



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-30
Konu : Soru Önergesi (7/76497)

03/02/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.12.2022 tarihli ve 1142366 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/76497 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜNER'e Ait 7/76497 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından kayıt dışı istihdamın önlenmesi amacıyla yapılan denetimlerde çalışanların ücretlerin eksik bildirildiği tespit edilmiştir. Bu türdeki kayıt dışılığın önüne geçilmesi amacıyla Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO 08 Standartlarına göre belirlenen meslek kodu uygulamasına geçilmiştir.

Sigortalılara ait meslek kodu bilgileri kullanılarak yapılan analizlerle eksik bildirim konusunda riskli olduğu değerlendirilen işverenlere yönelik doğrudan rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir. Yapılan analizlerde özellikle doktor, mühendis, mimar, avukat, öğretmen gibi kalifiye meslek mensuplarının sigortalarını asgari ücret veya asgari ücrete yakın seviyelerde bildirdiği belirlenen işverenlere uyarı amaçlı bilgilendirme mektupları gönderilmektedir.

Diğer taraftan, şikâyet üzerine yapılan denetimler ile veri çalışmaları kapsamında yapılan risk analizi sonucu kayıt dışı işyeri ve kayıt dışı sigortalı tespit edilen işyerlerinde asgari işçilik başta olmak üzere incelemeler yapılmaktadır.

Öte yandan, eksik kazanç bildirimin önlenmesi amacıyla prime esas kazancı %20 ve üzerinde azaldığı tespit edilen sigortalılara her ay bilgilendirme amaçlı SMS uygulaması başlatılmıştır.

Ayrıca, sigortalılara ödenen ücretlerin SGK'ye eksik bildirilmesinin önlenmesi amacıyla 2009 yılında yapılan düzenlemeyle 10 veya üzeri işçi çalıştıran işyerleri için ücretlerin banka kanalıyla ödenmesi zorunlu hale getirilmiş; 2016 yılında yapılan değişiklikle de bu sayı 5 işçiye düşürülmüştür.