



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Basında yer alan haberlere göre; Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Barutçu Tekstil fabrikasında Hak-İş'e bağlı Öz İplik-İş Sendikası'na üye olan 4 kadın işçi sendikaya üye oldukları için 17 Ekim 2022 tarihinde Kod-04 ile işten çıkarılmıştır. İşten çıkarılan kadınlar hakkında, sürekli sözlü uyarıda bulunulmasına rağmen hata yapmaya devam ediyorlarmış gibi tutanak tutulmuş, kadınlar gerçek dışı tutanağı imzalamayı reddetmişler.

Haksız yere işten çıkarılan kadın işçiler, fabrika önünde sendikalı olarak işe geri dönme mücadelesi vermektedir. Direnişteki kadın işçiler Barutçu Tekstil'de birçok hukuksuz ve ayrımcı uygulamalara maruz bırakıldıklarını aktarmıştır. Kadın işçiler; düşük ücretlerle çalıştırıldıklarını, ustabaşı erkekler tarafından tehdit, hakaret ve baskıya maruz kaldıklarını, sabahın 6 buçuğunda iş başı yapıp akşam 10.30'da eve varabildiklerini, evde de ayrıca ev işlerini yapmak zorunda kaldıklarını, kolay işlerin erkeklere verilirken kadınlara zor işler yükletildiğini ve buna rağmen daha düşük ücret aldıklarını, tuvalete giderken bile '*yine mi gidiyorsun, bak saat tutuyorum ona göre*' denilerek rencide edildiklerini, bu kadar ağır ve stresli çalışma koşullarında birçok işçinin sağlıklarını kaybederek çoğunun boyun ve bel fıtığı olduklarını söylemişlerdir.

Ayrıca sendikalı kadın işçilerden biri işten atıldıktan sonra işyerinden aradığını ve kendisine '*Sendika üyeliğini iptal edersen gelip çalışırsın*' dediğini, patronun kırmızı çizgisinin sendika olduğunu, sendikayı bu iş yerinde barındırmayacağını ifade ettiklerini söylemiştir.

73862

Bu bağlamda;

1. Sendikal sebeplerle işten atılan 4 kadın işçinin fabrikada önündeki direnişinden haberdar mısınız? Barutçu Tekstil Fabrikası'ndan haksız yere işten atılan kadın işçilerin talepleri karşılanacak mıdır?
2. İşyerinde kadınlara karşı eşdeğer işe eşit ücret sağlamayan, erkek tahakkümü ile iş yerinde kadınlar üzerinde baskı kuran işyeri hakkında ayrımcılık yasağına dayalı bir soruşturma yapılacak mıdır?
3. Bakanlığınızın Bursa'daki Barutçu Tekstil Fabrikası ile ilgili teftiş faaliyeti olmuş mudur? İşyerinin sendikal hak ihlalleri ve KOD 04 ile haksız yere işte çıkarma uygulamaları Bakanlığınıza bağlı iş müfettişleri tarafından soruşturulmuş mudur?
4. Hem evde hem işyerinde ağır iş yükü ile sağlıklarını kaybeden kadın işçilerin, eşit ve insan onura yakışır çalışma koşullarına ve ücrete erişimi için bir girişiminiz olacak mıdır?
5. İşçilerin sendikalaşmasını engellemeye çalışmak için hukuka aykırı olarak işçileri işten çıkaran işveren hakkında TCK Madde 118'e göre soruşturma açılacak mıdır?
6. İşçilerin sendika üyesi olma hakkını engellemeye çalışan haksız ve hukuksuz uygulamaların önüne geçecek bir düzenlemeye yapmayı planlıyor musunuz? Konuya dair Türkiye'nin onaylamış olduğu ILO'nun 87 (Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması) ve 98 (Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı) sayılı sözleşmelerine uygun düzenlemelere ilişkin Bakanlığınız hangi somut çalışmaları mevcuttur?