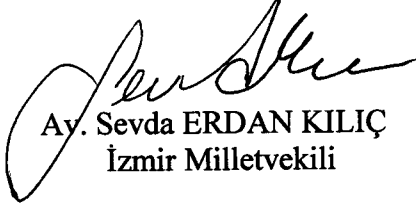


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince Milli Savunma Bakanı Sayın Hulusi Akar tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Ay. Sevdâ ERDAN KILIÇ
İzmir Milletvekili

7/71474 sıra sayılı yazılı soru önergeme süresi içinde cevap verilmediğinden yazılı soru önergemi yineliyorum.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkanlarla karşılanması ve dışa bağımlılığın azaltılması için 1975 yılında Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirket olarak kurulan ASELSAN'ın 9 bini aşkın çalışanı bulunmaktadır.

Türkiye'den yurtdışına "beyin göçünün" en fazla yaşandığı kurumların başında, dünyanın ilk 100 savunma sanayi şirketleri arasında yer alan ASELSAN gelmektedir. ASELSAN, HAVELSAN, TUSAŞ gibi savunma sanayinin önemli kuruluşlarının yüksek lisanslı, doktoralı mühendisleri, teknik elemanları mobbing, baskı ve yolsuzluklara daha fazla dayanamayarak yıllar içerisinde istifa edip yurt dışına çekip gitmişlerdir. Başta ASELSAN olmak üzere birçok savunma sanayi şirketinden bini aşkın mühendis, Hollanda başta olmak üzere çeşitli ülkelere gitmişlerdir. Savunma sanayinde kritik projelerde çalışan nitelikli ve donanımlı mühendislerin yurt dışına gidişinin, Türkiye için önemli bir beyin göçü olmakla birlikte, teknoloji ve savunma sanayiine yönelik stratejik çalışmaları tehlikeye düşürmesi açısından da son derece önemli olduğu ifade edilmektedir.

ASELSAN mühendislerinin şüpheli bir şekilde intihar ettiğine veya trafik kazalarında hayatlarını kaybettiklerine ilişkin haberler zaman zaman basına yansımaktadır. Bu mühendislerin ülke savunma sanayisi için önemli kritik projelerde çalıştığı düşünüldüğünde, bu intiharların üzerinde durulması gereken konu olduğu kaydedilmektedir.

ASELSAN'da yıllardır çalışmakta olan 200'ü aşkın personelin, hiçbir neden ve gerekçe gösterilmeden, "Şahıs Güvenlik Belgesi olumsuz çıktı" denilerek işten uzaklaştırıldığı belirtilmektedir. Bu kişiler arasında 25 yıldır kurumda çalışmakta ve kurumun hafızası olan personellerin de bulunduğu ifade edilmektedir.

ASELSAN'ın, geçen yıl başında AKP Gençlik Kolları MKYK Asil Üyesi Cemal Oğuz Kılıç'a ait Ay Saat A.Ş'den satın aldığı saatleri 9 bini aşkın personeline hediye ettiği belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- ASELSAN'da "Şahıs Güvenlik Belgesi olumsuz çıktı" denilerek son bir yılda kaç kişi kurumdan uzaklaştırılmıştır?
- 2- Şahıs Güvenlik Belgesinin olumsuz çıkmasının nedeni veya gerekçesi personele bildirilmekte midir?
- 3- ASELSAN, "Şahıs Güvenlik Belgesi" araştırmasını neye göre yapmaktadır? Bu belge kim veya kimler tarafından hazırlanmaktadır?

- 4- Personel hakkındaki araştırmayı kendi kurum içerisinde mi yapmaktadır, yoksa devletin diğeri istihbarat kurumlarından destek almakta mıdır?
- 5- Kurumda son bir yılda kaç kişi işe alınmıştır? Bu kişiler hangi birimlerde görevlendirilmiştir? Bunların kaçı mühendistir veya mühendislikle ilgili bölümlerden mezundur?
- 6- ASELSAN son 10 yılda kurum personeline ne tür hediyeler vermiştir? Bu hediyelerin alımı ihale ile mi yoksa ihalesiz mi gerçekleştirilmiştir?
- 7- Bu hediyelerin alımları hangi şirket veya şirketlerden yapılmıştır? Bu şirketler arasında AKP'li bakan, milletvekili veya üst düzey yöneticilerine ve birinci derece akrabalarına ait şirket var mıdır?