



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince talep ederim.11.10.2022

Av. Mahmut Tanal  
İstanbul Milletvekili

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun "kurucu/kurucu temsilcisinin nitelikleri ve kurum binaları" başlıklı 4/1 maddesi: "Özel öğretim kurumlarının gerçek kişi kurucularında, tüzel kişi kurucularının yönetim organlarında, kurucu 7 27/6/2019 tarihli ve 7180 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle bu fıkrafta yer alan "Bu Kanun kapsamındaki" ibaresi "Milletlerarası özel öğretim kurumları hariç bu Kanun kapsamındaki" şeklinde değiştirilmiştir. temsilcilerinde ve personeline; 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası ya da affa uğramış olsa bile Devletin egemenlik alametlerine ve organlarının saygınlığına karşı suçlar, Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık suçları, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ve 11/10/2006 tarihli ve 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun kapsamında işlenen suçlardan ceza almamış olması veya haklarında bu suçlardan dolayı kovuşturma bulunmaması, terör örgütlerine ya da Millî Güvenlik Kurulunca Devletin millî güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti ya da iltisakı yahut bunlarla irtibatı olmaması şartı aranır" hükmüne amirdir. Daha önceden özel öğretim kurumlarına çalışacak kişilerin, söz konusu nitelikleri taşıdığına ilişkin tüm sorumlulukları kabul ederek çalışmaya başlayorken, Bakanlığınıza bağlı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü tarafından E-16915068-405.05-57402774 sayı numarası ile Şanlıurfa Valiliği'ne (İl Millî Eğitim Müdürlüğü) gönderilen yazı ile özel öğretim kurumlarında görevlendirilecek personelin güvenlik soruşturması süreci ile ilgili değişiklik yapıldığına ilişkin bilgiler tarafıma iletilmiştir. Bu bağlamda sorularımın yanıtlanması gerekmektedir;

73055

1. Bakanlığınıza bağlı özel öğretim kurumlarında görev yapacak kişilerin daha önceden 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 4. maddesinde belirtilen şartları taşıdığını taahhüt ederek derhal işe başladığı halde söz konusu uygulamanın kaldırıldığı iddiaları doğru mudur? Şayet doğru ise gerekçesi nedir?
2. Bakanlığınıza özel öğretim kurumlarında görev yapacak kişilerden, 5580 sayılı Kanunun 4. Maddesinde belirtilen şartlara uyup uymadığına ilişkin yürütülen güvenlik soruşturmasının en az 40-45 gün sürdüğü, özel öğretim kurumlarında çalışacak personellerin bu süre zarfında hiçbir ücrete hak kazanmadan çalıştıkları, mağduriyet yaşadıklarına ilişkin bir şikayet iletilmiş midir? İletilmişse söz konusu şikayetler neticesinde ne tür işlemler tesis edilmiştir?
3. Özel öğretim kurumlarında görev yapacak kişilerin güvenlik soruşturması süreci boyunca hiçbir ücrete hak kazanamayacakları, çalışma izni verildikten sonra işe başlatılmasına ilişkin uygulamanın yalnızca Şanlıurfa İl Millî Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı kurumlarda geçerli olduğuna ilişkin iddialar doğru mudur? Şayet doğru ise işbu durum Anayasamızın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
4. Bakanlığınızca, özel öğretim kurumlarda görev yapacak kişilerin çalışma izni verilmesi beklenmeksizin, söz konusu kurumlarda çalışmaya başlayacak kişilerin eski uygulamada olduğu gibi 5580 sayılı Kanunun 4. Maddesinde yer alan şartları taşıdığını taahhüt etmeleri halinde işe başlatılmasına ilişkin bir çalışma yapılacak mıdır? Yapılacaksa ne zaman yapılacaktır?
5. Özel öğretim kurumlarında görev yapacak kişilere çalışma izni verilmesi süresince işe başlatılmamasından kaynaklanan mağduriyetler nasıl giderilecektir? Bakanlığınızca bu konuda herhangi bir çalışma yapılacak mıdır? Yapılacaksa söz konusu çalışmanın detayları nedir?