ile işten çıkartıldıkları mesaj ile bildirilmiştir.

SGK'nın 46 numaralı kodu ile işten atılan işçiler, kıdem tazminatı, işsizlik ödeneği gibi haklardan faydalanamamaktadır. Sicillerine işlenen bu kod ile hırsız damgası yiyen işçilerin iş bulmaları da engellenmektedir.

İşçiler; depolara girerken didik didik aranıp öyle girdiklerine ve öyle çıkarıldıklarına, üzerlerinde bir iğne dahi bulunsa makinelerin alarm verdiğine dikkat çekerek, asgari ücretle geçinemedikleri için ücretlerine zam yapılmasını, mesailerinin düzenlenmesini, sosyal haklarının verilmesini talep ettiklerini ve hırsızlıkla suçlanmalarına karşın haklarında bu konuda işlem olmadığını belirtmişlerdir. İşçiler işlerine dönebilmek ve haklarını alabilmek için 10 Ocak 2023 tarihinde LCW Esenyurt depo önünde direnişe başlamışlardır. İşçilerin sendika kurma, sendikaya üye olma hakları Anayasa'nın 51.maddesi, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış olmasına karşın, sendikal haklarını kullanmaları da engellenmektedir.

77726

Bu bağlamda;

- 1- İstanbul Esenyurt'ta LC Waikiki depo işçilerinin sendikalı oldukları ve haklarını aradıkları için işten atıldıkları iddiası Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde midir? Bu iddialar araştırılmakta mıdır?
- 2- İşçilerin yaşadıkları hak ihlallerini ve işçilerin taleplerini öğrenmek üzere işçilerle görüşme girişiminiz olmuş mudur?
- 3- İşçilerin, sendikalı oldukları için işten çıkarılmaları konusunda yasalara ve uluslararası sözleşmelere aykırı davranan işverene dönük Bakanlığınızın yaptırımını olacak mıdır?
- 4- İşçilerin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak” gibi işten atma nedenlerini barındıran Kod 46 ile işten çıkartıldıkları Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Haklarında, hırsızlık ile ilgili hiçbir şikâyet olmadığı halde Kod 46 ile işten çıkartılmalarının yarattığı mağduriyetler nasıl giderilecektir?
- 5- İşçilerin, Kod 46 ile işten çıkarılmaları; kıdem tazminatı, işsizlik ödeneği gibi haklardan faydalanamamalarına, hırsız damgası yedikleri için iş bulmamalarına neden olmaktadır. Ağır hak ihlallerine neden olan Kod 46'yı yeniden düzenleyecek misiniz?
- 6- LC Waikiki depo işçilerinin ücretlerinin artırılması, mesailerinin düzenlenmesi, angaryaya son verilmesi, sosyal haklarının ve promosyon haklarının ödenmesi taleplerinin yerine getirilmesi için girişiminiz olacak mıdır?
- 7- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri, çalışma saatleri ve koşulları açısından LC Waikiki ve Klüh firmaları Bakanlığınızca denetlenmekte midir? Son denetim bulguları kamuoyu ile paylaşılacak mıdır?
- 8-Birçok ilde haklarını talep eden işçilerin direnişleri mevcuttur. İşçilerin, içinde bulunduğumuz ekonomik kriz koşullarında geçinebilmeleri için gereken zam oranını alabilmeleri sağlanacak mıdır?
- 9- İşten çıkartılan LC Waikiki depo işçilerinin işe geri alınmaları ve haklarını iadesi için Bakanlığınızın girişi olacak mıdır?