



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. **23.01.2023**

Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

24 Aralık 2017 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile kamuda çalışan taşeron işçilere sürekli kadro verilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır.

Anayasa'ya, hukukun temel ilkelerine ve sosyal diyalog anlayışına aykırı olarak hazırlanan 696 sayılı KHK, taşeron işçilerin kadro sorununu bu işçilerin tamamı açısından çözmemiştir. Bu kararname yeni sorunlar, eşitsizlikler, adaletsizlikler ve haksızlıklar yaratmıştır. Bu düzenleme ile KİT'ler, özel bütçeli kuruluşlar, sosyal tesisler, yapım ihaleleri, danışmanlık, çağrı merkezi ve hastane bilgi yönetim sistemi ihalelerinde çalıştırılan taşeron işçiler tamamen dışarıda bırakılmıştır.

"Yaklaşık maliyetinin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dahil işçilik giderinden oluşması" koşulu nedeniyle kamu kurumlarında çalışan bazı taşeron işçiler kapsam dışı kalmıştır. Ayrıca, hastane bilgi yönetim sistemi hizmetleri ve çağrı merkezi hizmetlerinde çalışan işçiler ile 233 sayılı KHK kapsamındaki kurumlarda hizmet alım yöntemiyle çalıştırılan işçiler de kapsam dışı bırakılmışlardır. Aynı şekilde üniversitelerin kendi bünyesinde kurduğu, giderlerini kendi gelirleriyle karşılayan iktisadi işletmeler kapsamında Merkezi Yemekhane Müdürlüğü ile diğer İşletme Müdürlüklerinde 4857 sayılı İş Kanuna göre istihdam edilen işçiler de kapsam dışı bırakılmışlardır.

Diğer yandan kamudaki kadrolara geçiş için 4 Aralık 2017 tarihinde çalışıyor olmak şartının konmuş olması nedeniyle yıllarca taşeronda çalışmış ancak bu tarihten önceki dönemde işten çıkarılmış ya da ihalesi sona ermiş taşeron işçiler kadroya geçiş hakkından yararlanamamışlardır.

Ayrıca KHK ile taşeron işçilerin devam eden davalarından veya icradaki alacaklarından vazgeçmesi ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmesi istenmesi yüzünden önemli miktarlarda alacakları olan bazı taşeron işçiler, dava ve alacaklarından vazgeçmemek için başvuru bile yapmamıştır. Hukuka aykırı koşul, birçok işçiyi kendiliğinden kadro dışına itmiştir.

Yukarıda izah edildiği gibi, kamu çağrı merkezi çalışanları kadroya alınmamış olsa da; mülga Ekonomi Bakanlığı'na bağlı olarak hizmet veren İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi (İGEME) Çağrı Merkezi personelleri ve taşıyon şoförler kadroya alınmıştır.

İGEME Çağrı Merkezi çalışanları gibi bütün kamu merkezi çalışanları kadroya alınmalıdır.

Bu bağlamda;

- 1) İGEME Çağrı Merkezi çalışanları hakkı olan kadroyu aldıkları gibi diğer kamu merkezi çalışanlarının hakkı olan kadroyu alamaması sizce hakkaniyetli midir?
- 2) Mülga Ekonomi Bakanlığı dışında, başka Bakanlıkların çağrı merkezinde çalışıp kadroya alınan personel var mıdır?
- 3) Kamu merkezi çalışanları arasındaki bu ayrımcılığın nedeni nedir?
- 4) İGEME Çağrı Merkezi çalışanlarını olduğu gibi, diğer kamu merkezlerinde çalışan tüm personelleri de kadroya almaya yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 5) 1 Ocak 2018 tarihli, 30288 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 Ve Geçici 24 Üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar"ın 4. maddesinin 4. fıkrası ile danışmanlık hizmetleri, hastane bilgi yönetim sistemi hizmetleri ve çağrı merkezi personelleri kadroya geçişte kapsam dışı bırakılmıştır. Bu maddenin tamamen iptal edilmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?