



İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Adil KARAİSMAİLOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 28/12/2022



İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde aynı işi yapmasına rağmen iki farklı skala üzerinden ücretlendirme yapılmaktadır. Türkiye Yol-İş Sendikası ile Karayolları Genel Müdürlüğü adına TUFÜS (Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) arasında imzalanan 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde (01.03.2021-28.02.2023)

- 15.07.2005 tarihi öncesi işe girenler 1. Skalada,
- 15.07.2005 tarihinden sonra işe girenler 2. Skalada

Mağdur olan işçiler yetkili sendikanın kendilerini sürekli aldattığını ve bu Sendikacıların kendilerini Skala ayırımına maruz bıraktığı söyleyerek sendikadan istifa edip, kendi haklarını kendilerinin savunacaklarını bildirmişlerdir.

Toplu iş sözleşmesi dönemlerinde alınan yüzdelik zamlarla skalalar arası farklar daha da açılmaktadır. Örneğin; aynı iş, aynı kademe ve derece çalışan Ramazan 609,38 TL, İsmet 349,12 TL, yevmiye üzerinden ücretlendirilmektedir. Örneğin %10 bir zam alındığında Ramazan 60,94 TL, İsmet 34,92 TL zam almaktadır. Bu farklı skala nedeniyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 23. maddesinde yer alan "Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır." maddesine uygun hareket etmesi gerekirken, itiraz konusu maddeyle eşit işe eşit ücret ilkesinin ve Anayasa'nın 55. maddesinde yer alan ücretin emeğin karşılığı olduğu ve Devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret almaları için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür, hükümleri çelişmektedir.

Bu bağlamda;

1. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde çalışan kaç işçi vardır? Bu işçilerden kaç kişinin 1.Skala ve kaç kişinin 2.Skalada olduğunu açıklar mısınız?
2. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde çalışan işçilerin farklı ücret almasına sebep olan skala uygulamasının hukuki dayanağı nedir?

26831

3. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına aykırı olan 2 farklı skala, cetveli üzerinden ücretlendirme uygulanmasına son verilecek midir?
4. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlükleri bünyesindeki işçilere eşit ücret ödenmesi, işçilerin haklarının iyileştirilmesi yönünde gerekli çalışmalar başlatılacak mıdır?
5. Farklı skalalara tabi oldukları ve yaşadıkları mağduriyet nedeniyle adli makamlara başvuran kamu çalışanlarından kaçına, kurumları tarafından imzalatılan “sulh sözleşmesi” gerekçe göstererek kurum aleyhine açtıkları davalardan ve hak arama özgürlüklerinden feragat etmeleri istenmiştir? Bir kamu kurumunun Anayasal-yasal bir hakkını kullanan işçinin “ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış” gerekçesiyle işten atmakla tehdit etmesini nasıl değerlendiriyorsunuz? İşçiye işten atmakla tehdit eden ilgililer hakkında herhangi bir işlem yapılmış mıdır?
6. Yargıtay 9. Daire ve Yargıtay Hukuk Genel Kurulu içtihatları orta yerde dururken bu talep hangi hukuki gerekçe ile yapılabilmiştir? 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri” başlıklı 25/2 maddesi gereğince iş akdi feshedilen kaç işçi bulunmaktadır?
7. TÜHİS adı üstünde kamu işveren sendikasıdır ve yöneticileri de devlet memurları/bürokratlarıdır. TÜHİS ve İşçi Sendikası arasında imzalanan Protokolde, yargı kararıyla kazanılmış “kadro” hakkından yararlanabilmek için yargı kararıyla kazanılmış diğer bütün haklarından ve açılmış davalardan vazgeçilmesi şartına bağlanmıştır. Bu Protokolün bir tarafı işçi Sendikasıdır diğer tarafı TÜHİS üzerinden kamudur. Bakanlığınız tarafından TÜHİS ve ilgili sendikalara yeni bir protokolle en azından skala zulmünü ortadan kaldırma çağrısı yapılması düşünülmekte midir?
8. Bu hak ihlali ortadan kaldırmak için Bakanlığınız 2023 yılı mart ayı içerisinde görüşülmesi planlanan 20. dönem toplu iş sözleşmesinde bu hususun düzeltilmesi için girişimde bulunmayı düşünmekte midir? Şayet bir çalışma yapılıyor ise bu çalışmanın içeriği nedir?