

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin son dönemdeki akademik ilanlarında fırsat eşitliğine aykırı şekilde adrese teslim alımların yapıldığına ilişkin çok sayıda şikâyet mevcuttur. Örneğin, 08.12.2022 tarih ve 32037 sayılı Resmî Gazete'de Dokuz Eylül Üniversitesi'ne ait akademik kadro ilanları yayımlanmıştır. Bu ilanlar arasındaki İşletme Fakültesi Turizm ve Otel Yönetimi Anabilim Dalı'na açılan Profesör kadrosu için belirlenen "*turizmde kalite ve akreditasyon alanlarında çalışmaları olmak*" kriteri ile "kişiye özel" bir alım yapıldığı ortaya çıkmıştır. İlanın profesör olarak atanma yeterliliği bulunmadığı yönünde kuvvetli şüphe bulunan bir kişi için çıkarıldığı, tek bir kişinin başvurabildiği ve nihayetinde aynı kişinin kadroya alındığı anlaşılmıştır. Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince aşağıdaki soruların Milli Eğitim Bakanı Sn. Mahmut ÖZER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 21.03.2023



Atilla SERTEL
İzmir Milletvekili

- 1) Mezkûr ilanın profesör (ve hatta doçent kadrosuna dahi atanma yeterliliği bulunmayan) Dr. Öğretim Üyesi Olgun ÇİÇEK için çıkarıldığı ve bu nedenle ilana bahse konu tek bir kişinin başvurduğu/başvurabildiği doğru mudur? Dokuz Eylül Üniversitesi'nin son iki ilanında fırsat eşitliğine aykırı olarak yalnızca tek bir kişinin başvurabildiği "adrese teslim" kaç atama yapılmıştır?
- 2) Dr. Öğretim Üyesi kadrosunda olan Olgun ÇİÇEK için profesörlük kadro ilanına çıkıldı ise bu neden ve hangi dayanakla yapılmıştır? Söz konusu kişi profesörlüğün yanı sıra "doçentlik kadro şartlarını" karşılamakta mıdır? Üniversitelerarası Kurul'dan "doçent" unvanını almış mıdır? Birleşik Arap Emirliği'nde aldığı beyan edilen doçentliğinin denkliği var mıdır? Profesör atanmak için zorunlu olan, "doçent unvanı ile asgari 5 (beş) yıllık hizmetini" tamamlamış mıdır?
- 3) Rektör Fatma Seniha Nükhet HOTAR tarafından aynı zamanda Dış İlişkiler Koordinatörü olarak atandığı görülen Olgun ÇİÇEK, üniversitenin resmi "debis" açık erişim sayfasından da kolaylıkla teyit edildiği üzere, önce 2022-2023 Güz Dönemi ve şimdi de 2022-2023 Bahar dönemi boyunca zorunlu ders görevini neden yerine getirmemiştir/getirmemektedir?

4) Maaş karşılığında haftalık asgari 10 saat ders verme yükümlülüğü olmasına ve hiç ders vermemesine rağmen, maaşı neden ve nasıl ödenmiştir/ödenmektedir? Mevzuata aykırı bu uygulamanın ders yüklerine ilişkin Sayıştay denetimine rağmen devam ettirildiği doğru mudur?

5) Dokuz Eylül Üniversitesi Akademik Özgeçmiş veri tabanlarına yayınları hakkında gerçeğe aykırı veri ve endeks bilgileri girdiği ve bunları atama/yükseltme başvurusunda kullandığı doğru mudur? Olgun ÇİÇEK'in kadro talebi Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanlığından İşletme Fakültesi Dekanlığına, Dekanlıktan ise Üniversite Senatosuna nasıl gönderilmiş, neden ve nasıl onaylanmıştır?

6) Atama/Yükseltme başvurusunda kullandığı yayın dosyasının bir kopyası bulunmakta mıdır? Başvuru evraklarının Dokuz Eylül Üniversitesi Personel Dairesi tarafından bir kopyası dahi alınmadan kendisine iade edildiği doğru mudur?

7) YÖK, bizzat kendi karar, ikaz ve uyarılarını hiçe sayarak, kişiye özel olduğu açıkça ortada olan *"turizmde kalite ve akreditasyon alanlarında çalışmaları olmak"* niteliği yazılı ilanı neden onaylamıştır?

8) Akademik çalışmalarının ve özgeçmişinin yeterliliği, doçent olup olmadığı, profesörlük için asgari 5 (beş) yıl hizmet edip etmediği meçhul olan Olgun ÇİÇEK'in mevzuata aykırı şekilde hızla ve "adrese teslim" bir ilanla yükseltilmesinin ardında hangi gerekçe ve/veya saikler vardır?